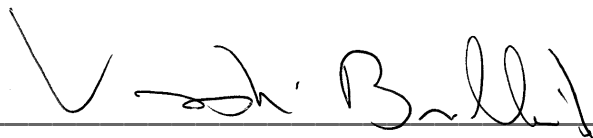




Comunicação de Engajamento 2020/2021 CIEDS



O **CIEDS**, registrado sob o CNPJ nº 02.680.126/0001-80, nesse documento representado por Vandré Luiz Menezes Brilhante, diretor-presidente, portador do CPF nº 366747703-10 confirma o nosso apoio contínuo ao Pacto Global e renova o compromisso contínuo da instituição com a iniciativa e seus princípios.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Vandré Brilhante', is written over a solid horizontal line.

Vandré Luiz Menezes Brilhante

Diretor-presidente do CIEDS

CIEDS

O Centro Integrado de Estudos e Programas de Desenvolvimento Sustentável - CIEDS promove soluções sociais que geram mais renda, mais saúde, melhor educação, maior confiança no futuro e, acima de tudo, prosperidade. Acreditamos que cada pessoa possui os saberes e os potenciais para mudar suas vidas e comunidades. Há mais de vinte e três anos temos alcançado resultados que mudaram a vida de milhares de pessoas, criando oportunidades para quem mais precisa. Fizemos tudo isso construindo redes de parceiros estratégicos comprometidos com um Brasil melhor para todos.

MISSÃO

Construir redes para a prosperidade de pessoas e de comunidades gerando maior confiança no futuro.

VISÃO

Um mundo mais equitativo, mais democrático, mais sustentável e com maior e melhores oportunidades sociais e econômicas para todos.

VALORES

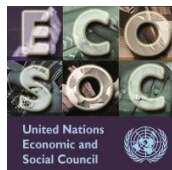
- Atuar colaborativamente e em redes;
- Fomentar a inovação gerando valor compartilhado;
- Incentivar o desenvolvimento de nossas equipes;
- Valorizar e promover as diversidades;
- Manter o compromisso com uma gestão orientada ao impacto;
- Atuar com ética e transparência;
- Valorizar os saberes e culturas de todos os nossos públicos;
- Atuar em consonância com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)



REDES



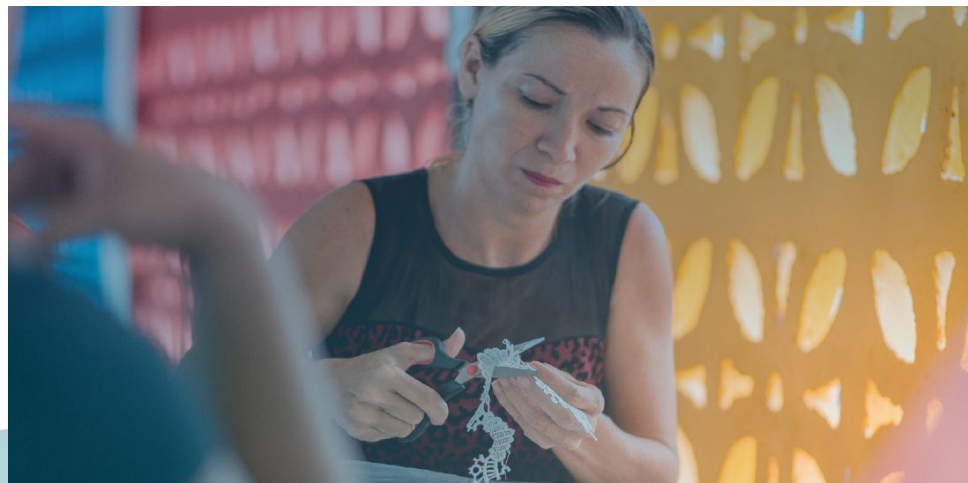
CIEDS



SIGNATÁRIO DO PACTO GLOBAL

O Pacto Global advoga dez Princípios universais, derivados da Declaração Universal de Direitos Humanos, da Declaração da Organização Internacional do Trabalho sobre Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho, da Declaração do Rio sobre Meio Ambiente e Desenvolvimento e da Convenção das Nações Unidas Contra a Corrupção.

Nós do CIEDS, organização signatária do Pacto Global nos comprometemos a seguir estes princípios no dia a dia em nossas operações.



SIGNATÁRIO DO PACTO GLOBAL



DIREITOS HUMANOS



TRABALHO

1. As empresas devem apoiar e respeitar a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente.
2. Assegurar-se de sua não participação em violações destes direitos.
3. As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva.
4. A eliminação de todas as formas de trabalho forçado ou compulsório.
5. A abolição efetiva do trabalho infantil.
6. Eliminar a discriminação no emprego.

SIGNATÁRIO DO PACTO GLOBAL



MEIO AMBIENTE



ANTICORRUPÇÃO

7. As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais.
8. Desenvolver iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental.
9. Incentivar o desenvolvimento e difusão de tecnologias ambientalmente amigáveis.
10. As empresas devem combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina

MATRIZ DE ATUAÇÃO

As iniciativas desenvolvidas e apoiadas pelo CIEDS nos últimos dois anos contribuem para os objetivos do Pactos Global com a seguinte intensidade:



DIREITOS HUMANOS

37,5%



TRABALHO

34,4%



MEIO AMBIENTE

10,9%



ANTICORRUPÇÃO

17,2%



AÇÕES INSTITUCIONAIS

em consonância com os 10 Princípios do Pacto Global



CÓDIGO DE ÉTICA

Documento norteador que reúne as diretrizes que devem ser observadas na ação profissional da instituição

Entregue a todos os funcionários e disponível no site institucional, ele prevê o comprometimento com:



- o respeito aos direitos humanos como um dos principais princípios;
- a liberdade de associação e direito à negociação coletiva;
- o oferecimento de condições de trabalho adequadas para os funcionários, jamais utilizando qualquer forma de trabalho forçado, compulsório ou infantil incluso os fornecedores;
- a repugnância de qualquer forma de assédio moral e discriminação;
- a promoção de cuidados ambientais por meio de projetos de educação ambiental e disseminação de boas práticas;
- a implementação e difusão de práticas institucionais de prevenção e combate a toda forma de corrupção.



POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS

Diretrizes norteadoras que coadunam com as características da organização e de seu capital humano

Apresenta também caminhos possíveis para a garantia de uma instituição forte, ética, transparente e que prima pela responsabilidade social. Dentre elas estão:



DIREITOS HUMANOS

01

02

- Não contrata crianças nem adolescentes;
- Não mantém parcerias e nem contrata fornecedores que empreguem mão de obra infantil;
- Não apoia nem se envolve na utilização de trabalhos forçados, nem é praticado nenhum tipo de coação aos funcionários;



TRABALHO

03

04

05

06

- Respeita o direito de todos os funcionários, garantindo aos profissionais a associação ao SENALBA e todas as garantias por ele conquistadas;
- Não pratica e não apoia nenhum tipo de discriminação;
- Pauta suas relações com funcionários em princípios de respeito mútuo e cordialidade.

ESPAÇOS DE CONTROLE SOCIAL - CONSELHOS

Participação em espaços de diálogo levando os Dez Princípios para as pautas



DIREITOS HUMANOS

01

CMAS Rio de Janeiro - Conselho Municipal de Assistência Social

CMAS Pacajus - Conselho Municipal de Assistência Social

CMDCA Rio de Janeiro - Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente

CMDCA Pacajus - Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente

03

CMC Pacajus - Conselho Municipal de Cultura

04

05

CONJUVE - Conselho Nacional da Juventude

06

CNAS - Conselho Nacional de Assistência Social

CEAS Rio de Janeiro – Conselho Estadual de Assistência Social

CEES Rio de Janeiro – Conselho Estadual de Economia Solidária

Conselho Municipal dos Direitos da Juventude - CMDJ

Consultor Especial do Conselho Econômico e Social das Nações Unidas – ONU, desde julho/2013.

10



TRABALHO



ANTICORRUPÇÃO

ESPAÇOS DE CONTROLE SOCIAL - FÓRUNS

Participação em espaços de diálogo levando os Dez Princípios para as pautas



DIREITOS HUMANOS

01

FEAI - Fórum Estadual de Ação Inclusiva do Rio de Janeiro

FEAP - Fórum Estadual de Aprendizagem Profissional do Rio de Janeiro

FISMCA/SES - Fórum Interinstitucional para o Atendimento em Saúde Mental de

Crianças e Adolescentes no Estado do Rio de Janeiro

03

04

05

06

FIAD/SES - Fórum Interinstitucional em Atenção ao Uso de Álcool e Outras Drogas da SES/RJ



TRABALHO

FEPR Rio de Janeiro – Fórum Estadual de População de Rua

Fórum Alerj – Desenvolvimento Estratégico do Estado do Rio de Janeiro - Grupo de Trabalho Rio de Impacto

10



ANTICORRUPÇÃO

Federação Latino-americana de Cidades, Municípios e Associações de Governos Locais – FLACMA

ESPAÇOS DE CONTROLE SOCIAL - REDES

Participação em espaços de diálogo levando os Dez Princípios para as pautas



DIREITOS HUMANOS

01

CREI - Centro de Referências em Educação Integral

Rede Global de Empreendedorismo Multiplicadores B Brasil

03

Rede de Escolas Livre da Cultura

04

05

REMS – Rede Esporte pela Mudança Social

06

Pátria Voluntária – Plataforma do Programa Nacional de Voluntariado

GOYN - Global Opportunity Youth Network São Paulo

10

Rede Aspen Network of Development Entrepreneurs – ANDE

Grupo Consultivo da Sociedade Civil do Banco Interamericano de Desenvolvimento – BID



TRABALHO



ANTICORRUPÇÃO

PREMIAÇÕES

Reconhecimento do trabalho desenvolvido em prol dos Direitos Humanos, trabalho, anticorrupção e meio ambiente



DIREITOS HUMANOS

01

02

- Prêmio Ser Humano 2021 da Associação Brasileira de Recursos Humanos – RJ (ABRH RJ): case “Jornada Prosperidade 360º”.
- World Top 5 Business Accelerator no UBI Global 19/20: reconhecimento ao Shell Iniciativa Jovem, programa da Shell Brasil executado pelo CIEDS há 10 anos, pelos valores transmitido ao seu ecossistema de inovação e às startups de seus participantes.



TRABALHO

03

04

05

06

- Prêmio Melhores ONGS 2021: Pela terceira vez, CIEDS é reconhecido como uma das 100 melhores ONGs do Brasil pelo Prêmio Melhores ONGs, por suas boas práticas em quesitos como governança, transparência, comunicação e financiamento.
- TOP NGO: CIEDS assume em 2021 o 2º lugar no ranking nacional e 54º no global do Top 500 NGOs é o mais respeitado ranking mundial realizado anualmente que avalia os impactos locais e internacionais das ONGs



MEIO AMBIENTE

07

08

09

RELATÓRIO ANUAL DE SUSTENTABILIDADE

Importante ferramenta de gestão e transparência organizacional

Apresenta os resultados, impactos e contribuições das ações institucionais, de projetos e de programas de forma dinâmica, inovadora e clara.



DIREITOS HUMANOS

01
02



MEIO AMBIENTE



TRABALHO

03
04



ANTICORRUPÇÃO

07
08

10

Ele é fruto de intensa dedicação e comprometimento de toda a equipe CIEDS para apresentar também como são colocados na práticas todas as declarações institucionais – Missão, Visão, Valores, princípios e diretrizes.

O CIEDS inovou ao lançar também o Relatório Semestral 2020. O documento, ainda não visto como uma prática no campo das organizações da sociedade civil, aproxima e engaja os públicos da instituição ao apresentar o impacto do CIEDS nos primeiros seis meses do ano.

Os Relatórios Anuais e Semestrais estão disponíveis no site institucional.

<https://www.cieds.org.br/biblioteca/relatorios>

PÁGINA DE LEGISLAÇÕES

Importante ferramenta de gestão e transparência organizacional



DIREITOS HUMANOS



TRABALHO



ANTICORRUPÇÃO

01

Os projetos executados pelo CIEDS e as atividades desenvolvidas pelos seus funcionários estão em conformidade com as leis brasileiras e a legislação internacional aplicável, conforme previsto no Código de Ética da organização.

03

04

05

06

Ainda, em atendimento ao disposto na Lei 13.019 de 31 de Julho de 2014 e considerando o compromisso institucional do CIEDS com a transparência, normas aplicáveis, melhores práticas de governança, são disponibilizadas também informações relativas às parcerias para implementação de projetos com financiamento público:

10

<https://www.cieds.org.br/legislacao>

CARTILHA “DIGA NÃO AO TRABALHO INFANTIL”

Assunção do compromisso de contribuir para a erradicação do trabalho infantil



DIREITOS HUMANOS

01

Desenvolvida em 2006, a cartilha funciona como um guia para funcionários, parceiros e outros públicos interessados no trato desta questão.

02

Dentre as diretrizes estão:

- Não contrata crianças, nem jovem com menos de 16 anos.
- Não mantém parcerias, nem contrata fornecedores que empreguem mão de obra infantil.
- Se compromete a treinar todos os seus funcionários em relação a questão do trabalho infantil, bem como às medidas reparatórias a serem implementadas no caso de ocorrência.

05

A cartilha está disponível para consulta no site institucional.

<https://www.cieds.org.br/etica>



TRABALHO

PREVENTION OF SEXUAL EXPLOITATION AND ABUSE (PSEA)

Agenda para público externo e interno



DIREITOS HUMANOS

01

O PSEA é uma formação de prevenção à exploração e abuso sexual (PSEA) proposto pelo UNICEF para equipes internas e parceiros. Além de desenvolver com objetivo de promover a pauta com público externo, criamos um grupo de trabalho para debater como a pauta deve ser trabalhada internamente no CIEDS, com nossos beneficiários e parceiros.

Entre as ações previstas estão:



TRABALHO

04

05

06

- Desenvolver capacitação, workshops e rodas de conversas para o conjunto dos profissionais CIEDS;
- Inserir chamadas nas redes sociais do CIEDS;
- Incorporar a temática em capítulo específico na Política de Gente e Cultura CIEDS;
- Incorporar a temática em capítulo específico no Código de Ética do CIEDS;
- Criar Campanhas produzidas a partir de roda de conversas com os participantes dos projetos
- Criar espaço de diálogo com os diferentes públicos dos projetos para incentivar o uso dos canais de denúncias, como forma de encorajar e gerar posicionamentos dos mesmos frente as situações de violações de direitos;
- Incentivar, mobilizar e engajar crianças e adolescentes em ações de defesa de seus direitos, em espaços de controle social, de formulação e de implementação de políticas de proteção e de garantias de seus direitos e desse processo, garantir o protagonismo juvenil.



ANTICORRUPÇÃO

10

AÇÕES AFIRMATIVAS

Diretrizes e ações que promovem a diversidade no ambiente de trabalho



DIREITOS HUMANOS

01

Um dos valores que compõe as diretrizes institucionais é o respeito à diversidade. Para garantir que o capital humano institucional reflita este valor são observadas questões como gênero e raça na contratação de novos funcionários.

Anualmente, também são desenvolvidas ações internas com os funcionários do CIEDS para a promoção do diálogo aberto, reflexivo e propositivo sobre os desafios enfrentados pelas mulheres cis e trans no ambiente de trabalho.

Essas ações são refletidas em números como:

05

- Equipe diretiva com 60% dos membros do sexo feminino.
- Equipe executiva com 62,5% de membros do sexo feminino.
- Do total de 1800 funcionários no ano de 2020, 66% são mulheres cis e trans.



TRABALHO

FALE CONOSCO

Espaço on-line de contato direto com todos os públicos da organização



DIREITOS HUMANOS



TRABALHO



ANTICORRUPÇÃO

01 Por meio dele, qualquer pessoa, incluso funcionários, pode tirar dúvidas, fazer sugestões, elogios e reclamações, bem como denúncias de forma anônima.

Estas são encaminhadas diretamente para o corpo diretivo do CIEDS para que sejam tomadas as providências cabíveis visando ao alcance de padrões éticos cada vez mais elevados no exercício das atividades institucionais.

04

05

06

Os funcionários são orientados para que, caso presenciem e/ou sofreram qualquer ação que viole os direitos humanos ou aqueles previstos no Código de Ética, realizem uma denúncia por meio do Fale Conosco.

10

No biênio de 2020 e 2021, foram recebidas 378 contatos, 9 elogios, 20 sugestões, 136 reclamações e 52 denúncias.

<https://www.cieds.org.br/faleconosco>



AÇÕES ARTICULADAS COM PARCEIROS

em consonância com os 10 Princípios do Pacto Global



ENGAJA

Desenvolve competências e habilidades de jovens em contexto de vulnerabilidade social



DIREITOS HUMANOS

01
02



MEIO AMBIENTE

07
08
09

É um projeto com jovens e para jovens que visa o desenvolvimento de competências e habilidades para a vida, fomentando a construção de projeto de vida e inclusão produtiva. Tudo isso com uso de gamificação e metodologias ativas, valorizando a independência e o protagonismo do jovem em seu percurso quanto à formação.

Em suas duas edições, realizadas em 2021, a iniciativa:

Contou com a participação de 360 adolescentes e jovens;



TRABALHO

03
04
05
06



ANTICORRUPÇÃO

10

- 40% acessaram oportunidades educacionais e profissionalizantes;
- Mais de 70% dos jovens se autodeclararam como pretos ou pardos;
- 28% dos jovens do 1º Ciclo e 23% do 2º Ciclo reconhecem enquanto pertencentes a comunidade LGBTQIA+ ;
- 20% dentre as jovens mulheres do 1º Ciclo e 2% do 2º Ciclo eram mães ou gestantes

COLETIVO APRENDIZ

Programa de aprendizagem que desenvolve potencialidades no jovens e os insere no mercado de trabalho



DIREITOS HUMANOS

01

Segundo a Lei da Aprendizagem, é obrigatória a contratação de jovens com idade entre 14 e 24 anos como aprendizes para empresas a partir de sete funcionários.

02

O CIEDS acredita que um emprego muda uma vida, que a oportunidade de estar inserido no mercado de trabalho formal tem potencial para contribuir significativamente com a mudança da vida do jovem.

A cada R\$ 1 investido no programa foram gerados aproximadamente R\$3,40 em renda direta para os jovens aprendizes.



TRABALHO

04

Entre 2020 e 2021 foram:

05

06

- 98 empresas contratantes;
- 606 jovens aprendizes ativos no programa;
- 173 estagiários.

CIEDS EDUCA

Solução tecnológica do CIEDS para cursos relacionados às áreas de atuação



DIREITOS HUMANOS



MEIO AMBIENTE

01

CIEDS Educa é a plataforma EAD do CIEDS para cursos relacionados às nossas áreas de atuação, com possibilidade de criação e customização das jornadas formativas e das funcionalidades, para atender a cada singularidade de nossos públicos e parceiros.

08

Nossa jornada de transformação digital é fruto da busca contínua por aprimoramento e da necessidade de resolução de problemas complexos, de forma ainda mais ágil e integrada. O CIEDS Educa carrega para o ambiente digital nossa grande capacidade de formação de redes e troca de conhecimentos, respeitando nossos valores de fomento à inovação e valorização dos saberes e culturas de todos os envolvidos e garantindo a transformação digital com foco em gente.

A solução já conta com:

- Quase 10 mil cursistas;
- Quase 60 cursos disponíveis;
- E o envolvimento de 17 redes municipais de educação.

CONECTA MAIS BRASIL

Capacitação empreendedora inédita no Brasil em parceria com Whatsapp



DIREITOS HUMANOS



TRABALHO



ANTICORRUPÇÃO

01 Para fortalecer a retomada econômica de um dos grupos mais afetados pela COVID-19 no Brasil, o CIEDS e o WhatsApp Business criaram o Conecta+ Brasil. A iniciativa apoiou empreendedores e microempreendedores, formais ou informais, de favelas e periferias em todo território nacional, com capacitação gratuita em educação empreendedora, recursos e boas práticas do WhatsApp Business para potencializar vendas e relacionamento, com foco em empreendedores das capitais São Paulo (SP), Rio de Janeiro (RJ), Salvador (BA), Recife (PE), Brasília (DF), Porto Alegre (RS) e Manaus (AM).

04 Somente este ano, a iniciativa obteve os seguintes números:

- 05
- 06
- Participantes capacitados nos workshops ao vivo com parceiros: 1.074k pessoas;
- Visualizações do filme institucional do Conecta+ Brasil no YouTube: 24.512k;
- Visualizações do módulo 1 do WhatsApp Business (Aula aberta no YouTube do CIEDS): 118.3k;
- Deezer (streaming de música): 414.299k visualizações;
- Google Ads: 109.680k impressões;
- Pessoas alcançadas nas redes sociais do CIEDS e Meta: 2.033.116 mi;

10

Total: 2.700.981 de pessoas alcançadas

VERACEL



DIREITOS HUMANOS

01

02



MEIO AMBIENTE

07

08

09



TRABALHO

03

04

05

06



ANTICORRUPÇÃO

10

O projeto consistiu em uma consultoria especializada à Veracel em Direitos Humanos visando à concepção e implementação de uma plataforma capaz de desenvolver iniciativas voltadas para o tema estratégico de Direitos Humanos que fortaleça a atuação da empresa interna e externamente, e alcance todos os stakeholders relevantes. Contemplou a elaboração de uma proposta estruturante de plataforma de Direitos Humanos com objetivos norteadores, indicadores, alinhamentos com UNGP (Princípios Orientadores sobre Empresas e Direitos Humanos), da ONU, prioridades e linha de ação claros de curto, médio e longo prazo.

Os Princípios da ONU sobre Empresas e Direitos Humanos compõem um conjunto de diretrizes robusto e complexo que corresponde ao melhor padrão esperado de desempenho empresarial em respeito aos Direitos Humanos em nível global. Proteger, respeitar e remediar formam o tripé conceitual e metodológico que pretende elevar a observância aos direitos humanos ao centro dos negócios, integrando a temática à matriz de gestão de riscos das empresas.

As entregas principais contemplaram ações de curto, médio e longo prazo, dentre as quais destacamos: Instalação de Comitê de Direitos Humanos; Desenho de Política de Direitos Humanos Veracel; Construção de uma Matriz (integrada) de Risco em DH; Indução de um rede empresarial territorial e colaborativa em níveis regional/setorial para fomento da agenda de DH.

SERVIÇOS RESIDENCIAIS TERAPÊUTICOS

Programa de incentivo ao empreendedorismo e à cultura da sustentabilidade



DIREITOS HUMANOS

01

A implementação das Residências Terapêuticas (RTs) na cidade do Rio de Janeiro, em parceria com a Prefeitura, têm sido uma oportunidade de concretização da missão organizacional e da contribuição para a construção de uma sociedade mais justa e mais democrática.

O serviço prove moradia para pessoas com transtornos mentais oriundas de internações em instituições manicomiais, visando à reinserção social e a garantia dos direitos humanos.

As casas contam com equipes multidisciplinares para reconstruir relações sociais, autonomia, acesso ao emprego e à rede de serviços públicos socioassistenciais.

Ao todo são:

- 93 residências terapêuticas no Rio de Janeiro;
- 800 profissionais envolvidos;
- 95 desinstitucionalizações (fechamento dos hospitais psiquiátricos e substituição por serviços de cuidado territorial em liberdade);
- 530 pessoas com transtornos mentais severos ou persistentes atendidas.



TRABALHO

06

PESSOAS E NEGÓCIOS SAUDÁVEIS



DIREITOS HUMANOS

01

Em meio à pandemia, nos unimos a pequenos restaurantes comunitários e a organizações sociais de base comunitária para servir refeições diárias para pessoas em situação de vulnerabilidade. No projeto Pessoas e Negócios Saudáveis promovemos a geração de renda para esses micro e pequenos empreendedores, fortalecemos a atuação de organizações sociais e, em conjunto, servimos refeições diárias para população de rua, idosos, pessoas sem renda e migrantes em territórios com altos índices de vulnerabilidade social. Promovendo, assim, segurança alimentar e geração de renda em diferentes territórios por todo o Brasil.

A iniciativa:



TRABALHO

04

06

- Mobilizou parceiros diversos para a ação coletiva, como Instituto Unibanco, Itaú Social, Instituto Neoenergia, Shell, Amil, e Instituto C&A;
- Esteve presente nos estados do Ceará, Rio Grande do Norte, Bahia, Espírito Santo, Rio de Janeiro e São Paulo, incluindo territórios periféricos, 21 comunidades quilombolas e 13 comunidades pesqueiras;
- Distribuiu mais de 500 mil refeições em comunidades vulneráveis impactadas pela pandemia do Covid 19.



EVENTOS ARTICULADOS COM PARCEIROS
em consonância com os 10 Princípios do Pacto Global



OCUPA CIEDS



DIREITOS HUMANOS

01

02

O Ocupa CIEDS foi um evento online, realizado pelo CIEDS, com objetivo de celebrar o Dia Internacional da Juventude, suas conquistas no campo dos direitos e das diversidades, as redes e ações, abrindo espaço para que as juventudes CIEDS possam compartilhar suas trajetórias e produções. O evento contou com:



TRABALHO

03

04

05

06

- A participação de mais de 20 lideranças jovens de diversos cantos do país;
- Apresentações artísticas que reforçam a liberdade de expressão e as diversas habilidades do público jovem;
- 140 visualizações de jovens de todo o Brasil.

SETEMBRO AMARELO



DIREITOS HUMANOS

01

02

Com a pandemia e o isolamento social, o cenário de saúde mental foi extremamente agravado, principalmente no Brasil em que, segundo o Datafolha, 4 a cada 10 brasileiros relataram que após o início da pandemia apresentaram casos de ansiedade ou depressão. O Ocupa CIEDS: Setembro Amarelo foi uma iniciativa interna a fim de trazer destaque a essa temática.

O evento contou com três dias de atividades e lives programadas.

- 28 de setembro - Saúde Mental & Juventudes. 72 visualizações
- 29 de setembro - Saúde Mental no ambiente de trabalho (parceria com TEIA). 91 visualizações
- 30 de Setembro - Saúde Mental: história e efeitos do isolamento social durante a pandemia. 101 visualizações



TRABALHO

06

Considerando a importância e sensibilidade da temática, contamos com convidados especializados nas temáticas, linguagem inclusiva e acessível e uma parceria com a ADE SAMPA.

INOVA CIEDS

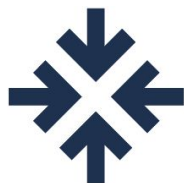


DIREITOS HUMANOS

01

O Inova CIEDS foi uma maratona online de inovação, realizada pelo CIEDS em parceria com a rede Elas Projetam, com objetivo de alavancar propostas inovadoras para ampliar e diversificar a parceria com o setor público, construindo a base de um futuro mais próspero para a implementação de políticas públicas por meio de soluções digitais. Uma jornada de 16 horas, sendo os principais resultados:

- Incremento do potencial de inovação: mais de 40 participantes entre colaboradores do CIEDS, startups parceiras, designers de solução e lideranças do ecossistema de inovação, reunidos em um ambiente colaborativo, rico em diversidade de saberes, experiências e culturas.
- Empoderamento feminino: cada etapa da jornada contou com a fala técnica e inspiracional de mulheres/negras, líderes da gestão da inovação em governos estaduais e municipais;
- Mais impacto social: 95 ideias geradas para a ampliação de novos mercados, das quais 2 serão prototipadas no laboratório de inovação, com foco na criação de uma plataforma digital de inteligência de negócios para parcerias governamentais e uma cidade virtual que apresenta as contribuições para implementação dos ODS, princípios UNDG e indicadores ESG, servindo como um canal de transparência do impacto gerado e conectando as tecnologias sociais do CIEDS com o mercado e a sociedade.



TRABALHO

06

JORNADA PROSPERIDADE 360º



DIREITOS HUMANOS

01
02



MEIO AMBIENTE



TRABALHO

03
04
05
06



ANTICORRUPÇÃO

09

10

A Jornada Prosperidade 360º reúne um conjunto de metodologias, práticas e ações de inovação institucional e transformação digital, sobretudo em meio à pandemia da Covid-19, com vistas à construção de uma instituição mais ágil, horizontalizada, colaborativa e conectada aos desafios da sociedade contemporânea com o foco de ampliação dos impactos positivos para os públicos com os quais trabalhamos, sobretudo os públicos internos.

Nossa jornada de transformação teve o ser humano no centro. Com equipes em diferentes regiões do país, criamos mecanismos dialógicos de gestão e de participação e usamos a tecnologia e a inovação para seguir fortalecendo ações conjuntas efetivas, tendo como elemento central o aspecto humano.

A Jornada Prosperidade 360º aportou inovação, escuta e conexão entre as equipes no processo de transformação organizacional, tornando-se uma boa prática institucional e nos levando a resultados relevantes para a sociedade, em um período tão desafiador da História. Com esse case ganhamos o Prêmio Ser Humano 2021, promovido pela ABRH - Associação Brasileira de Recursos Humanos

EVENTO INTERSETORIALIDADE



DIREITOS HUMANOS

01

A partir do Projeto Balcão de Ideias e Práticas Educativas, desenvolvida em parceria com o Instituto Neo Energia, foi realizado evento que debateu a intersectorialidade, considerando como, enquanto sociedade, podemos trabalhar, governar e construir políticas públicas de forma articulada entre diferentes setores — como saúde, assistência social, educação e emprego. A intersectorialidade fortalece e reúne conhecimentos, práticas e estruturas sociais e culturais entre diferentes setores, para que dialoguem e somem esforços na execução conjunta de ações que beneficiem o cidadão.

Alguns resultados do processo foram:



**34 novos inscritos
no canal**



**388 participações
no chat**



**111 visualizações simultâneas
465 visualizações totais**



**O tempo médio de retenção do
público é de 23:51**



**93 curtidas no
vídeo da LIVE**



**48 pessoas
certificadas**

FESTIVAL MULHERES EMPREENDEDORAS



DIREITOS HUMANOS

01

A iniciativa do festival mulheres empreendedoras foi de promover o encontro de artistas, artesãs, designers, produtoras, empresárias e demais mulheres que atuam ou querem atuar na área da economia criativa. O evento, realizado nos dias 7 e 8 de março de 2020, encorajou negócios e iniciativas de lideranças artísticas femininas, por meio de oficinas, mostras, feira, rodas de conversas e palestras. desta forma, pode valorizar empreendedoras, impulsionar seus negócios e transformar realidades. Ao todo tivemos:



TRABALHO

06

- 12 horas de programação cultural e formativa nos dois dias de festival;
- 9 expositoras sustentáveis e femininas na feira de empreendimentos;
- 4 apresentações artísticas na mostra de dança no teatro angel vianna;
- 3 idealizadoras apresentaram suas produções na mostra de filmes;
- 1 hora de apresentações artísticas e culturais realizadas no loft;
- Promovemos 7 oficinas sobre empreendedorismo & expressões corporais;
- Mobilizamos 8 facilitadoras voluntárias para aplicar as oficinas;
- Contabilizamos 14 horas e 30 min de oficinas realizadas nos dois dias de evento. sendo estas: 8 horas e 30 min de oficinas sobre empreendedorismo e 6 horas de oficinas sobre dança e expressão corporal.



OBRIGADA!

