

CIEDS e o Pacto Global da ONU

Comunicação de Engajamento
2016/2017



MAIS DE
400
PROJETOS
REALIZADOS

O CIEDS

O Centro Integrado de Estudos e Programas de Desenvolvimento Sustentável é uma Instituição Social Sem Fins Lucrativos, filantrópica, signatária do Pacto Global da ONU, com status de Consultor Especial do Conselho Econômico e Social das Nações Unidas – ECOSOC e membro do Grupo Consultivo da Sociedade Civil do Banco Interamericano de Desenvolvimento – ConSOC Brasil do BID. Foi eleito, em 2017, pelo prêmio TOP 500 NGOs, do NGO Advisor, a 3ª ONG mais relevante do Brasil e a 78ª do mundo.



MAIS DE
2.500
COMUNIDADES
ATENDIDAS



MAIS DE
10 mil
COLABORADORES



MAIS DE
600
PARCEIROS

Há 20 anos, por meio de parcerias estratégicas com governos, instituições, empresas e sociedade civil, constrói redes para a prosperidade, entendendo prosperidade como boa educação, boa alimentação, saúde e principalmente, confiança no futuro. A organização cria e articula tecnologias que possibilitam políticas públicas mais efetivas e um investimento social estratégico.

Signatário do Pacto Global

O CIEDS julga fundamental ser Signatário do Pacto Global da ONU e fazer parte da comunidade internacional de Organizações da Sociedade Civil, empresas, municípios, sindicatos e setor público que adota a sustentabilidade em suas práticas, colocando-a em uma posição estratégica em discussões de temas que consistem o fazer da organização.

Ser Signatário credencia o CIEDS a, voluntariamente, promover e disseminar valores nas áreas de direitos humanos, relações de trabalho, meio ambiente e combate à corrupção nas ações institucionais internas, bem como em todos os projetos e programas desenvolvidos e junto a parceiros que compõem suas redes.



1

RESPEITAR
e apoiar os direitos humanos reconhecidos internacionalmente na sua área de influência



2

ASSEGURAR
a não participação da empresa em violações dos direitos humanos



3

APOIAR
a liberdade de associação e reconhecer o direito à negociação coletiva



4

ELIMINAR
todas as formas de trabalho forçado ou compulsório



5

ERRADICAR
efetivamente todas as formas de trabalho infantil da sua cadeia produtiva



6

ESTIMULAR
práticas que eliminem qualquer tipo de discriminação no emprego



7

ASSUMIR
uma abordagem preventiva, responsável e proativa para os desafios ambientais



8

DESENVOLVER
iniciativas e práticas para promover e disseminar a responsabilidade sócio-ambiental



9

INCENTIVAR
o desenvolvimento e a difusão de tecnologias ambientalmente responsáveis

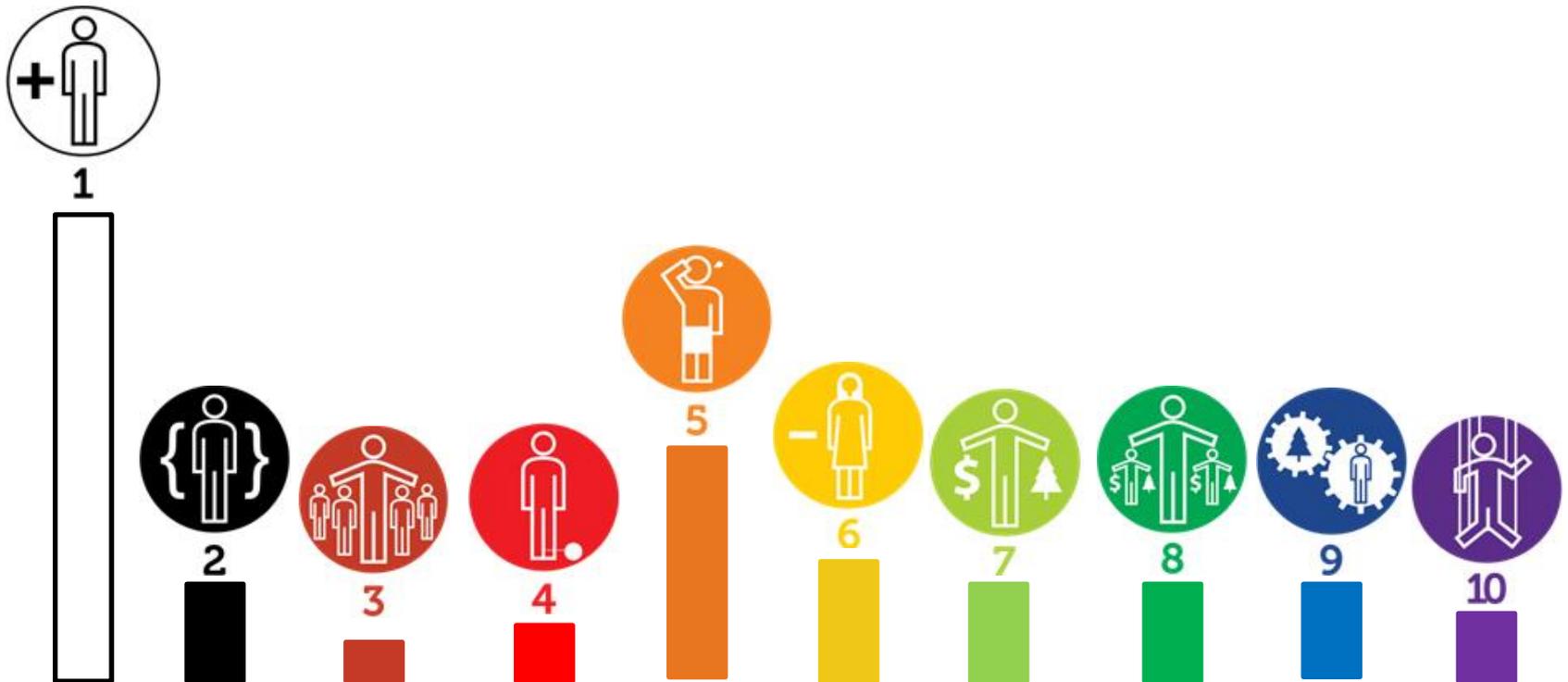


10

COMBATER
a corrupção em todas as suas formas, incluindo extorsão e suborno

Matriz de atuação

As iniciativas desenvolvidas e apoiadas pelo CIEDS contribuem para os objetivos do Pactos Global com a seguinte intensidade:



- 1) As empresas devem apoiar e respeitar a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente; e
- 2) Assegurar-se de sua não participação em violações destes direitos.
- 3) As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva;
- 4) A eliminação de todas as formas de trabalho forçado ou compulsório;
- 5) A abolição efetiva do trabalho infantil; e

- 6) Eliminar a discriminação no emprego.
- 7) As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais;
- 8) Desenvolver iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental; e
- 9) Incentivar o desenvolvimento e difusão de tecnologias ambientalmente amigáveis.
- 10) As empresas devem combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina.

Ações institucionais

em consonância com os Dez
Princípios do Pacto Global da ONU

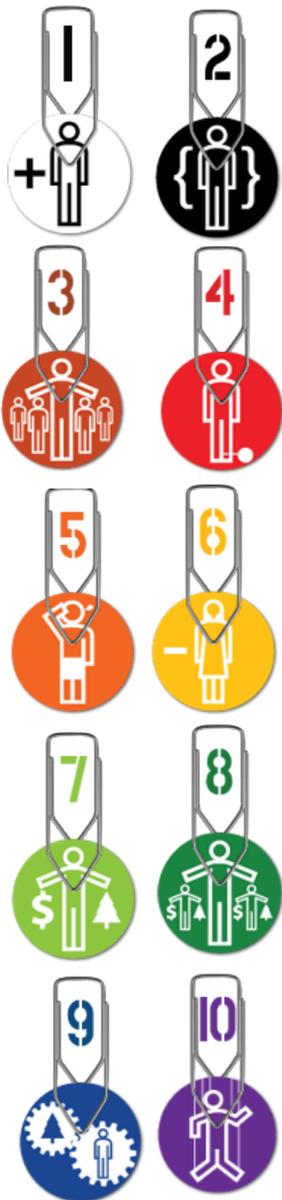


Código de Ética

Documento norteador que reúne as diretrizes que devem ser observadas na ação profissional da instituição, o Código de Ética é entregue em mãos a todos os funcionários e está disponível no site institucional.

Ele também prevê o comprometimento com:

- o respeito aos **direitos humanos** como um dos principais princípios;
- a liberdade de associação e direito à **negociação coletiva**;
- o oferecimento de condições de trabalho adequadas para os funcionários, jamais utilizando qualquer forma de **trabalho forçado, compulsório ou infantil** incluso os fornecedores;
- a repugnância de qualquer forma de assédio moral e **discriminação**;
- a promoção de cuidados ambientais por meio de projetos de **educação ambiental** e disseminação de boas práticas;
- a implementação e difusão de práticas institucionais de prevenção e **combate a toda forma de corrupção**.



Política de Recursos Humanos

A Política apresenta as diretrizes norteadoras que o CIEDS acredita coadunar com as características da organização e dos recursos humanos que constam em seu quadro, bem como os caminhos possíveis para garantia de uma instituição forte, ética, transparente e que prima pela responsabilidade social.

Dentre elas estão:

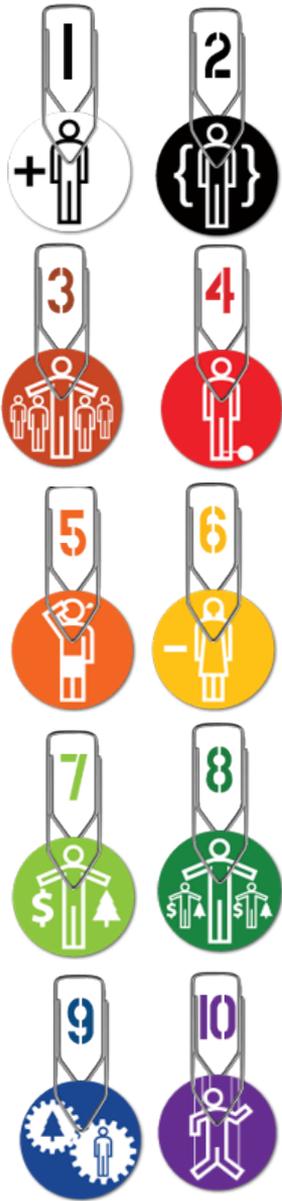
- Não contrata crianças nem adolescentes;
- Não mantém parcerias e nem contrata fornecedores que empreguem **mão-de-obra infantil**;
- Não apoia nem se envolve na utilização de **trabalhos forçados**, nem é praticado nenhum tipo de **coação aos funcionários**;
- Respeita o direito de todos os funcionários, garantindo aos profissionais a **associação ao SENALBA** e todas as garantias por ele conquistadas;
- Não pratica e não apoia nenhum tipo de **discriminação**;
- Pauta suas relações com funcionários em princípios de **respeito mútuo e cordialidade**.



Certificações e Registros

O CIEDS possui certificações e registros que o permitem participar de espaços de controle social e de diálogo levando os **Dez Princípios do Pacto Global** para as pautas.

- Organização com status de Consultor Especial do Conselho Econômico e Social das Nações Unidas – ONU, desde julho/2013.
- Membro do Grupo Consultivo da Sociedade Civil do Banco Interamericano de Desenvolvimento – BID.
- Registro no Cadastro Nacional de Aprendizagem como entidade qualificada em formação técnico-profissional metódica.
- Registro no Conselho Nacional de Assistência Social – CNAS
- Registro no Conselho Municipal de Direitos da Criança e do Adolescente – CMDCA (CE, RJ e SP).
- Registro no Conselho Municipal de Assistência Social – CMAS (RJ e SP).



Relatório Anual de Sustentabilidade

O Relatório Anual do CIEDS é uma importante ferramenta de gestão e **transparência** da organização.

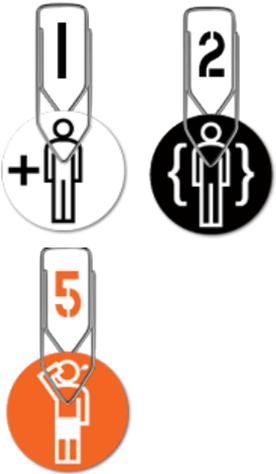
Baseado na matriz de materialidade, que identificou dentre diversos temas os mais relevantes para seus públicos de interesse, apresenta os resultados, impactos e contribuições das ações institucionais, de projetos e de programas de forma dinâmica, inovadora e clara.

Ele é fruto de intensa dedicação e comprometimento de toda a equipe CIEDS para mostrar também como são colocados na práticas todas as declarações institucionais – Missão, Visão, Valores, princípios e diretrizes.

Os Relatórios Anuais estão disponíveis no site institucional.

<https://www.cieds.org.br/relatorio-anual>





Diga Não ao Trabalho Infantil

O CIEDS, enquanto Organização da Sociedade Civil, assume o compromisso de contribuir para a **erradicação do trabalho infantil**, por meio das seguintes políticas:

- Não contrata crianças, nem jovem com menos de 16 anos.
- Não mantém parcerias, nem contrata fornecedores que empreguem mão-de-obra infantil.
- Se compromete a treinar todos os seus funcionários em relação a questão do trabalho infantil, bem como às medidas reparatórias a serem implementadas no caso de ocorrência.

Em 2006, desenvolveu a cartilha “Diga Não ao Trabalho Infantil”, que pretende ser um guia referencial para **funcionários, parceiros e outros públicos interessados** no trato dessa questão.

A cartilha está disponível para consulta no site institucional.

<http://cieds.org.br/codigo-de-etica>



Compartir

Uma plataforma de soluções para o desenvolvimento.

A Compartilhar é uma plataforma online totalmente colaborativa, que tem como objetivo apoiar e multiplicar a atuação de empreendedores sociais, coletivos e organizações não governamentais de médio e pequeno porte, por meio da:

- identificação e difusão de boas práticas;
- construção de conhecimento compartilhado;
- cooperação, ampliação e fortalecimento de redes promotoras da **prosperidade** e da **justiça social**.

Busca criar uma grande rede que seja disseminadora de informações e fomentadora de uma cultura de colaboração, visando ao **bem comum**.

Dentro da plataforma é possível encontrar histórias inspiradoras de iniciativas bem-sucedidas, dicas de livros, vídeos e eventos de capacitação, bem como informações sobre editais e prêmios.

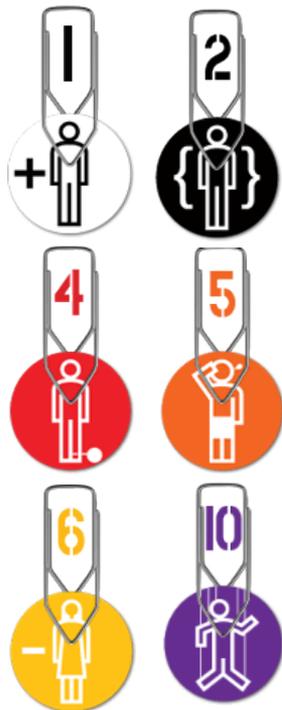


Redução de impressões

Em 2017 as impressoras dos escritórios do CIEDS foram trocadas e passaram a ter senhas de acesso objetivando a redução das impressões e reflexão dos funcionários sobre a real necessidade de imprimir documentos.

Apenas no primeiro mês da ação, foram reduzidas 18 mil impressões.

Esse resultado foi apresentado em uma conversa sobre o tema no Café da Manhã mensal da instituição, que reúne todos os funcionários na primeira quinta-feira do mês.



Fale Conosco

O Fale Conosco é um espaço online, dentro do site da instituição, por meio do qual qualquer pessoa, incluso os funcionários, pode tirar dúvidas, fazer sugestões e reclamações, bem como denúncias.

Estas são anônimas e encaminhadas diretamente para o corpo executivo do CIEDS para que sejam tomadas as providências cabíveis visando ao alcance de padrões éticos cada vez mais elevados no exercício das atividades institucionais.

Os funcionários são orientados para que, caso presenciem e/ou sofreram com ações que violem os direitos humanos ou aqueles previstos no Código de Ética, realizem uma denúncia através do Fale Conosco.

Em 2017, foram recebidas oito denúncias e todas foram tratadas.

cieds.org.br/fale-conosco

Ações articuladas com parceiros

em consonância com os Dez
Princípios do Pacto Global da ONU



Shell LiveWIRE Brasil

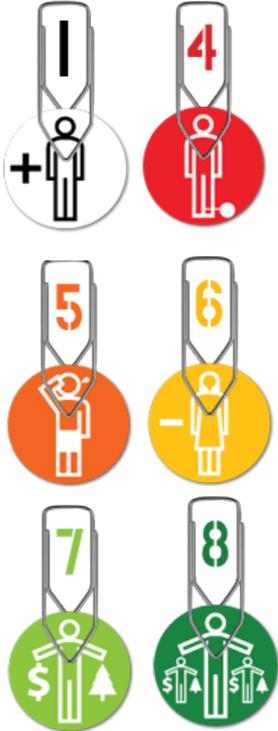
Versão brasileira do Shell LiveWIRE International, programa mundial da **Shell** presente em 15 países, compreende os programas Shell Iniciativa Jovem e Shell Iniciativa Empreendedora.

Por meio da formação de jovens líderes empresariais comprometidos com a construção de um Brasil melhor, os programas estimulam o empreendedorismo e a cultura da sustentabilidade, visando ao desenvolvimento sócio econômico local e a promoção de um **modo justo, ético e sustentável de fazer negócios**.

Após passarem pelos programas, os negócios são certificados com o Selo Rede de Empreendimentos Sustentáveis que atesta seu compromisso com o respeito aos **direitos humanos**, a **não discriminação no emprego** e a **não utilização de trabalho infantil**.

Todas os negócios da Rede somaram, em 2016, 716 empregos gerados e R\$ 20 mi de faturamento.





Jovem Jornalista

O Jovem Jornalista fez uso de processos e práticas de educomunicação, visando fortalecer iniciativas de inovação social da cidade que sejam protagonizadas por jovens. A iniciativa do CIEDS em parceria com o Centro Mundial para o Desenvolvimento Sustentável (Centro Rio+) e o Programa das Nações Unidas para o Desenvolvimento (PNUD).

O resultado do trabalho dos jovens foi lançado na forma da publicação: “Juventude 2030: caminhos e aprendizados para um mundo sustentável”.

A revista traz a visão dos jovens em sua busca por iniciativas da própria juventude que contribuem para uma **sociedade mais sustentável e justa**, em linha com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) ONU. Desse modo, também aproxima os jovens da temática da Agenda 2030 e democratiza o acesso à informação.

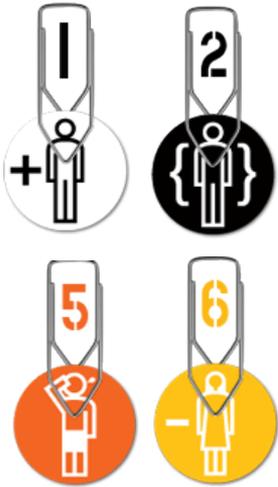


Energia que Educa

Projeto em parceria com a distribuidora de energia **Enel** e parte integrante do programa Cidade Inteligente Búzios, a primeira nesses moldes no Brasil, que aporta incentivo ao **consumo consciente de energia** com ações compostas por propostas tecnológicas focadas também no **desenvolvimento humano** e no exercício da cidadania.

O Energia que Educa investiu no envolvimento de estudantes das redes pública e privada de ensino e toda a comunidade escolar para a construção de hábitos de consumo de energia mais sustentáveis e conscientes.

O projeto também aproximou os familiares do cotidiano escolar e do processo de aprendizagem de seus filhos, bem como promoveu e transformação das escolas em espaços de **protagonismo juvenil** e de mobilização para o engajamento de comunidades em ações coletivas.

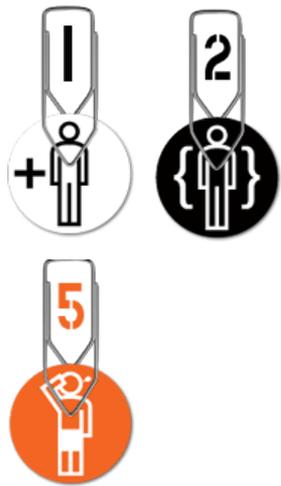


Jovem Aprendiz CIEDS

O CIEDS acredita que um emprego muda uma vida, que a oportunidade de estar inserido no mercado tem potencial para contribuir significativamente com a mudança da vida do jovem.

Sendo a inclusão de **jovens no mercado de trabalho** um dos desafios da atualidade, desenvolve o programa de Jovens Aprendizes CIEDS, cuja formação alia teoria, prática e vivências socioculturais, enriquecendo o repertório dos jovens e promovendo o desenvolvimento de competências essenciais para o futuro.

Em 2017, iniciou a primeira turma de **cota social**, ou seja, composta por jovens que estão cumprindo medidas socioeducativas de privação de liberdade e semiliberdade integrantes do programa Compartilhando Oportunidades do Departamento Geral de Ações Socioeducativas – Degase.

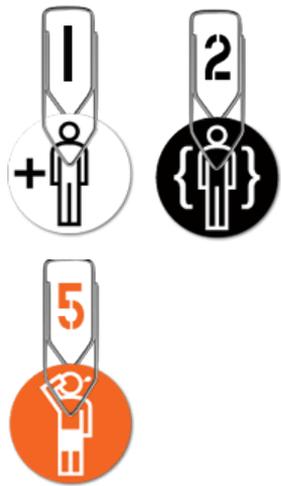


Redes de Territórios Educativos

Realizado em conjunto com a **Fundação Itaú Social**, tem como objetivo fortalecer redes e parcerias que promovam a educação e o **desenvolvimento integral da criança e do adolescente**.

Desde sua implantação, em 2015, mais de 200 instituições entre escolas, universidades, Organizações da Sociedade Civil, Unidades de Assistência Social e empresas já participaram das ações do projeto.

A abrangência de atuação do Redes de Territórios Educativos é município de Várzea Grande (MT) e município de São Luís (MA).



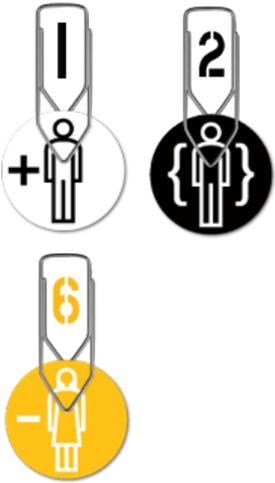
Relação Família Escola

Em parceria com a **Fundação Itaú Social**, é uma estratégia de engajamento da família no cotidiano escolar, dialogando com os Planos Municipais de Educação e fortalecendo os princípios da Gestão Democrática.

Concretiza-se por parcerias com as unidades escolares, organizações de base comunitária e serviços da rede socioassistencial do território.

Atua na perspectiva de fortalecimento de vínculos familiares e **defesa dos direitos das crianças e adolescentes**. Contribui para a permanência interessada do aluno na escola, melhoria do ambiente escolar e promoção do protagonismo estudantil e familiar no processo da educação.

Em 2016, foram mais de 3.500 alunos beneficiados diretamente em São Paulo (SP), Espírito Santo (ES), Sorriso (MT) e Santos (SP).

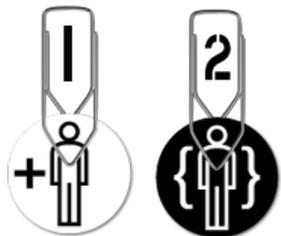


Mapa de Nós

Em parceria com o Ministério Público do Trabalho, o Instituto Pereira Passos e a NBS & NBS Rio+Rio e com uma concepção inovadora, o projeto contou com uma equipe de agentes de pesquisa, todos pessoas com deficiência que, após um processo de capacitação, desenvolveram o questionário, realizaram as entrevistas e sistematizaram os dados.

Abordando os temas **empregabilidade**, políticas públicas, participação social e **respeito às diferenças**, os dados obtidos na pesquisa são apresentados na publicação Mapa de Nós - Um olhar sobre o universo da Pessoa com Deficiência em 10 comunidades da cidade do Rio de Janeiro.

Para difundir os resultados do projeto, o CIEDS já esteve presente no Conselho Municipal dos Direitos da Criança e Adolescente e no de Defesa dos Direitos da Pessoa com Deficiência, na Câmara dos Vereadores do Rio, assim como na Comissão de Defesa dos Direitos da Pessoa com Deficiência da OAB/RJ.



Serviços Residenciais Terapêuticos

Reabilitação, defesa de direitos e promoção de mínimos sociais para pessoas com transtornos mentais oriundas de internações em instituições de longa permanência, visando à reinserção social e a garantia dos **direitos humanos**.

Em parceria com a **Secretaria Municipal de Saúde da Prefeitura do Rio de Janeiro**, o CIEDS oferta moradia e cuidados com equipe multidisciplinar para reconstruir relações sociais, autonomia, acesso ao emprego e à rede de serviços públicos socioassistenciais.

A implementação das Residências Terapêuticas (RTs) no Rio de Janeiro têm sido uma oportunidade de concretização da missão organizacional e da contribuição para a construção de uma sociedade mais justa e mais democrática.

Já são 87 casas na cidade do Rio de Janeiro com 463 moradores.

Eventos articulados com parceiros

em consonância com os Dez
Princípios do Pacto Global da ONU



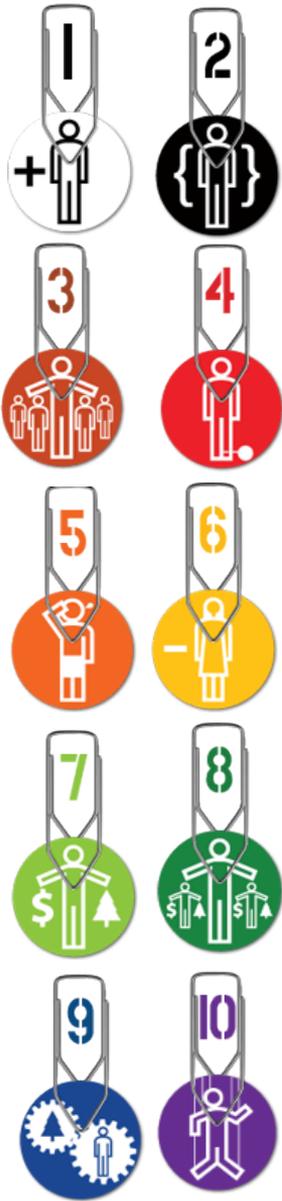
Reunião do Pacto Global

Como Signatário do Pacto Global da ONU, o CIEDS se compromete a participar, sempre que possível, de reuniões, grupos de trabalho e encontros realizados pelo Pacto.

Sendo assim, no dia 12 de setembro de 2017, o CIEDS esteve presente no Grupo de Trabalho de Recursos Humanos, em São Paulo (SP), na sede da Staples.

Na pauta do diálogo estavam as seguintes temáticas:

- Direitos Humanos e Anticorrupção/Compliance
- Violência contra as mulheres e o impacto nas empresas
- Impactos sociais e ambientais da cadeia da moda

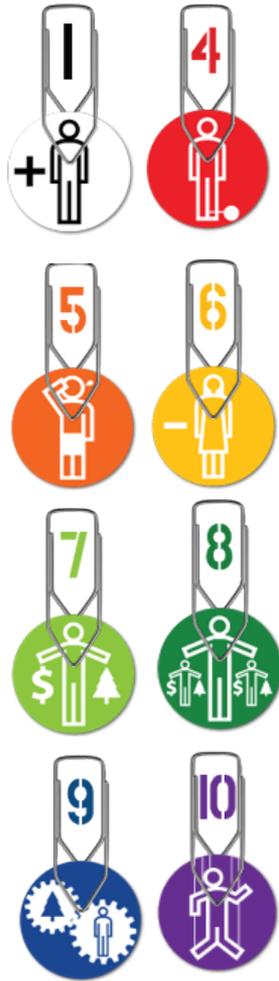


Rio+B

CIEDS, parceiro de engajamento do projeto Rio+B, convidou, no dia 29 de setembro, representantes de grandes empresas, como Instituto Nissan, Wilson Sons, Atento e Instituto Invepar, a conhecê-lo.

O Rio+B é um chamado para as empresas de toda a região metropolitana do Rio de Janeiro a fazerem uma autoavaliação do seu **impacto socioambiental**, auxiliá-las a se tornarem sustentáveis e incentivá-las a serem Empresas B, certificação concedida pelo **Sistema B**.

Uma Empresa B possui todo o seu **sistema de produção comprovadamente sustentável**, desde a extração da matéria-prima até o transporte do produto final.

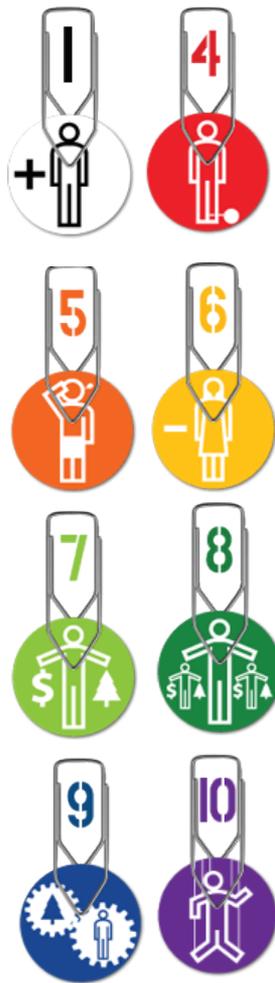


Conferência Ethos 360º Rio de Janeiro

O CIEDS apoiou a segunda edição da Conferência Ethos 360º no Rio de Janeiro, cujo objetivo é trabalhar para profundas mudanças econômicas e concretizar as ambições do desenvolvimento de longo prazo.

A Conferência, realizada no dia 1º de junho de 2017, reuniu as lideranças que criam e buscam novas fontes de crescimento, inspiram novos comportamentos, pensam mudanças e tecnologia para pessoas e estabelecem os novos patamares para o **desenvolvimento sustentável** no Brasil.

Entre os temas discutidos estavam o **combate à corrupção**, **diversidade**, expansão dos negócios, empreendedorismo, **mudanças do clima** e mobilidade urbana.



4º Seminário Internacional de Convivência com o Semiárido

O CIEDS participou do 4º Seminário Internacional de Convivência com o Semiárido, em Alagoas, realizado pelo Centro Xingó de Convivência com o Semiárido nos dias 06 e 07 de dezembro de 2017.

levantando a pauta da relação do semiárido com os **Objetivos de Desenvolvimento Sustentável** da ONU e sobre Economia Solidária e Negócios Sociais no Semiárido.

O Centro Xingó de Convivência com o Semiárido tem como objetivo a geração e difusão do conhecimento, a partir do contexto histórico e cultural local valorizando a troca de saberes, as práticas e experiências inovadoras para a promoção da convivência com o semiárido de forma **sustentável** contribuindo com os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável da ONU.



