

2015

TOP  
500  
NGOs

#103  
MUNDO  
#5  
BRASIL



CIEDS



Ações do CIEDS em consonância  
com Pacto Global da ONU  
**2014/2015**

# O CIEDS



Há 17 anos o **Centro Integrado de Estudos e Programas de Desenvolvimento Sustentável** cria e articula tecnologias que promovem políticas públicas mais efetivas e um investimento social estratégico.

Através de **parcerias estratégicas** **construímos redes para a prosperidade**, que para nós é boa educação, boa alimentação, saúde, governança e, principalmente, confiança no futuro.

Nossa missão é **promover uma sociedade sustentável** tendo como base o conhecimento, a cooperação e o empoderamento das pessoas.

Até hoje fomos responsáveis pela execução de mais de 400 projetos no Brasil em quatro grandes eixos de atuação: **Educação e Cidadania, Inclusão e Bem Estar, Desenvolvimento Comunitário, Empreendedorismo.**



# O Pacto Global da ONU



O Pacto Global da ONU tem por objetivo mobilizar a comunidade empresarial internacional para a adoção, em suas práticas de negócios, de valores fundamentais refletidos em 10 princípios:



**1**

**RESPEITAR**  
e apoiar os direitos humanos reconhecidos internacionalmente na sua área de influência



**2**

**ASSEGURAR**  
a não participação da empresa em violações dos direitos humanos



**3**

**APOIAR**  
a liberdade de associação e reconhecer o direito à negociação coletiva



**4**

**ELIMINAR**  
todas as formas de trabalho forçado ou compulsório



**5**

**ERRADICAR**  
efetivamente todas as formas de trabalho infantil da sua cadeia produtiva



**6**

**ESTIMULAR**  
práticas que eliminem qualquer tipo de discriminação no emprego



**7**

**ASSUMIR**  
uma abordagem preventiva, responsável e proativa para os desafios ambientais



**8**

**DESENVOLVER**  
iniciativas e práticas para promover e disseminar a responsabilidade sócio-ambiental



**9**

**INCENTIVAR**  
o desenvolvimento e a difusão de tecnologias ambientalmente responsáveis



**10**

**COMBATER**  
a corrupção em todas as suas formas, incluindo extorsão e suborno

# Por que ser signatário?



Para o CIEDS, ser signatário do Pacto Global da ONU é de extrema importância, uma vez que atesta o compromisso institucional em adotar os valores fundamentais e internacionalmente aceitos nas áreas de direitos humanos, relações de trabalho, meio ambiente e combate à corrupção .

Fazer parte da comunidade empresarial internacional que adota a sustentabilidade em suas práticas de negócios concede ao CIEDS uma credibilidade extra para a promoção dos mesmos valores em todos os projetos desenvolvidos pela ONG. Além de colocar a instituição em uma posição estratégica em discussões de temas que consistem o cerne do CIEDS.

# O Pacto Global da ONU



Na condição de signatário do Pacto, o CIEDS se compromete a seguir voluntariamente esses princípios, além de colaborar para aumentar o seu impacto positivo na sociedade.

Conheça agora iniciativas, projetos e ações desenvolvidas ou apoiadas pelo CIEDS que contribuem para esses objetivos.

# Matriz de atuação



As iniciativas desenvolvidas e apoiadas pelo CIEDS contribuem para os objetivos do Pactos Global com a seguinte intensidade:



- 1) As empresas devem apoiar e respeitar a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente; e
- 2) Assegurar-se de sua não participação em violações destes direitos.
- 3) As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva;
- 4) A eliminação de todas as formas de trabalho forçado ou compulsório;
- 5) A abolição efetiva do trabalho infantil; e

- 6) Eliminar a discriminação no emprego.
- 7) As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais;
- 8) Desenvolver iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental; e
- 9) Incentivar o desenvolvimento e difusão de tecnologias ambientalmente amigáveis.
- 10) As empresas devem combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina.



**1**

## **RESPEITAR**

e apoiar os direitos humanos reconhecidos internacionalmente na sua área de influência

# Objetivos do Pacto



O respeito pelos direitos humanos é um dos principais princípios do CIEDS e está previsto no seu Código de Ética, documento norteador que reúne as diretrizes que devem ser observadas na ação profissional da instituição para que sejam alcançados padrões éticos cada vez mais elevados no exercício de suas atividades.



- ▶ Cada colaborador contratado recebe uma versão impressa do documento. Entre jan/2014 a nov/2015 o documento foi entregue a mais de 1.302 colaboradores.





1

## RESPEITAR

e apoiar os direitos humanos reconhecidos internacionalmente na sua área de influência

# Objetivos do Pacto



O CIEDS repugna qualquer forma de assédio moral. O assédio moral constrange, humilha e destrói a autoestima pessoal e a coesão organizacional. No ambiente organizacional, não são admitidas piadas, insultos, ameaças e comportamentos que façam referência a raça, cor, sexo, orientação sexual, idade, religião, nacionalidade, descendência, cidadania, deficiência física, status social ou econômico, escolaridade.

## Fale Conosco

Seja bem vindo! Esse é seu espaço para dúvidas, sugestões e reclamações.  
No caso de ter interesse em trabalhar conosco, marque abaixo a opção 'currículo' para enviar seu currículo em anexo.  
Fique a vontade, teremos prazer em respondê-lo.

Campos de preenchimento obrigatório são marcados com um \*

Assunto:  \*

Nome Completo:

E-mail:

Telefone:

Estado:

País:

Mensagem:

■ **Rio de Janeiro / RJ**  
Rua Conselheiro Saraiva, 28, 8º andar, Centro  
Tel.: 55 (21) 3094-4555

■ **Rio de Janeiro / RJ**  
Av. General Justo, 275, Bl. B / 905, Castelo  
Tel.: 55 (21) 3228-5551

■ **São Paulo / SP**  
Rua José Bonifácio, 250, 6º andar, Centro  
Tel.: 55 (11) 3105-2229

■ **Pacajus / CE**  
Av. José Lucio Menezes, nº 1.107, Croatã I  
Tel.: 55 (85) 3348-0486

Horário de atendimento: 9 às 18 horas

- ▶ Os colaboradores que presenciarem e/ou sofrerem com ações que violem estes direitos podem realizar uma denúncia anônima através do Fale Conosco no site da instituição. As mensagens recebidas através do campo Denúncia são encaminhadas diretamente para o corpo executivo do CIEDS para que sejam tomadas as devidas providências.  
<http://cieds.org.br/fale-conosco>



**1**

## **RESPEITAR**

e apoiar os direitos humanos reconhecidos internacionalmente na sua área de influência

# Objetivos do Pacto



- ▶ Nos últimos dois anos, o CIEDS ofereceu 60.131.547 horas de atividades voltadas para a disseminação dos Direitos Humanos em 17 projetos desenvolvidos.

Potencialização da Rede Socioassistencial do Município de Nilópolis **60.000h**

Espaço de Acolhida e Fortalecimento de Vínculos Familiares **30.000h**

Shell Iniciativa Jovem e Shell Iniciativa Empreendedora **600h**

Afinando o Futuro com Arte **80h**

Lideranças Comunitárias **600h**

Craque do Amanhã **8.000h**

Primeiro Juizado **30.000h**

No Ponto Certo **11.147h**

Raízes do Futuro **4800h**

Jovens Urbanos **1.200h**

Favela Criativa **2.000h**

Trama Jovem **24.000h**

Mulher Atuação **30h**

Mapa de Nós **240h**

Rio Ecosol **2.500h**

PROIND **1.350h**

1ª CAS **15.000h**





**1**

**RESPEITAR**

e apoiar os direitos humanos reconhecidos internacionalmente na sua área de influência

# Objetivos do Pacto



O CIEDS promove também o respeito aos direitos humanos através da execução de projetos como:

- ▶ **I Juizado da Violência Doméstica e Familiar contra a Mulher** – O projeto visa garantir às mulheres vítimas de violência doméstica, às crianças, aos adolescentes e aos jovens adultos em situação de risco, um lugar de atendimento e proteção, através da implantação de projetos e políticas sociais voltados para prevenção e o rompimento do ciclo de violência intrafamiliar.

***Em 2015, o projeto atingiu os seguintes resultados:***

*Cerca de 2000  
denúncias  
recebidas;*

*20 audiências  
registradas;*

*200 grupos atendidos;*

*1300 medidas  
protetivas aplicadas.*



1

## RESPEITAR

e apoiar os direitos humanos reconhecidos internacionalmente na sua área de influência

# Objetivos do Pacto



- ▶ O CIEDS apoia ações que disseminam esse princípio, como a palestra “Violações dos Direitos Humanos em Crianças e Adolescentes” promovida pelo Museu Histórico Nacional, e que contou com a participação de Danilo Groff Filho, Presidente do Conselho Municipal dos Direitos da Criança e Adolescente; José Pinto Monteiro, Vice-Presidente do Conselho Municipal dos Direitos Humanos da Criança e Adolescente e Siro Darlan e mediação de Genesis Genuncio, Desembargador do Tribunal de Justiça do Estado do Rio de Janeiro.





**1**

**RESPEITAR**

e apoiar os direitos humanos reconhecidos internacionalmente na sua área de influência

# Objetivos do Pacto



- ▶ Colaboradores do CIEDS participaram do 7º Seminário de Responsabilidade Social, realizado pelo IBP (Instituto Brasileiro do Petróleo, Gás e Biocombustíveis) em novembro deste ano.  
A discussão girou em torno dos Princípios Orientadores da ONU sobre Direitos Humanos e Empresas, ampliando a conscientização, fomentando a reflexão sobre a importância destes no sistema de gestão dos negócios, difundindo o conhecimento sobre as ferramentas e também sobre as boas práticas que contribuem para efetivar sua implementação nas atividades operacionais de empresas.  
O seminário foi uma oportunidade de debater com especialistas as iniciativas empresariais e governamentais relacionadas aos Direitos Humanos já consolidadas e que podem ser utilizadas como benchmark.



2

## ASSEGURAR

a não  
participação  
da empresa  
em violações  
dos direitos  
humanos

# Objetivos do Pacto



O CIEDS coloca-se em uma posição contrária a violação dos direitos humanos, bem como prevê em seu Código de Ética o respeito por eles como um dos principais princípios.

Assunto	Quantitativo
Contato	380
Currículo	1454
Elogio	2
Reclamação	22
Sugestão	29
Denúncias	0

Dados coletados pela ferramenta de Fale Conosco entre jan/2014 e nov/2015.

- ▶ Os colaboradores que presenciarem e/ou sofrerem com ações que violem estes direitos podem realizar uma denúncia anônima através do Fale Conosco no site da instituição. As mensagens recebidas através do campo Denúncia são encaminhadas diretamente para o corpo executivo do CIEDS para que sejam tomadas as devidas providências.

Desde que foi implantado, em jul/15, nenhum e-mail foi recebido através desta opção.



3

### APOIAR

a liberdade de associação e reconhecer o direito à negociação coletiva

# Objetivos do Pacto



As associações são prevista no Artigo 5º da Constituição da República Federativa do Brasil de 1988.

Os colaboradores do CIEDS tem total liberdade para se associarem a entidades representativas de classe, associações ou sindicatos de sua escolha, sendo vedado qualquer tipo de discriminação ou prejuízo em razão de suas escolhas.

A Política de RH institucional prevê, dentre outras condutas, a liberdade de associação e direito à negociação coletiva. Está política também é encontrada no Manual de Gestão e no Código de Ética do CIEDS.





4

**ELIMINAR**

todas  
as formas  
de trabalho  
forçado ou  
compulsório

# Objetivos do Pacto



A organização não apoia nem se relaciona com organizações que utilizem trabalho forçado. Também não é praticado nenhum tipo de coação aos colaboradores no início de suas atividades, tais como retenção de documentos e/ou pagamento de depósitos antecipados.

A instituição se compromete a oferecer condições de trabalho adequadas para todos os funcionários, jamais utilizando qualquer forma de trabalho forçado, compulsório ou infantil, bem como resguardando seus funcionários e colaboradores de situações laborais que possam dar causa a constrangimento e/ou danos de quaisquer naturezas, sejam eles físicos ou psicológicos.



- ▶ O CIEDS pratica a participação responsável. Adotando uma política de portas abertas, os colaboradores tem livre acesso ao corpo diretivo, dando aos colaboradores a oportunidade de aprimorar a qualidade das atividades desenvolvidas junto aos respectivos níveis de competência.





4

**ELIMINAR**

todas  
as formas  
de trabalho  
forçado ou  
compulsório

# Objetivos do Pacto



O CIEDS está comprometido com o estabelecimento de relacionamentos que sejam mutuamente benéficos, com governos, instituições públicas não-governamentais, (nacionais e internacionais), bem como com empresas que adotem princípios éticos e valores compatíveis com os da instituição.



Também são requeridos, no relacionamento com fornecedores, o cumprimento da legislação trabalhista, previdenciária e fiscal, bem como a não utilização de trabalho infantil ou escravo e a adoção de relações de trabalho adequadas e de boas práticas de preservação ambiental, resguardadas as limitações legais.



5

**ERRADICAR**

efetivamente  
todas as formas  
de trabalho  
infantil da  
sua cadeia  
produtiva

# Objetivos do Pacto



O CIEDS manifesta publicamente seu repúdio integral a essa conduta e expressa em suas políticas as seguintes premissas:

- Todos os contratados possuem obrigatoriamente 16 anos completos;
- Não mantém parcerias e nem contrata fornecedores que empreguem mão de obra infantil;
- Todos os colaboradores são treinados em relação a esse assunto, bem como medidas reparatórias a serem implementadas no caso de ocorrência;
- Para os contratados entre 16 e 18 anos, são observadas orientações especiais para a jornada de trabalho.



- ▶ A instituição também faz parte de três Conselhos Municipais de Direitos da Criança e do Adolescente – CMDCA/CE, CMDCA/SP e CMDCA/RJ.



5

**ERRADICAR**

efetivamente  
todas as formas  
de trabalho  
infantil da  
sua cadeia  
produtiva

# Objetivos do Pacto



- ▶ O CIEDS desenvolveu a cartilha “Diga Não ao Trabalho Infantil”. Ela contém esclarecimentos e informações acerca das legislações, programas governamentais, conselhos de direito, entre outros.

A cartilha está disponível para consulta no site institucional.

<http://cieds.org.br/codigo-de-etica>



# Objetivos do Pacto



- ▶ Todos os contratos com fornecedores possuem uma cláusula atentando a não utilizar mão de obra infantil ou trabalho irregular de adolescentes, nos termos da legislação em vigor.

Também está sendo desenvolvido um novo formato de declaração sobre a não contratação de menor de dezesseis anos e menor de dezoito anos em trabalho noturno, perigoso ou insalubre, além do repúdio a qualquer forma de exploração e mão de obra escrava.



5

**ERRADICAR**

efetivamente  
todas as formas  
de trabalho  
infantil da  
sua cadeia  
produtiva



5

## ERRADICAR

efetivamente  
todas as formas  
de trabalho  
infantil da  
sua cadeia  
produtiva

# Objetivos do Pacto



Além das orientações internas, o CIEDS executa projetos com o público infanto-juvenil para promoção da educação integral, colaborando para o desenvolvimento físico, psicológico e social. Crianças que vivem em situação de vulnerabilidade, mais suscetíveis ao trabalho infantil, são formadas como cidadãos conscientes de seus direitos.

- **Craque do Amanhã** – Localizado na cidade de São Gonçalo (RJ), em parceria com a Ampla, e no bairro do Rio Comprido (RJ), em parceria com a Rede Globo e a Brasil Cap, o projeto utiliza o futebol como fio condutor para a formação de jovens entre 09 e 17 anos. O foco é o aumento da perspectiva de futuro e o desenvolvimento de valores e habilidades dos participantes. Devido ao sucesso nos resultados alcançados, sua tecnologia está sendo aplicada também em Osasco (SP), onde o projeto é desenvolvido em parceria com a White Martins e a Secretaria de Esporte, Lazer e Juventude do Governo do Estado de São Paulo .

*Em 2015, o projeto atingiu os seguintes resultados:*



*Participação de 125  
alunos. Todos  
matriculados na rede  
formal de ensino.*

*1.440 horas de  
capacitação que  
promoveram o  
desenvolvimento  
integral dos alunos.*

*Estabelecimento de  
parceria com 09  
escolas municipais e  
11 instituições do  
setor público ou  
privado.*

*03 encontros de Café  
com Pais, que visam  
estreitar o  
relacionamento com os  
pais dos alunos.*

# Objetivos do Pacto



- ▶ **Coordenadores de Pais** – O programa contribui para melhoria dos índices de permanência dos alunos na escola e de aprendizagem por meio do fortalecimento da interação família-escola-comunidade. Está presente no Pará (PA), em Salvador (BA), no Espírito Santo (ES) e em Santos (SP). O Coordenadores de Pais é uma iniciativa da Fundação Itaú Social com execução do CIEDS.



5

**ERRADICAR**

efetivamente todas as formas de trabalho infantil da sua cadeia produtiva



*Em 2015, o projeto atingiu os seguintes resultados:*

*733 visitas domiciliares para incentivar a participação da família e estimular o retorno dos alunos evadidos.*

*Mais de 445 horas dedicadas à formação e qualificação dos Coordenadores de Pais.*

*Encaminhamento de 266 casos que ultrapassam a competência da escola para os órgãos competentes.*

*Realização de 182 atividades educativas e culturais através de visitas a museus, parques e espaços públicos.*

# Objetivos do Pacto



O quadro de colaboradores do CIEDS reflete uma política de contratação que inibe qualquer tipo de discriminação de gênero, raça, orientação sexual e religiosa.

A instituição se compromete com a diversidade no ambiente de trabalho, que se caracteriza por confiança e respeitos mútuos.

- ▶ Hoje, 69% da instituição é composta por mulheres e 31% por homens; portadores de algum tipo de deficiência somam 1%; 66% tem até 45 anos e 33% tem mais de 46 anos.



6

**ESTIMULAR**

práticas que eliminem qualquer tipo de discriminação no emprego





6

**ESTIMULAR**

práticas que eliminem qualquer tipo de discriminação no emprego

# Objetivos do Pacto



- ▶ Em nov/14, o Diretor-presidente do CIEDS, Vandr e Brilhante, ministrou a palestra “Diversidade para o Desenvolvimento” no evento INOVARSE – Responsabilidade Social Aplicada, reforçando a importância da diversidade e da inclusão no ambiente de trabalho e apresentando as histórias de vida, supera o e carreira profissional de Wangela Caetano (ex-presidi ria) e Jossy da Silva (travesti), ambas colaboradoras do CIEDS.







6

## ESTIMULAR

práticas que eliminem qualquer tipo de discriminação no emprego

# Objetivos do Pacto



O CIEDS promove ainda uma inserção qualificada da PcD no mercado de trabalho através da execução de projeto como:

- ▶ **PROIND:** Programa de Inclusão da Pessoa com Deficiência no Ambiente de Trabalho, resultado da parceria entre a Petrobras e o CIEDS, visa preparar e incentivar pessoas com deficiência para a vida profissional. Para isso, o programa oferece capacitação teórica e prática. Ao concluir sua participação, os beneficiários são encaminhados para outras oportunidades no mercado de trabalho e acompanhados pela equipe do programa por um período de quatro meses.

### *Em 2015, o projeto atingiu os seguintes resultados:*

*Desenvolvimento do Plano de Desenvolvimento Individual (PDI) dos 15 participantes.*

*Capacitação de 39 horas de Formação Básica e mais 258 horas de Formação Específica.*

*03 horas de palestras voltadas para treinamento e ambientação.*

*Participação no Conselho Municipal da Pessoa com Deficiência do Rio de Janeiro e no I Encontro da Pessoa com Deficiência.*





6

## ESTIMULAR

práticas que eliminem qualquer tipo de discriminação no emprego

# Objetivos do Pacto



- ▶ **Mapa de Nós:** O projeto seleciona e capacita PcD (pessoas com deficiência) para atuarem como pesquisadores em 08 comunidades cariocas pacificadas. O objetivo é identificar e mapear o perfil profissional de pessoas com deficiência, construindo coletivamente um retrato da capacidade laboral dos pesquisados. O Mapa de Nós é uma iniciativa do CIEDS em parceria com o programa NBS Rio+Rio.



### *Em 2015, o projeto atingiu os seguintes resultados:*

*Construção do Plano de Desenvolvimento Individual (PDI) com os agentes de pesquisa.*

*Visita a mais de 2.000 residências.*

*126 horas de capacitação dos agentes de pesquisa abordando os temas O Papel da PcD no Contexto Atual e Direitos e Deveres da Pessoa com Deficiência.*



7

## ASSUMIR

uma abordagem preventiva, responsável e proativa para os desafios ambientais

# Objetivos do Pacto



O CIEDS promove a prevenção aos desafios ambientais através da execução de projetos como:

- ▶ **Rede Sustentável de Relacionamento na Cidade Inteligente Búzios** – O projeto visa formar um canal de comunicação e articulação contínuo sobre os temas que envolvem a construção da Cidade Inteligente Búzios, especialmente os conceitos de sustentabilidade e inovação, com os principais segmentos da sociedade do município. Fazem parte da Rede, entre outros, entidades voltadas a preservação ambiental, como o Instituto Ecológico Búzios Mata Atlântica. O projeto é uma parceria do CIEDS com a Ampla e ocorre na cidade de Búzios (RJ).

### *Em 2015, o projeto atingiu os seguintes resultados:*

*Atualização do Plano de Ação apresentando as 87 ações realizadas.*

*Apoio técnico a 07 organizações que apresentaram propostas para o Programa “Luz Solidária” da Ampla. Desses, 03 foram aprovados.*

*Realização do II Seminário da Rede com 90 pessoas de 23 organizações para apresentar o novo Plano de Ação e celebrar os resultados.*

*Realização de 19 reuniões dedicadas ao fortalecimento da Rede.*





7

## ASSUMIR

uma abordagem preventiva, responsável e proativa para os desafios ambientais

# Objetivos do Pacto



- **Conecta Magé** – Projeto realizado na cidade de Magé (RJ) com o objetivo de identificar potencialidades, desafios e interesses que favoreçam o desenvolvimento da cidade por meio do protagonismo das comunidades. Para isso, foram formados 12 jovens locais que atuaram como responsáveis por uma pesquisa e como protagonistas do debate entre moradores que definiu prioridades e melhorias locais. A temática da saúde deu o tom das discussões e problemas como a poluição do ar e dos rios da cidade foram abordados. A análise dos resultados da consulta mostrou que a falta de saneamento básico e a ausência de coleta seletiva de lixo também são graves problemas enfrentados pela cidade.



### *Em 2015, o projeto atingiu os seguintes resultados:*

*Desenvolvimento coletivo de ideias para melhorias das comunidades.*

*Mobilização de empresas para discussão de soluções concretas para as deficiências levantadas.*

*172 domicílios entrevistados.*

*Realização de 19 reuniões dedicadas ao fortalecimento da Rede.*



8

## DESENVOLVER

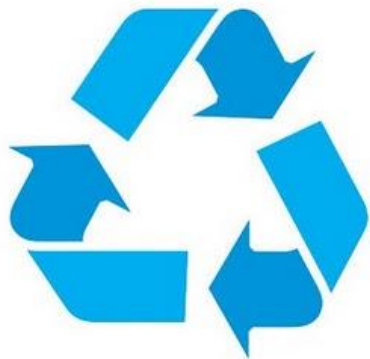
iniciativas  
e práticas para  
promover e  
disseminar a  
responsabilidade  
sócio-ambiental

# Objetivos do Pacto



- ▶ Os materiais da papelaria dos escritórios do CIEDS, que seriam descartados, são encaminhados em forma de doação a uma cooperativa de reciclagem. Assim, além de promover o reaproveitamento, ajudamos no desenvolvimento da empresa Retipel, especializada na captação de resíduos e sucatas não-metálicos.

## PAPEL



Outros materiais de comunicação, como banners e lonas, são encaminhados para artesãos que confeccionam acessórios de moda e objetos de decoração com os mesmos.

Entre jan/14 e nov/15 foram reciclados aproximadamente 165 Kg de papel.



8

## DESENVOLVER

iniciativas e práticas para promover e disseminar a responsabilidade sócio-ambiental

# Objetivos do Pacto



O CIEDS promove também a responsabilidade ambiental através da execução de projetos como:

- ▶ **Rio Ecosol** - Os participantes são apresentados aos conceitos de economia solidária e comércio justo. Pequenos artesãos se tornam empreendedores, adquirem novas técnicas produtivas e transformam materiais que antes seriam descartados em artesanato, gerando renda para o empreendedor e fortalecendo a comunidade. O projeto é desenvolvido em parceria com a Secretaria Especial de Desenvolvimento Econômico Solidário (SEDES) do Rio de Janeiro. Em dois anos de projeto os artesão arrecadaram aproximadamente R\$ 133mil com a venda das peças confeccionadas.



### *Em 2015, o projeto atingiu os seguintes resultados:*

*Formação de 240 alunos em 12 turmas do Curso de Introdução a Economia Solidária e Comércio Justo.*

*Inauguração dos ateliês nas três comunidades cariocas participantes do projeto para comercialização dos produtos desenvolvidos pelos artesãos.*

*Atendimento a 1.989 alunos nas 144 oficinas de assistência técnica desenvolvidas nas três comunidades participantes.*

*Realização do 5º Festival de Economia Solidária, quando 200 artesãos comercializaram seus produtos.*



8

## DESENVOLVER

iniciativas e práticas para promover e disseminar a responsabilidade sócio-ambiental

# Objetivos do Pacto



- ▶ **Shell LiveWire Brasil** – Versão brasileira da iniciativa internacional do Grupo Shell presente em 14 países que, através dos programas Shell Iniciativa Jovem e Shell Iniciativa Empreendedora, capacita, oferece suporte e estímulo a redes de relacionamentos sustentáveis para que empreendedores desenvolvam seus próprios negócios. O principal objetivo é formar empreendedores bem-sucedidos e empreendimentos socialmente responsáveis, ambientalmente corretos e financeiramente estáveis. No Brasil, a iniciativa tem o CIEDS como executor.



### *Em 2015, o projeto atingiu os seguintes resultados:*

*Formatação do projeto vencedor da competição Innovation Open promovida pelo Sustainable Brands Rio 2015.*

Reconhecimento da importância da Iniciativa Empreendedora para o fomento ao empreendedorismo. Segundo pesquisa realizada pela Prefeitura de Vila Velha, o primeiro semestre de 2015 apresentou um crescimento de 29% no número de microempreendedores em relação ao mesmo período em 2014.

*Criação da Ressagem, atividade que promove um alinhamento das empresas que concluíram o programa com os valores preconizados pela Shell e pelo CIEDS. Dentre estes valores destacam-se o respeito ao meio ambiente, uso correto da água e do solo e técnicas produtivas que não agriam o meio ambiente.*



8

## DESENVOLVER

iniciativas  
e práticas para  
promover e  
disseminar a  
responsabilidade  
sócio-ambiental

# Objetivos do Pacto



- ▶ Vandr  Brilhante, Diretor-presidente do CIEDS, foi jurado da categoria “Sustentável” no 18  Pr mio Empreendedor do Ano promovido pela EY Brasil. O Pr mio foi lançado nos Estados Unidos em 1986 e hoje alcança 50 países e mais de 140 cidades ao redor do mundo. Ao longo de sua história, já premiou mais de 2.500 empreendedores. A categoria “Sustentável” premia empresas que diminuíram os impactos socioambientais de seus negócios. A EY   líder global em serviços de Auditoria, Impostos, Transações Corporativas e Consultoria, comprometida em fazer sua parte para construir um mundo de negócios melhor.







8

## DESENVOLVER

iniciativas  
e práticas para  
promover e  
disseminar a  
responsabilidade  
sócio-ambiental

# Objetivos do Pacto



- ▶ O CIEDS atuou como parceiro de mídia no 11º Prêmio Brasil Ambiental realizado pela Câmara de Comércio Americana do Rio de Janeiro (AmCham Rio) no dia 06 de outubro.

Baseado no conceito de que não existe desenvolvimento sem responsabilidade com o futuro, a premiação busca catalisar o compromisso do setor empresarial por um país mais sustentável.

Fábio Muller, Diretor Executivo do CIEDS, participou do evento como jurado.

Os selecionados foram divididos nas categorias: Água, Emissões atmosféricas, Resíduos sólidos, Inovação, Ecossistemas e Responsabilidade socioambiental.





9

## INCENTIVAR

o desenvolvimento  
e a difusão  
de tecnologias  
ambientalmente  
responsáveis

# Objetivos do Pacto



Considerando sua natureza educacional, o CIEDS trabalha em parceria com o governo, com outras instituições não governamentais, empresas e comunidades para: promover cuidados ambientais, aumentar o entendimento de questões ambientais por meio de processos e projetos de Educação Ambiental, e disseminar boas práticas relativas à preservação do meio ambiente, sempre na perspectiva de promoção de condições ambientais salutaras para as gerações futuras.



- ▶ Todas essas diretrizes estão previstas no Código de Ética e refletem a identidade cultural do CIEDS e os compromissos assumidos junto aos seus públicos interessados.



9

**INCENTIVAR**  
o desenvolvimento  
e a difusão  
de tecnologias  
ambientalmente  
responsáveis

# Objetivos do Pacto



O CIEDS promove também a responsabilidade ambiental através da execução de projeto como:

- ▶ **Visitação Domiciliar Búzios Cidade Inteligente** – O projeto conscientizou e contribuiu para o consumo inteligente de energia elétrica por parte dos moradores de Búzios, possibilitando a redução dos gastos financeiros e das emissões de CO2. O projeto, em parceria com a Ampla, consistiu na visita domiciliar para informar sobre a troca dos medidores de energia convencionais pelos inteligentes.



## *O projeto atingiu os seguintes resultados:*

*Contratação e capacitação de jovens moradores da cidade para atuarem no projeto.*

*Visitação de mais de 9789 residências do município.*



9

## INCENTIVAR

o desenvolvimento  
e a difusão  
de tecnologias  
ambientalmente  
responsáveis

# Objetivos do Pacto



- ▶ Fábio Muller, Diretor Executivo do CIEDS, participou também como jurado técnico do Prêmio Mobilidade Urbana 2015, da FETRAPORT (Federação das Empresas de Transporte de Passageiros do Estado do Rio de Janeiro), que reconheceu os melhores trabalhos sobre o tema.

Dentre as categorias, a “Desenvolvimento Sustentável” premiou e incentivou um conjunto de ações, atividades, processos e práticas que estão alinhados ao conceito de cidadania corporativa a partir do tripé da sustentabilidade, conjugando desenvolvimento social, ambiental e econômico.





10

**COMBATER**

a corrupção  
em todas  
as suas formas,  
incluindo  
extorsão  
e suborno

# Objetivos do Pacto



O padrão de conduta das operações do CIEDS serão conduzidas com honestidade, integridade e abertura, com respeito pelos direitos humanos e interesses dos colaboradores, bem como levando em conta os interesses legítimos daqueles com quem o CIEDS pactua relações.



- ▶ A transparência é um objetivo permanente da instituição e está prevista tanto no Código de Ética quanto no Manual de Gestão: a transparência com o público interno, facilitando e incentivando o diálogo e a participação responsável; e a transparência com o público externo, com a publicização de nossas realizações demonstradas em nossos relatórios de atividades, Balanços Contábeis e no Balanço Social, regularmente publicados e respaldados por Auditorias realizadas por agência profissional externa.



10

COMBATER

a corrupção  
em todas  
as suas formas,  
incluindo  
extorsão  
e suborno

# Objetivos do Pacto



Quanto aos fornecedores de serviços e ou produtos, são adotados critérios de seleção, contratação e avaliação, que permitam pluralidade e concorrência entre fornecedores, que confirmem a idoneidade das empresas e que zelem pela qualidade e melhor preço dos produtos e serviços contratados.

Campos de preenchimento obrigatório são marcados com um \*

Assunto:  \*

Nome Completo:

E-mail:

Telefone:

Estado:

País:

Mensagem:

- ▶ O CIEDS disponibiliza também na seção Fale Conosco do seu site a opção Denúncia. Esse espaço permite o envio de mensagens, anônimas, diretamente para o corpo diretivo da instituição. Em 2015 recebemos 2 denúncias de superfaturamento de produtos adquiridos pelo CIEDS para o escritório. As duas denúncias foram apuradas e comprovadas. Ambos contratos foram suspensos.



10

**COMBATER**

a corrupção  
em todas  
as suas formas,  
incluindo  
extorsão  
e suborno

# Objetivos do Pacto



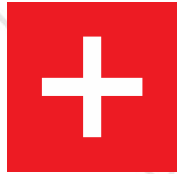
- ▶ Em agosto deste ano, o CIEDS participou do curso Gestão de Parcerias com Organizações da Sociedade Civil: Nova Lei de Fomento e Colaboração, promovido pela Escola Nacional de Administração Pública (Enap) em parceria com a Secretaria-Geral da Presidência da República.

O curso abordou a agenda do Marco Regulatório das Organizações da Sociedade Civil e a aplicação da Lei 13.019/2014 nas diferentes fases da gestão das parcerias, possibilitando reflexões e desenhos de estratégias sobre o tema.

Entre outras questões, foi bastante discutido a importância da transparência na aplicação dos recursos, no acesso às parcerias com editais, nas ações realizadas e na difusão da informação.

O Marco Regulatório das Organizações da Sociedade Civil é uma agenda política ampla que tem o objetivo de aperfeiçoar o ambiente jurídico e institucional relacionado às Organizações da Sociedade Civil e suas relações de parceria com o Estado.





2015

TOP  
500  
NGOs

#103  
MUNDO  
#5  
BRASIL



CIEDS