

Relatório Anual

2016



Relatório
Anual **2016**



ÍNDICE

7

Nossas vozes

8

CIEDS em 2016

10

Sobre o Relatório:
Transparência, Governança,
Resultados

11

18 Anos CIEDS

12

Um tweet

13

Com a nossa visão buscamos

16

Nós e o Mundo

17

Governança

17 Grupo Orientador

17 Fale Conosco

18 Pesquisa de Satisfação

19

Gente e Gestão

19 Política de Recursos Humanos

19 Clima Organizacional

20 Investimento em Pessoas

20 Mapa de Funcionários

22 Integração

23

Transparência

25

Nossos Projetos

26

Juventude e Esporte

28

Educação e Cidadania

30

Empreendedorismo e Empregabilidade

32

Inclusão Social e Bem-estar

34

Entrevista com Vandr e Brilhante

EXPEDIENTE

Diretor-Presidente

Vandré Brilhante

Diretor Executivo

Fabio Müller

Gerência de Governança

Roselene Souza

Gerência de Programas

José Cláudio Barros

Produção e elaboração de conteúdo

Isabel Salgado

Rafael Biazão

Victoria Guimarães

Carolina Müller

Projeto Gráfico e Diagramação

Aline Coelho

Fábio Léda

Fotos

Arquivo CIEDS / Marcelo Magnani

Nossas vozes

O CIEDS, Centro Integrado de Estudos e Programas de Desenvolvimento Sustentável, é uma instituição social sem fins lucrativos, filantrópica, signatária do Pacto Global da ONU e com status de Consultor Especial do Conselho Econômico e Social das Nações Unidas – ECOSOC. Foi eleita, em 2016, pelo prêmio TOP 500 NGOs, da organização NGO Advisor, a 5ª ONG mais relevante do Brasil e a 88ª do mundo.

Suas ações concentram-se em quatro grandes áreas:

- a) Educação e Cidadania;
- b) Inclusão Social e Bem-estar;
- c) Empreendedorismo e Empregabilidade;
- d) Juventude e Esporte.

Seus impactos para a sociedade caracterizam-se pela construção de redes e articulações entre atores de diversos setores, conectando diferentes interesses em causas comuns, qual seja a construção de uma sociedade mais justa e mais democrática. Em 2016 atuou na implementação de 37 projetos, espalhados por 15 estados brasileiros. Suas atividades envolveram 808 voluntários e impactaram 818.898 pessoas diretamente e mais de 250 organizações da sociedade civil.

Apoiou a formação de professores de unidades escolares em 8 estados brasileiros, ampliou perspectivas de futuro e gerou maior potencial de empregabilidade para mais de mil jovens. Fomentou a criação de mais 100 negócios de impacto social, que atualmente empregam 738 pessoas. Esses resultados somam-se ao empoderamento de cerca de 100 organizações sociais de base comunitária em São Luiz (MA) e Várzea Grande (MS) que juntas têm fortalecido o sistema educacional de seus territórios.



Em iniciativa pioneira, com o objetivo de apoiar e fortalecer políticas públicas, nas áreas da assistência social e saúde, o CIEDS contribui com a implementação de 87 residências terapêuticas que atendem atualmente a cerca de 430 pessoas com transtornos mentais, contabilizou mais de 50.000 atendimentos em oficinas de cultura, convivência e empregabilidade, contribuindo significativamente em seus processos de ressocialização e ressignificação das cidades para essas pessoas. Fez ainda a cogestão de seis unidades de reinserção social para crianças, jovens, adultos e idosos que atenderam 166 pessoas em situação de vulnerabilidade social. E atendeu mais de 800 pessoas com deficiência em projetos de geração de emprego, reabilitação e reinserção social.

Esse conjunto de resultados gerou efeitos positivos para todos os seus públicos, contribuindo para o aumento da confiança no futuro e aumento da participação cidadã dos participantes dos programas e projetos e ainda para o fortalecimento de organizações da sociedade civil de base comunitária.

#Redesparaaprospriedade

CIEDS em 2016



1.782
FUNCIONÁRIOS



2.914.002
BENEFICIÁRIOS INDIRETOS**



37
PROJETOS
DESENVOLVIDOS



808
VOLUNTÁRIOS MOBILIZADOS PELOS
PROJETOS DO CIEDS



15
ESTADOS COM PROJE-
TOS DESENVOLVIDOS
PELO CIEDS



4.984,5
HORAS DE TRABALHO VOLUNTÁRIO



35
CIDADES COM PROJE-
TOS DESENVOLVIDOS
PELO CIEDS



ENTRE RECURSOS MATERIAIS E HUMANOS,
EXTRA CONTRATUAIS, O CIEDS CAPTOU O
EQUIVALENTE A

R\$ 1.212.054,40



818.898
BENEFICIÁRIOS
DIRETOS*

* Foram considerados beneficiários diretos aquelas pessoas, organizações e empresas que participaram das atividades propostas pelo projeto social desenvolvido.

** Quando beneficiários indiretos são as famílias dos beneficiários diretos, multiplicou-se o número destes por 3,6 (média de pessoas em uma família brasileira segundo o IBGE). Quando os beneficiários indiretos são organizações e/ou colégios participantes dos projetos, apresentou-se o número total deles.



TOP 500 NGOS 2016:
88ª ORGANIZAÇÃO MAIS
IMPORTANTE DO MUNDO



PRÊMIO SER HUMANO
ABRH RJ

OLIMPÍADAS RIO 2016:

Participação de Vandrê Brilhante, Diretor-Presidente do CIEDS, no Revezamento da Tocha Olímpica. Para ajudar a promover a Olimpíada da inclusão, a Nissan e o Comitê Organizador dos Jogos cederam ingressos para ONGs. Uma delas foi o CIEDS, que repassou 573 ingressos para beneficiários, organizações parceiras e colaboradores.



Sobre o relatório: Transparência, Governança, Resultados

“TER ÉTICA E TRANSPARÊNCIA”

Para o CIEDS, ética e transparência não são apenas palavras no rol de valores institucionais. São e sempre serão pilares fundamentais no relacionamento com parceiros, financiadores, órgãos de controle, funcionários, participantes de projetos sociais e todos aqueles interessados em conhecer mais sobre a organização e seus projetos.

O Relatório Anual CIEDS 2016 consolida de maneira objetiva todas as ações desenvolvidas para o atingimento dos Objetivos Institucionais, os principais resultados alcançados pelos projetos executados no ano e as contribuições para uma sociedade mais justa e democrática.

Todas as informações apresentadas no Relatório Anual CIEDS 2016 referem-se ao período compreendido entre 1º de janeiro e 31 de dezembro de 2016.

Em caso de dúvidas, acesse o Fale Conosco, no site do  CIEDS.

Boa leitura.

OBJETIVOS INSTITUCIONAIS

1. Resultados Positivos
 2. Redes e Parcerias Estratégicas
 3. Produção do Conhecimento
 3. Fortalecer o Terceiro Setor
 4. Governança e Sustentabilidade
-



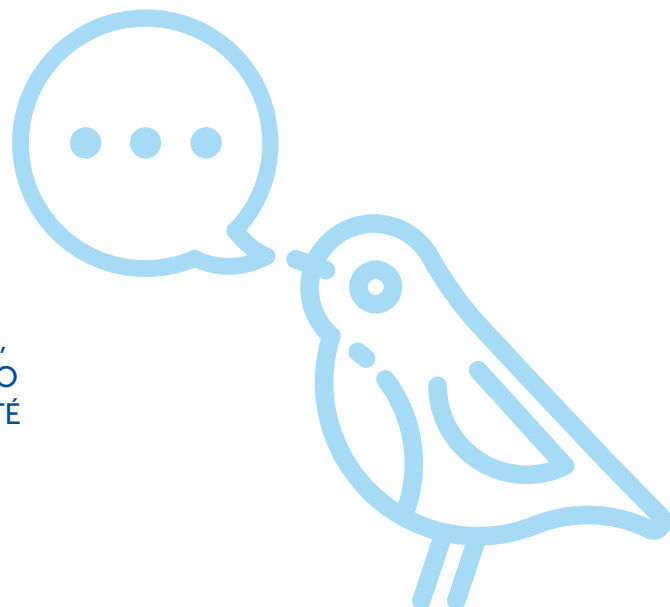
18 anos CIEDS

O CIEDS tem muitos motivos para se orgulhar de sua história de 18 anos promovendo a prosperidade. Para comemorar, realizou dois projetos especiais durante o ano de 2016.

Um deles foi o **18 Histórias** que recebeu, ao longo do ano, ex-parceiros, funcionários e beneficiários para relembrar conquistas e acontecimentos marcantes de projetos do passado e contá-los para a equipe atual. O 18 Histórias proporcionou momentos de integração entre diferentes gerações e personagens do CIEDS, além de permitir um resgate oral da história da organização.


Outro projeto foi o livro “Tecendo Redes para a Prosperidade”, que narra a criação do CIEDS misturando ficção e realidade a partir da história de 3 amigos. O livro foi um presente para todos os colaboradores, que puderam conhecer a memória organizacional e a trajetória percorrida até aqui.

Um tweet




UM DESAFIO FOI DADO PARA COLABORADORES, PARCEIROS E BENEFICIÁRIOS DO PRESENTE E DO PASSADO: RESPONDER A UMA PERGUNTA EM ATÉ 140 CARACTERES.


Qual a contribuição do CIEDS para a sociedade?

 O CIEDS une pessoas e organizações que estão mudando o mundo para potencializar esse impacto social positivo <3


Juliana Cariello (Participante do projeto Jovem Jornalista)

 O CIEDS, sem dúvida, contribui muito para o fortalecimento e empoderamento da sociedade, através das ações formativas que desenvolve.

Maria Lenir Soares (Gestora da ONG Obras Sociais Frei Sinibalde)

 O empoderamento das OSCs é marca registrada do CIEDS, contribuindo assim para sociedade.

Thiago Custódio (Coordenador de Suporte à Gestão - Compras do CIEDS)

 O CIEDS oferece ferramentas e soluções de acompanhamento e desenvolvimento de projetos sociais e educativos.


Ana Paula Brandão (Canal Futura)

 Apoiar o fortalecimento de políticas públicas.


Kalina Lígia Cabral Honório (Coordenadora de Projetos Sociais do CIEDS)

 Tem contribuído com o desenvolvimento de pessoas.


Monique Lemos Natalino (Analista de Suporte à Gestão do Departamento Pessoa do CIEDS)

 Contribui para o desenvolvimento das pessoas para que em redes autônoma e colaborativamente fomentem o desenvolvimento local e social.

Marcia Giupatto (Tutora Formadora Líder do Programa Tutoria)

 Despertar conhecimento, dialogar entre a população e o Estado. O CIEDS agrega valores intangíveis para a vida toda.


Vinicius Pierre (Participante do projeto Formação de Jovens Agentes de Cultura)

 Contribui no fomento de políticas públicas para construção de uma sociedade mais justa, igualitária e próspera.

Polliana Aroeira (Coordenadora Local do Programa Escola Família Comunidade)

 Destruar o potencial humano, promovendo uma sociedade mais justa.

Aline Pimenta (Diretora de Novos Negócios da NBS)

 Incentivo à cultura, educação e cidadania através projetos pautados pela organização, respeito, inovação e empreendedorismo.

Jhonatan Sotano Galante (Participante do projeto Prêmio Aplicativo Saúde Adolescente)

Com a nossa visão buscamos



VISÃO CIEDS:

Um mundo onde todos constroem sociedades mais justas e democráticas.



MISSÃO CIEDS:

Construir redes para a prosperidade de pessoas, de comunidades e da sociedade, tendo como base o conhecimento, a cooperação e o empoderamento.

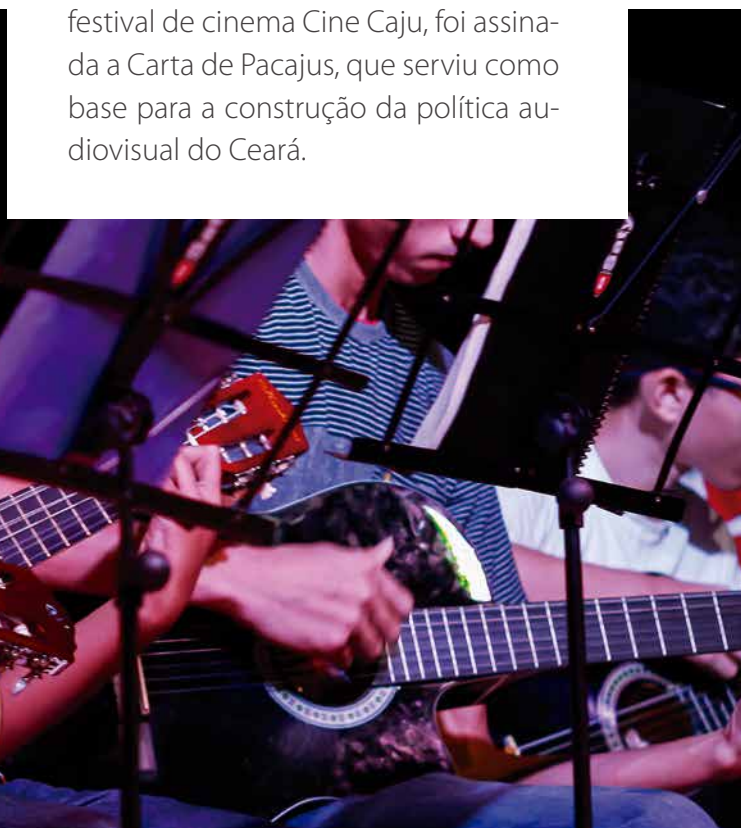
Os projetos desenvolvidos, assim como a atuação do CIEDS, contribuíram de diferentes formas para o atingimento de cada um dos cinco Objetivos Institucionais. Conheça-os agora:



1. RESULTADOS POSITIVOS

Promover perspectivas de um futuro mais próspero, com mais proteção social, aumento da confiança no futuro, participação cidadã e inclusão de nossos beneficiários, apoiando-os no pleno acesso aos direitos no conjunto das provisões socioassistenciais.

Um futuro mais próspero depende de políticas públicas efetivas, que garantam o exercício pleno da cidadania. Para isso, o CIEDS contribuiu para a concretização delas em várias cidades. Prefeituras, ONGs e atores sociais foram engajados para a assinatura de um pacto pela construção de uma política de educação integral em Várzea Grande (MS) e São Luís (MA). Durante o festival de cinema Cine Caju, foi assinada a Carta de Pacajus, que serviu como base para a construção da política audiovisual do Ceará.



2. REDES E PARCERIAS ESTRATÉGICAS



Articular e/ou participar de espaços de reflexão, acompanhamento, controle social, deliberação de políticas e em espaços coletivos de inovação social.

O CIEDS participou de importantes congressos e encontros nacionais e internacionais. Além de propiciar o intercâmbio de experiências e de aprendizados, eles proporcionaram o diálogo, a reflexão e o engajamento de diferentes atores para uma determinada causa. No México, foram compartilhados cases de voluntariado. Na Colômbia, o CIEDS era um dos representantes do Brasil dentre os 109 países que buscavam soluções comuns para desafios globais. Na Argentina, foi apresentada a contribuição do projeto Bairro Educador para o fortalecimento da política de educação integral municipal, na perspectiva da construção de cidades educadoras.



3. PRODUÇÃO DO CONHECIMENTO

Produzir, sistematizar e disseminar conhecimentos que contribuam para práticas sociais e para o fortalecimento da política nacional de assistência social.

O CIEDS investe na sistematização dos aprendizados adquiridos durante a execução dos projetos para que se tornem reaplicáveis e inspirem outras organizações. Com o  **“Guia do Disseminador - Esporte para o Desenvolvimento Humano”**, reuniu instrumentos e ferramentas práticas que fortalecem o esporte como ferramenta de transformação social. Já a publicação do projeto  **Mapa de Nós**, apresentou os principais resultados de uma pesquisa inédita que visitou 12 mil casas para conhecer as dificuldades da pessoa com deficiência para entrar no mercado de trabalho.



4. FORTALECER O TERCEIRO SETOR

Apoiar o fortalecimento de Organizações Comunitárias de Base contribuindo para o desenvolvimento social de pessoas e comunidades.

Os projetos do CIEDS ajudaram a fortalecer mais de 162 Organizações Comunitárias de Base - OCBs. Com o conhecimento adquirido em oficinas formativas, elas aprimoraram o seu fazer e se consolidaram em seus territórios como organizações sociais mais ativas e sustentáveis, beneficiando indiretamente mais de 54 mil crianças e adolescentes. Paralelo a isso, o CIEDS investiu no desenvolvimento da Compartilhar, uma plataforma online que impacta OCBs de todo o país ao compartilhar, de forma gratuita, conteúdos e experiências replicáveis:

 compartir.ning.com

5. GOVERNANÇA E SUSTENTABILIDADE

Garantir a boa governança para a sustentabilidade institucional do CIEDS.

Os indicadores institucionais passaram a ser consolidados no instrumento Balanced Scorecard, instrumento de avaliação da performance institucional desenvolvido em parceria com a EY. Também contribuíram para a boa governança do CIEDS as recomendações dadas pelo Grupo Orientador CIEDS e o Sistema de Gestão Integrado (SGI), documento que contém toda estrutura organizacional e diretrizes metodológicas e operacionais da organização. Para fortalecer a sustentabilidade organizacional, o CIEDS desenvolveu indicadores financeiros que, até 2020, ampliam o número de financiadores, diversificando as fontes de captação de recursos.

 **Clique aqui** e conheça os Títulos e Certificações do CIEDS.

Nós e o mundo



O CIEDS ATUA EM CONSONÂNCIA COM ORGANIZAÇÕES E PACTOS INTERNACIONAIS. DESSA MANEIRA, FORÇAS SÃO SOMADAS NA CONSTRUÇÃO DE UM MUNDO ONDE TODOS CONSTROEM SOCIEDADES MAIS JUSTAS E DEMOCRÁTICAS.

A atuação do CIEDS está alinhada com os **Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)**, estabelecidos pela Cúpula das Nações Unidas, uma agenda global que busca combater desafios como a erradicação da pobreza, a fome, a desigualdade de gênero dentre outros. No Relatório são apresentados os projetos desenvolvidos em 2016 e como eles contribuíram com os ODS, também disponível no site do CIEDS.

Outra iniciativa da ONU, o **Pacto Global** tem objetivo de mobilizar comunidades para a adoção, em suas práticas de negócios, de valores fundamentais e internacionalmente aceitos nas áreas de direitos humanos, relações de trabalho, meio ambiente e combate à corrupção. O CIEDS é uma das organizações signatárias.

Desde 2013, a organização também é **Consultor Especial do Conselho Econômico e Social das Nações Unidas**, status este que permite a participação nas atividades, programas, reuniões e conferências do Conselho.



Governança

A atuação alinhada com diretrizes internacionais permitiu que o trabalho do CIEDS fosse reconhecido e premiado. No final de 2016, a organização suíça NGO Advisor divulgou o TOP 500 NGOs, mais respeitado ranking mundial de Organizações Não Governamentais. O CIEDS subiu 10 posições no ranking mundial e passou a ocupar a 88º posição. Também foi reconhecida como a 5º organização mais relevante do Brasil.

A EY (antiga Ernst & Young Global) desenvolveu o Olympic Legacy Volunteer Program, uma consultoria global realizada por seus colaboradores voluntários que orientou o CIEDS a criar um Balanced Scorecard (BSC), uma ferramenta de monitoramento do desempenho dos seus objetivos estratégicos.

Pensando em facilitar e alinhar o trabalho dos colaboradores, o CIEDS criou um Sistema de Gestão Integrado, espaço que sintetiza orientações estratégicas, normas, procedimentos e instruções operacionais que guiam o fazer da organização.

GRUPO ORIENTADOR

Além de seguir diretrizes internacionais, o CIEDS conta com um Grupo Orientador, que discute temas relacionados ao Terceiro Setor e dialoga sobre caminhos que devem ser trilhados pela organização. O Grupo, composto por parceiros que unem diferentes visões e experiências, propõe novas reflexões como instigadores, traz outros olhares como norteadores e aproxima a organização de oportunidades como propositores. Em 2016 foram realizados quatro encontros.

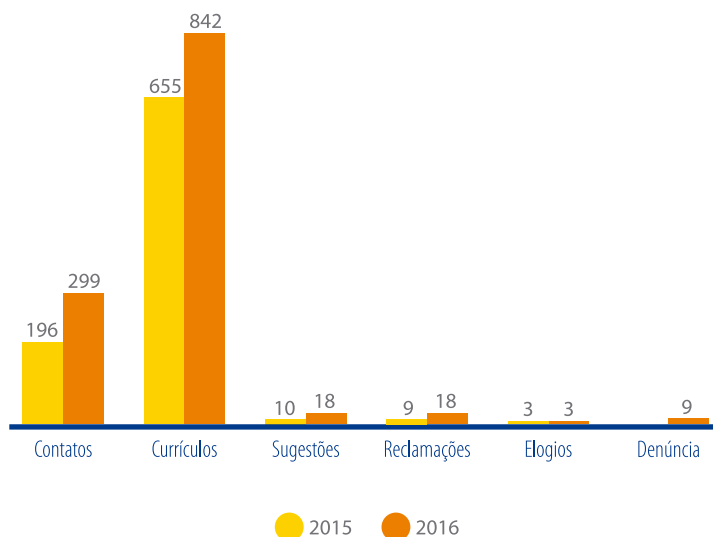
FALE CONOSCO

Um dos canais de diálogo disponibilizados pelo CIEDS é o Fale Conosco, no site institucional. Aberto a todos os públicos, tem o propósito de receber, tratar e solucionar questões diretamente ligadas às atividades institucionais e aos demais dilemas com os quais a instituição possa se deparar em sua gestão diária. Inclusive denúncias, que podem ser feitas de forma anônima, sendo tratadas diretamente pela direção executiva do CIEDS.

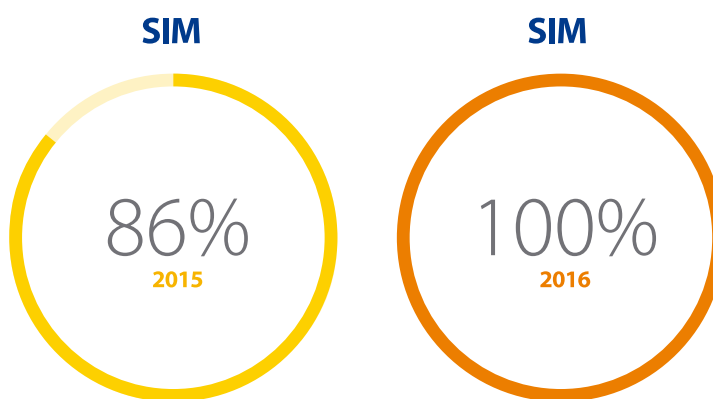
As reclamações recebidas concentraram-se em dúvidas dos colaboradores alocados em equipamentos públicos acerca de benefícios e procedimentos administrativos ou dificuldade no contato para recebimento de informações. As reclamações foram respondidas pela comunicação do CIEDS ou encaminhadas para que os departamentos responsáveis para resposta.

Assim como as reclamações, todos os demais contatos feitos foram respondidos. Foi registrado um aumento de 36% no número de mensagens recebidas em relação ao ano anterior. Mais de 70% era de pessoas interessadas em trabalhar no CIEDS.

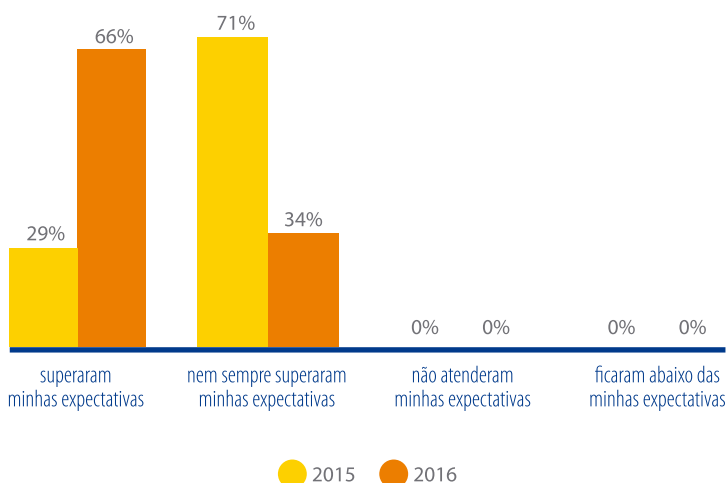
Para disponibilizar um espaço de queixas e denúncias, em 2015 foi criada a opção de assunto “Denúncia”, mas apenas em 2016 iniciou-se a contabilização das denúncias recebidas. Por meio dele, os remetentes - colaboradores e público externo - podem manter o anonimato e as mensagens são encaminhadas automática e exclusivamente para a Coordenação Executiva de Governança e a Direção Institucional. Em 2016, foram registradas 9 denúncias, sendo uma duplicada. Elas se dividiram entre: a) pedido de ajuda para pessoas em situação de rua; b) desabafos sobre a situação política brasileira atual; c) questões administrativas em residências terapêuticas; d) dúvida sobre informe de rendimentos e e) comportamento inadequado de funcionários. Todos os casos foram avaliados e receberam o devido encaminhamento e posterior tratamento.



O CIEDS desenvolve ações e parcerias para potencializar o seu projeto?



Como você avalia os resultados atingidos pelo CIEDS no desenvolvimento do seu projeto?



PESQUISA DE SATISFAÇÃO

Os parceiros também são ouvidos anualmente na pesquisa de satisfação. 87% afirmaram que, ao comparar o CIEDS com outras organizações não governamentais com as quais se relacionam, o desempenho é avaliado como acima da média.

Em comparação à pesquisa aplicada em 2015, alguns resultados são agora apresentados:

Gente e Gestão

O CIEDS é uma organização feita por pessoas, que trabalha para pessoas e que acredita no potencial de transformação que cada uma possui em si. Todo o trabalho realizado reflete em seus funcionários, fazendo do capital humano o bem mais valioso e da gestão de pessoas uma peça-chave para o atingimento de seus objetivos.

POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS

Com base em uma escuta qualificada envolvendo a participação de atores de diversas áreas institucionais, o CIEDS desenvolveu uma Política de Recursos Humanos que vai muito além das legislações trabalhistas.

A implementação dessa Política teve como principal objetivo promover uma maior satisfação do público interno, gerar engajamento e, ao mesmo tempo, estabelecer diretrizes para a gestão de pessoas na organização. Com ela, o CIEDS venceu a categoria “Desenvolvimento Sustentável e Responsabilidade Social - Organização do Terceiro Setor” na 36ª edição do Prêmio Ser Humano realizado pela Associação Brasileira de Recursos Humanos do Rio de Janeiro. O Prêmio é um reconhecimento das iniciativas dedicadas ao desenvolvimento de pessoas dentro e fora das organizações.

Unindo o crescimento do CIEDS à dedicação aos seus colaboradores, foi estruturada a área de Recursos Humanos que, desde então, vem trabalhando no aperfeiçoamento da Política a partir de uma escuta qualificada dos funcionários.

CLIMA ORGANIZACIONAL

O CIEDS acredita que o diálogo aberto e transparente é de suma importância para o aprimoramento constante da sua atuação. Anualmente é realizada a pesquisa de clima organizacional, com objetivo de ouvir as impressões dos funcionários, de maneira anônima, sobre diversos aspectos da instituição. Alguns dos resultados:

Você considera o CIEDS um bom lugar para trabalhar?

SIM 98% **NÃO 2%**

O clima de trabalho na sua equipe é bom?

SIM 95% **NÃO 5%**

Você se vê trabalhando no CIEDS nos próximos 5 anos?

SIM 89% **NÃO 11%**

Na mesma pesquisa, o CIEDS conheceu pontos de melhorias internas, dentre os quais se destacam o desenvolvimento de um plano de carreira, uma política de cargos e salários e segurança e saúde ocupacional. Neste sentido, tem investido significativos esforços para o atendimento das demandas.

INVESTIMENTO EM PESSOAS

O CIEDS assume o compromisso de qualificar profissionalmente suas equipes. Promove o compartilhamento de saberes e investe na formação e treinamento de seus colaboradores.

Quinzenalmente, um grupo de colaboradores de diferentes áreas se reuniu no chamado **Grupo de Trabalho de Gestão do Conhecimento** para analisar, sistematizar e disseminar aprendizados e ferramentas, possibilitando a reaplicação de ações realizadas durante suas caminhadas dentro da organização.

Visando à partilha e à celebração desse trabalho, foi realizado o **I Colóquio CIEDS pelo CIEDS**. O evento ocorreu durante todo o dia 12 de dezembro e contou com a contribuição tanto dos que fazem parte do Grupo de Trabalho quanto de outros colaboradores que também desejavam compartilhar seus aprendizados. Em 2017 serão publicados artigos que foram produzidos a partir das apresentações feitas no Colóquio, permitindo assim que todos possam ter acesso aos saberes acumulados.



EM 2016, O CIEDS INVESTIU R\$279.062,40 EM CURSOS DE FORMAÇÃO LATO E STRICTU SENSO PARA FUNCIONÁRIOS DE DIFERENTES NÍVEIS HIERÁRQUICOS.

MAPA DE FUNCIONÁRIOS

O respeito à diversidade, um dos Valores Institucionais, permeia toda a atuação do CIEDS. Com os funcionários, esse Valor é refletido em quadros técnicos diversos e no atendimento a direitos iguais.

O CIEDS compreende como público interno todos os funcionários da instituição segmentados em duas categorias: suporte, profissionais que atuam em áreas administrativas e de comunicação, o que corresponde a 1,7% do total de

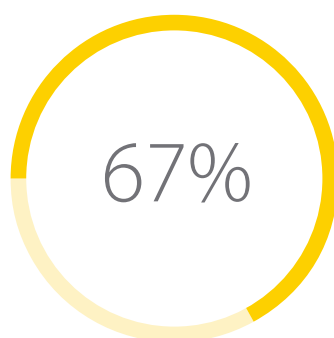
funcionários; e projetos, profissionais que trabalham diretamente com os projetos, que corresponde a 98,3%.

Além de promover a diversidade, acompanha periodicamente as porcentagens de mulheres e negros em cargos de chefia, apresentadas nos gráficos a seguir.

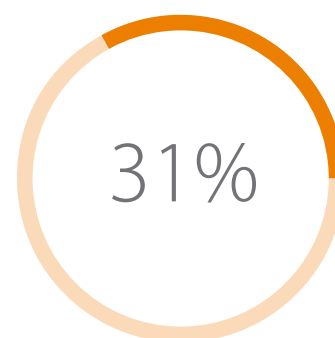
Gênero



Mulheres em cargo de chefia



Negros em cargo de chefia

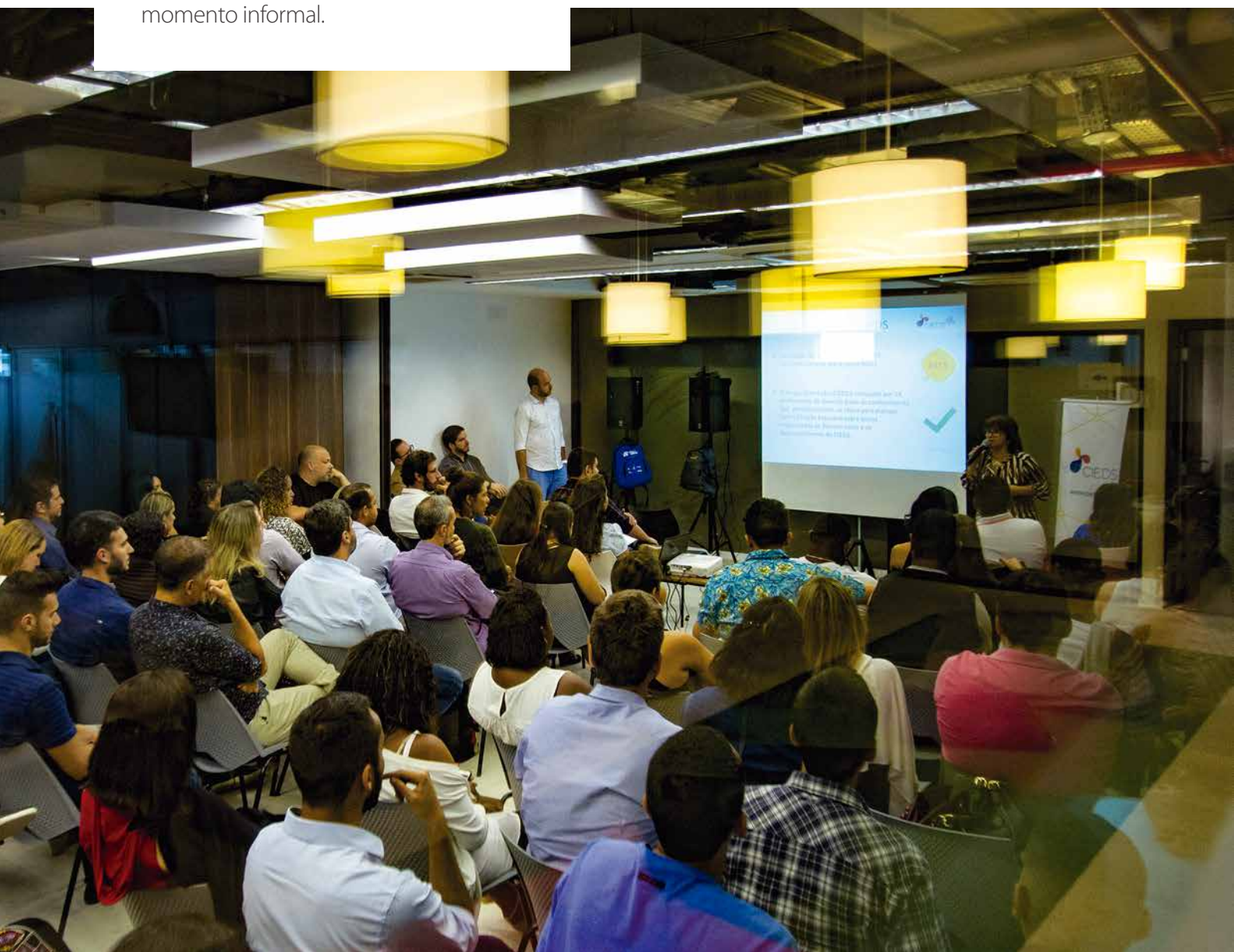


INTEGRAÇÃO

Para que todos estejam alinhados com o fazer institucional e sejam conhecedores dos principais acontecimentos, são realizados eventos no decorrer do ano que promovem a integração e a sinergia entre os funcionários.

No **Conecta CIEDS**, que ocorre duas vezes no ano, todos os funcionários se reúnem com a Direção Institucional para conhecer os resultados do último semestre e as diretrizes de trabalho para o próximo.

Mensalmente, os avisos institucionais também são transmitidos em um café da manhã colaborativo, que promove o diálogo entre as funcionários em um momento informal.



Transparência

O CIEDS é uma organização sem fins lucrativos. Dessa forma, todos os recursos oriundos de seus financiadores são integralmente aplicados no desenvolvimento de projetos socioassistenciais totalmente gratuitos e contínuos, não havendo qualquer tipo de distribuição de lucros ou dividendos.

Os convênios estabelecidos com as secretarias municipais das cidades do Rio de Janeiro e de Nilópolis preveem a cogestão de equipamentos públicos, cabendo ao CIEDS a administração dos recursos repassados pelas Prefeituras para as despesas com folha de pagamento dos colaboradores contratados pela organização, e alocados nesses espaços, e os fornecedores. Além disso, promovemos a formação continuada destes colaboradores por meio de oficinas e atividades formativas.

Em 2016, o CIEDS recebeu um volume de investimentos que totalizou R\$ 76,82 milhões distribuídos da seguinte forma:

Convênios Públicos: 84,8%

Parcerias com empresas privadas: 15,02%

Recursos oriundos de leis de incentivo: 0,08%

Doações: 0,06%

Recursos oriundos de organismos internacionais: 0,04%

Para potencializar as atividades desenvolvidas pelos projetos e otimizar os recursos financeiros disponibilizados pelos financiadores, o CIEDS estabelece parcerias com organizações, instituições e empresas locais. Todos os produtos e serviços cedidos gratuitamente por esses parceiros, tais como cessão de espaço físico, oficinas ministradas gratuitamente, gratuidade de transporte público, dentre outros, foram monetizados. Entre recursos materiais e humanos, extracontratuais, o CIEDS captou o equivalente a R\$ 1.212.054,40 por meio de parcerias.



EM 2016, R\$1.212.054,40 FORAM CAPTADOS EM RECURSOS MATERIAIS E HUMANOS EXTRA CONTRATUAIS, O QUE AUMENTOU EM 1,6% O TOTAL DE RECURSOS RECEBIDOS NO ANO.



nossos PROJETOS






1

Juventude e Esporte

Ser jovem é ser dinâmico, criativo. É querer ultrapassar limites, desprender-se de amarras e tornar-se independente. Jovem também quer ter voz e ser ouvido. Aqui, entra o CIEDS promovendo o protagonismo, visando sempre à participação cidadã e ao aumento da confiança no futuro. Para isso, faz uso de diversas estratégias que os empoderam e os incluem socialmente.

O CIEDS oportunizou o acesso a programas e políticas públicas para a juventude, promovendo a apropriação de espaços culturais e transformando comunidades em locais formativos. Atuando dessa forma na Zona Norte carioca, uniu 244 jovens e construiu uma rede com atores ligados a escolas locais para levar esses mesmos jovens a uma posição de sujeito de direitos e de seus próprios destinos.

Dando voz, promoveu a construção de 20 propostas compondo a Carta de Compromissos entregue aos candidatos a prefeito e a vereador nas Eleições de 2016 também no Rio de Janeiro. Os eixos escolas, espaços formais do município, cultura e novas tecnologias nortearam a Carta, que visava à garantia do direito à participação dos adolescentes e jovens.

Outra estratégia utilizada foi a do esporte e seus valores fundamentais: a cooperação, a integração e o respeito às diferenças. Em São Paulo, o futebol foi fio condutor para trabalhar esses valores com mais de 282 crianças e adolescentes do município de Osasco. Ainda na capital paulista, metodologias e ferramentas para a utilização do esporte no desenvolvimento social foram disseminadas a 91 pessoas entre profissionais de educação física, líderes locais, funcionários públicos municipais ligados à áreas afins e membros da Rede Esporte pela Mudança Social - REMS. Dessa formação, nasceu o  **Guia do Disseminador - Esporte para o Desenvolvimento Humano**, publicação que divulga essa metodologia de trabalho como ferramenta de transformação para crianças e adolescentes em situação de vulnerabilidade social.

O CIEDS ainda fortaleceu sua participação em redes como a REMS e a Comunidade de Aprendizagem de Futebol Para o Desenvolvimento, em que trocou aprendizados e desafios sobre questões como: racismo, gênero e cultura de paz com diversas organizações em um encontro realizado em Curitiba (PR).

Destaques das manchetes nacionais e internacionais de 2016, as olimpíadas e parolimpíadas contaram com a presença do CIEDS de diversas maneiras. Vandrê Brilhante, Diretor-Presidente, participou do revezamento da tocha, momento este que simboliza a união entre os povos, e diversos beneficiários assistiram aos jogos com ingressos doados pela Nissan e pelo comitê organizador dos jogos.

O CIEDS aproveitou para ampliar as perspectivas profissionais de jovens ao capacitá-los para cobrirem as olimpíadas e parolimpíadas e identificar iniciativas inovadoras que contribuam com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, da ONU. Em 2017 esses mesmos jovens publicarão livro acerca das diferentes juventudes participantes dos projetos da organização.

 **Conheça todos os projetos deste eixo aqui**



JOVEM QUER TER VOZ E SER OUIDO. O CIEDS INCENTIVA O PROTAGONISMO NA PARTICIPAÇÃO CIDADÃ AMPLIANDO SUA AUTOPERCEPÇÃO ENQUANTO SUJEITO DE DIREITOS E DE SEU PRÓPRIO DESTINO.

PROJETOS DESENVOLVIDOS:

Craque do Amanhã São Gonçalo
Ampla

Jovens Jornalistas
Programa das Nações Unidas para o Desenvolvimento no Brasil - PNUD Brasil

Jovens Urbanos
Fundação Itaú Social

Esporte para o Desenvolvimento Humano e Jovens Jornalistas
Programa das Nações Unidas para o Desenvolvimento no Brasil - PNUD Brasil

Esporte para o Desenvolvimento Humano
Rede Esporte pela Mudança Social - REMS

Craque do Amanhã Rio de Janeiro
Brasil Cap e Rede Globo

Plataforma de Centros Urbanos
Unicef

Craque do Amanhã Osasco
White Martins



foto: Marcelo Magnanini



Educação e Cidadania

“Política pública primeira” para o CIEDS, a educação é a base para o desenvolvimento da nação. A difusão do conhecimento unida às políticas públicas integradas e aos contextos locais compõem uma ponte para a transformação e justiça social.

Nessa perspectiva a organização integra o Centro de Referência em Educação Integral - CREI, que promove a pesquisa, a elaboração e a difusão gratuita de estratégias que contribuem para a formulação, gestão e avaliação de políticas públicas de Educação Integral no Brasil.

Em 2016, o CIEDS se reuniu a representantes do poder público e de organizações da sociedade civil de todo o mundo no Congresso Internacional de Cidades Educadoras Rosário 2016, para refletir sobre como a cidade pode

ser um lugar de aprendizagem permanente. Como case, apresentou a experiência do projeto Bairro Educador.

Dando continuidade ao fortalecimento da educação nacional, uniu todos os atores em um modelo que prioriza a corresponsabilização e a concepção de educação integral, sensibilizando secretarias, escolas, famílias e comunidades dos Estados de São Paulo e Espírito Santo e dos municípios de Sorriso (MT) e Santos (SP). Para os professores, apoiou sua formação em 08 estados brasileiros. Criando redes para fortalecer o sistema educacional em São Luiz (MA) e Várzea Grande (MS), empoderou cerca de 162 organizações sociais de base comunitária e os uniu ao poder público local para a assinatura do Pacto pela Educação, uma política de educação integral.

Com a juventude, incentivou o protagonismo juvenil em 1020 estudantes no Rio de Janeiro (RJ) e escudou de forma qualificada diferentes perfis de jovens brasileiros. Os 150 ouvidos em Belo Horizonte (MG), Rio de Janeiro (RJ), Porto Alegre (RS), Várzea Grande (MT), São Luís (MA) e Belém (PA) basearam a produção de um material pedagógico que será distribuído, em 2017, para organizações que trabalham com a juventude, proporcionando maior assertividade em suas atuações.

Levou cursos profissionalizantes e atividades culturais e esportivas para 1890 moradores de Pacajus (CE) de todas as faixas etárias, ajudando a transformar a realidade local.

Junto a mais de 900 pessoas, entre lideranças atuantes na sociedade civil, investidores sociais e acadêmicos, oriundos de 109 países diferentes, o CIEDS contribuiu para encontrar soluções comuns para os principais desafios globais na Semana Internacional da Sociedade Civil 2016, em Bogotá, Colômbia.

E no campo do voluntariado, trabalhou ativamente para incentivar que empresas consolidem seus programas por meio de parcerias e ações conjuntas com redes de voluntariado e iniciativas nacionais e internacionais, como o Centro de Voluntariado de São Paulo e a UN Volunteers da ONU. Para além do trabalho desenvolvido no Brasil, participou dos diálogos sobre a força do voluntariado na busca pelo desenvolvimento social na Conferência Mundial de Voluntariado - IAVE, na Cidade do México.

 **Conheça todos os projetos deste eixo aqui**



EDUCAÇÃO É UM MEIO PARA TRANSFORMAÇÃO E JUSTIÇA SOCIAL PROMOVENDO UMA CULTURA DE PAZ E UMA SOCIEDADE MAIS DEMOCRÁTICA.

PROJETOS DESENVOLVIDOS:

CBVE
 Amil Assistência Médica Internacional | Atento | Banco Bradesco | CEMIG | CNI - Sistema Indústria | Fundação Itaú Social | Fundação Nestlé | Fundação Telefônica Vivo | Gerdau Aços Longos S.A. | Instituto C&A | Instituto Camargo Corrêa | Instituto InterCement | Instituto Nissan | Ponto Social | Instituto Unibanco | Itaipu Binacional | PwC | Shell Brasil | Wilson Sons

Força da Gente e Energia que Educa
Ampla

Maleta Futura
Canal Futura

Rede de Articulação e Aprendizado
Chevron

Centro Cultural Maloca dos Brilhante
CIEDS (projeto próprio)

Tudo de Cor pra Você
Coral

Redes de Educação Integral, Programa Tutoria e Aproximação Família Escola
Fundação Itaú Social

Nos Trilhos da Educação
Metrô Rio e Instituto Invepar

Diagnóstico Territorial do Largo da Batata
SulAmérica



3

Empreendedorismo e Empregabilidade

Para a construção de sociedades mais democráticas, mudanças são necessárias. E o empreendedor é um dos agentes mais relevantes de mudança. Então, para qualificar a ação empreendedora no Brasil, o CIEDS fomenta a formação de empreendedores não apenas preocupados com a lógica de mercado, mas também em colaborar para a construção de um modelo mais justo de sociedade.

Para isso, atuou nas cidades de Vila Velha (ES), Rio de Janeiro e Macaé (RJ) proporcionando o nascimento de 35 negócios e mais de 165 empreendedores focados na premissa da geração de valor compartilhado, econômico e, acima de tudo, social. A partir da rede de empreendimentos sustentáveis composta por esses negócios, foram gerados mais de 716 empregos e gerado um faturamento de R\$ 20 MI apenas em 2016.

Lançando luz sobre o empreendedorismo sustentável, o CIEDS apresentou, na 18ª edição da Rio Oil & Gas, maior evento da área na América Latina, o *case* “Fomentando o Ecossistema na Base da Cidade do Petróleo: Estudo de Caso do Programa Shell Iniciativa Empreendedora”.

Ainda no Rio de Janeiro, no morro do Santa Marta, apoiou tecnicamente o desenho de um plano de ação, o estabelecimento de um processo de gerenciamento e o desenvolvimento de indicadores de acompanhamento de um negócio social, que utiliza tecnologia de ponta para a promoção e a democratização da energia solar. Como ele, os quase 5 mil moradores do território passaram a ter a possibilidade de contar com uma energia elétrica renovável e receber abatimentos na conta de luz.

Não se pode falar de empreendedorismo e deixar de fora a cidade de São Paulo (SP), principal centro financeiro da América do Sul. E como o empreendedor é também agente do seu próprio destino, o CIEDS capacitou 51 jovens moradores da periferia dessa cidade, multiplicando a cultura da sustentabilidade, o trabalho em rede, a inovação e o comportamento empreendedor. Além do foco no desenvolvimento pessoal dos beneficiários, foi incentivada a criação de empreendimentos ligados a comunidades socialmente vulneráveis.

No campo da empregabilidade, extrapolou a inserção de jovens no mercado de trabalho com o Jovem Aprendiz CIEDS, empenhando-se no desenvolvimento integral dos mesmos, visando a uma mudança significativa de perspectiva de futuro. Para os 90 jovens participantes do programa, gerou maior potencial de empregabilidade e desenvolvimento de competências, para as 10 novas empresas parceiras, representou a aquisição de novos talentos.

A participação direta na promoção da inclusão e da responsabilidade social é outra preocupação do programa. Em parcerias com empresas socialmente responsáveis, abrangeu também 39 jovens que estão cumprindo medidas socioeducativas. O programa ainda levou sua metodologia para o projeto “Os Adolescentes e o Mundo do Trabalho”, que envolveu a inserção daqueles que estão em situação de abrigo ou famílias acolhedoras, da região de Madureira e Cascadura (RJ), em cursos de aprendizagem.



A CONSTRUÇÃO DE SOCIEDADES MAIS DEMOCRÁTICAS REQUER MUDANÇAS. O EMPREENDEDOR É UM DOS AGENTES QUE PODEM CONTRIBUIR PARA ESSA TRANSFORMAÇÃO.

PROJETOS DESENVOLVIDOS:

Programa Jovem Aprendiz CIEDS
CIEDS (projeto próprio)

Semente
Fundação ARYMAX

Lideranças IPP
Instituto Pereira Passos

Shell Make the Future e Shell LiveWire Brasil:
Iniciativa Jovem e Iniciativa Empreendedora
Shell Brasil

 **Conheça todos os projetos deste eixo aqui**



4

Inclusão Social e Bem-estar

O CIEDS acredita numa sociedade com um futuro próspero, proteção social, participação cidadã e inclusão social de forma equânime e justa. Por isso, firmou importantes parcerias com órgãos públicos e privados compartilhando as ações de implementação de políticas públicas.

Prestadas de forma gratuita, continuada, planejada e na perspectiva dos direitos humanos, essas ações atenderam a quem delas necessitou, sem discriminação: crianças e jovens; mu-

lheres vítimas de violência doméstica; público GLBT; pessoas com transtornos mentais, com deficiências ou em situação de rua; entre outros.

Por meio da qualificação continuada dos profissionais e da realização de diferentes atividades voltadas para a reabilitação, organização, autonomia e reinserção social, o CIEDS contribui para a efetivação da Política Nacional de Assistência Social.

Em 2016, potencializou as ações de seis unidades de reinserção social que receberam 166 pessoas em situação de vulnerabilidade social de todas as faixas etárias. Implementou 87 residências terapêuticas onde residem, atualmente, 430 pessoas com transtornos mentais. Em

oficinas de cultura, convivência e empregabilidade, foram mais de 50 mil atendimentos, contribuindo significativamente para seus processos de ressocialização.

Políticas públicas de saúde, em especial sobre prevenção do HIV e DST, foram apresentadas aos jovens, incentivando-os a multiplicarem a informação junto a outros jovens. Profissionais de setores públicos, especialistas em diferentes áreas da saúde e de universidades foram convidados para diálogos e participação em um grande seminário que discutiu a prevenção de doenças sexualmente transmissíveis e políticas públicas voltadas à juventude.

No campo da inclusão de pessoas com deficiência, realizou outro importante seminário sobre os resultados de uma pesquisa conduzida pelo CIEDS, que mapeou indicadores e condições de empregabilidade das mesmas em 10 comunidades pacificadas cariocas, visitando mais de 12 mil domicílios.

Ainda nesse campo, promoveu a reabilitação motora e psicossocial com a efetiva superação do paradigma tradicional de saúde e doença. Novas tecnologias passaram a ser utilizadas para estimular concentração, atenção, coordenação motora e o desenvolvimento de aspectos intelectuais em diferentes níveis por meio da terapia de jogos.

Tais ações estão alinhadas com as diretrizes de controle social propostas pelas políticas públicas e presentes nas agendas dos conselhos nos quais o CIEDS tem participação no Rio de Janeiro, como o Conselho Municipal de Assistência Social e o Conselho Municipal de Defesa dos Direitos da Pessoa com Deficiência.

 Conheça todos os projetos deste eixo aqui

O CIEDS ACREDITA SER ESSENCIAL O FORTALECIMENTO DE POLÍTICAS PÚBLICAS, NAS ÁREAS DA ASSISTÊNCIA SOCIAL E SAÚDE, PARA GARANTIR A PROTEÇÃO, A PARTICIPAÇÃO CIDADÃ E A INCLUSÃO SOCIAL.



PROJETOS DESENVOLVIDOS:

Mapa de Nós

NBS, Instituto Pereira Passos e Ministério Público do Trabalho

Centro Municipal de Referência da Pessoa com Deficiência - Unidades Irajá e Santa Cruz

Secretaria Municipal da Pessoa com Deficiência da Prefeitura do Rio de Janeiro

Potencialização da Rede Socioassistencial de Nilópolis

Secretaria Municipal de Assistência Social - Nilópolis

Centro de Acolhimento de Adultos e Idosos, Unidade de Acolhimento e Reinserção Social Stella Maris, Centro de Acolhimento de Crianças e Adolescentes, Potencialização das Ações Socioassistenciais da 1ª Coordenadoria de Desenvolvimento Social e 1º Juizado da Violência Doméstica e Familiar contra a mulher

Secretaria Municipal de Desenvolvimento Social da Prefeitura do Rio de Janeiro

Serviço Residenciais Terapêuticos, Instituto Municipal de Assistência a Saúde Juliano Moreira, Rede de Atenção Psicossocial (RAPs) e Hospital Municipal Nise da Silveira

Secretaria Municipal de Saúde da Prefeitura do Rio de Janeiro

Atitude Jovem Frente ao HIV/AIDS

ViiV Healthcare



Entrevista com Vandré Brilhante

DIRETOR-PRESIDENTE
DO CIEDS

1. O ano de 2016 marcou o aniversário de 18 anos do CIEDS. Que resultados merecem ser destacados?

O maior resultado foi completar 18 anos. Nesse período contribuimos para um Brasil melhor ao mesmo tempo que vivenciamos o amadurecimento social, político e econômico do país. Tivemos crescimentos e quedas econômicas, participamos com a sociedade de grandes discussões que levaram à transformações sociais, diminuição da pobreza, mas também ao aumento da violência, da falta de respeito ao próximo, do aumento e da diminuição de confiança no futuro e nas instituições que formam a nação.

Nossos 18 anos merecem por isso ser celebrados com muito orgulho e a certeza que fizemos o certo e continuamos a construir redes para a prosperidade de pessoas e de comunidades. Continuamos a juntar parceiros e ideias para construir um mundo melhor.

Como já extensamente apresentado nas páginas anteriores desse relatório foi um ano profícuo, de grandes resultados. Mais de 35 projetos executados em 15 estados do Brasil, milhares de pessoas colaborando. Resultados significativos para muitas famílias. Muitos jovens com sonhos e competências fortalecidas, educadores mais preparados, pessoas tratadas e assistidas com mais competência e carinho.

2. Que desafios precisam ser superados para que o CIEDS contribua ainda mais para uma sociedade mais justa e democrática?

Como uma instituição adolescente, precisamos fortalecer nossos mecanismos de governança social e diversificar nossas fontes de recursos. Precisamos refletir que contribuição queremos dar para melhorar as políticas públicas do Brasil e qual a melhor forma para isso. Aos nossos desafios se somam esforços de consolidar nossa equipe de colaboradores como pessoas mais desafiadas a inovar, a fazer diferente para que possamos ampliar nosso impacto social.

3. Como o CIEDS espera superar estes desafios?

Como sempre fizemos desde o primeiro dia dessa instituição. Arregaçando as mangas, trabalhando arduamente, juntando parceiros, formando novas parceiras, provocando nossos antigos e novos colaboradores a inovar, a arriscar. E também atentos a mudanças de rotas e orientações conforme as demandas da sociedade. É para isso que existimos. Para ajudar o Brasil a ser um país melhor para todos.

Olhar para o futuro é um exercício contínuo. Nasci ouvindo que o Brasil estava em transformação. Nos últimos anos, especificamente, todos dizem que o país passa por profundas transformações, crise de identidade, descrédito das instituições públicas e privadas e falta de representação social, política e econômica. Diante desse cenário, nosso papel torna-se maior, assim como os desafios. Nossa experiência nos habilita a contribuir de forma madura para a melhoria da educação, dos serviços

públicos de assistência social e saúde, a formar jovens empreendedores e profissionais mais responsáveis para com o bem-estar social de todos. É assim que iremos continuar atuando e transformando ideias e projetos em caminhos para um futuro melhor.



**NOSSOS 18 ANOS
MERECEM POR ISSO
SER CELEBRADOS COM
MUITO ORGULHO E A
CERTEZA QUE FIZEMOS O
CERTO E CONTINUAMOS
A CONSTRUIR REDES
PARA A PROSPERIDADE
DE PESSOAS E DE
COMUNIDADES.**



www.cieds.org.br

Rio de Janeiro

Rua Conselheiro Saraiva, 28, 8º andar
Centro - Rio de Janeiro
CEP: 20091-030
55 21 3094-4555

Avenida Rio Branco, 04, 7º andar
Centro - Rio de Janeiro
CEP: 20090-903
55 21 3553-3031

São Paulo

Rua José Bonifácio, 250, 6º andar
Centro - São Paulo
CEP: 01003-000
55 21 3105-2229

Ceará

Av. José Lucio Menezes, 1107, Croata I
Centro - Pacajus
CEP: 62870-000
55 85 3348-0486

