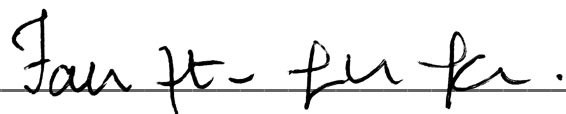




Comunicação de Engajamento 2020/2021
CIEDS BRASIL



O **CIEDS Brasil**, registrado sob o CNPJ nº 05.039.392/0001-16, nesse documento representado por Fábio Antônio Muller Mariano, diretor-presidente, portador do CPF nº 078307517-06 confirma o nosso apoio contínuo ao Pacto Global e renova o compromisso contínuo da instituição com a iniciativa e seus princípios.



Fábio Antônio Muller Mariano

Diretor-presidente do CIEDS Brasil



CIEDS

O Centro de Integração e Desenvolvimento Sustentável - CIEDS Brasil promove soluções sociais que geram mais renda, mais saúde, melhor educação, maior confiança no futuro e, acima de tudo, prosperidade. Acreditamos que cada pessoa possui os saberes e os potenciais para mudar suas vidas e comunidades. Há mais de vinte anos temos alcançado resultados que mudaram a vida de milhares de pessoas, criando oportunidades para quem mais precisa. Fizemos tudo isso construindo redes de parceiros estratégicos comprometidos com um Brasil melhor para todos.

MISSÃO

Construir redes para a prosperidade de pessoas e de comunidades gerando maior confiança no futuro.

VISÃO

Um mundo mais equitativo, mais democrático, mais sustentável e com maior e melhores oportunidades sociais e econômicas para todos.

VALORES

- Atuar colaborativamente e em redes;
- Fomentar a inovação gerando valor compartilhado;
- Incentivar o desenvolvimento de nossas equipes;
- Valorizar e promover as diversidades;
- Manter o compromisso com uma gestão orientada ao impacto;
- Atuar com ética e transparência;
- Valorizar os saberes e culturas de todos os nossos públicos;
- Atuar em consonância com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)



NÓS SOMOS



THE GLOBAL GOALS
For Sustainable Development

Apoiadores dos Objetivos de
Desenvolvimento Sustentável



**NÓS APOIAMOS
O PACTO GLOBAL**

Signatários do
Pacto Global da ONU



Centro de Referências em
Educação Integral

Membros do Centro de Referência
em Educação Integral

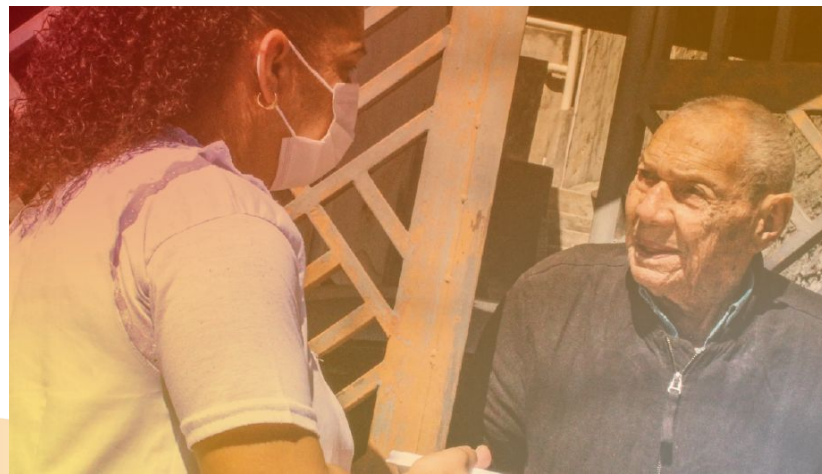


Premiados pela UBI Index (2017/2018)
e pela UBI Global 2019

SIGNATÁRIO DO PACTO GLOBAL

O Pacto Global advoga dez Princípios universais, derivados da Declaração Universal de Direitos Humanos, da Declaração da Organização Internacional do Trabalho sobre Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho, da Declaração do Rio sobre Meio Ambiente e Desenvolvimento e da Convenção das Nações Unidas Contra a Corrupção.

Nós do CIEDS Brasil, organização signatária do Pacto Global nos comprometemos a seguir estes princípios no dia a dia em nossas operações.



SIGNATÁRIO DO PACTO GLOBAL



DIREITOS HUMANOS

1. As empresas devem apoiar e respeitar a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente.
2. Assegurar-se de sua não participação em violações destes direitos.



TRABALHO

3. As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva.
4. A eliminação de todas as formas de trabalho forçado ou compulsório.
5. A abolição efetiva do trabalho infantil.
6. Eliminar a discriminação no emprego.

SIGNATÁRIO DO PACTO GLOBAL



MEIO AMBIENTE



ANTICORRUPÇÃO

7. As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais.
8. Desenvolver iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental.
9. Incentivar o desenvolvimento e difusão de tecnologias ambientalmente amigáveis.
10. As empresas devem combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina

MATRIZ DE ATUAÇÃO

As iniciativas desenvolvidas e apoiadas pelo CIEDS Brasil nos últimos dois anos contribuem para os objetivos do Pactos Global com a seguinte intensidade:



DIREITOS HUMANOS

37,3%



TRABALHO

35,3%



MEIO AMBIENTE

9,8%



ANTICORRUPÇÃO

17,6%



AÇÕES INSTITUCIONAIS

em consonância com os 10 Princípios do Pacto Global



CÓDIGO DE ÉTICA

Documento norteador que reúne as diretrizes que devem ser observadas na ação profissional da instituição

Entregue a todos os funcionários e disponível no site institucional, ele prevê o comprometimento com:



DIREITOS HUMANOS

01
02



MEIO AMBIENTE

07
08
09

- o respeito aos direitos humanos como um dos principais princípios;
- a liberdade de associação e direito à negociação coletiva;
- o oferecimento de condições de trabalho adequadas para os funcionários, jamais utilizando qualquer forma de trabalho forçado, compulsório ou infantil incluso os fornecedores;
- a repugnância de qualquer forma de assédio moral e discriminação;
- a promoção de cuidados ambientais por meio de projetos de educação ambiental e disseminação de boas práticas;
- a implementação e difusão de práticas institucionais de prevenção e combate a toda forma de corrupção.



TRABALHO

03
04
05
06



ANTICORRUPÇÃO

10

POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS

Diretrizes norteadoras que coadunam com as características da organização e de seu capital humano

Apresenta também caminhos possíveis para a garantia de uma instituição forte, ética, transparente e que prima pela responsabilidade social. Dentre elas estão:



DIREITOS HUMANOS

01

02

- Não contrata crianças nem adolescentes;
- Não mantém parcerias e nem contrata fornecedores que empreguem mão de obra infantil;
- Não apoia nem se envolve na utilização de trabalhos forçados, nem é praticado nenhum tipo de coação aos funcionários;



TRABALHO

03

04

05

06

- Respeita o direito de todos os funcionários, garantindo aos profissionais a associação ao SENALBA e todas as garantias por ele conquistadas;
- Não pratica e não apoia nenhum tipo de discriminação;
- Pauta suas relações com funcionários em princípios de respeito mútuo e cordialidade.

REGISTROS, REPRESENTAÇÕES E PREMIAÇÕES



DIREITOS HUMANOS

01

02



TRABALHO

03

04

05

06



MEIO AMBIENTE

07

08

09

- **Registros** – Certificado de Organização da Sociedade Civil de Interesse Público (OSCIP); Qualificação como Organização Social de Educação no âmbito do município do Rio de Janeiro.
- **Representações e participações como Sociedade Civil** - organização signatária do Pacto Global da ONU, Membro do Centro de Referências em Educação Integral;
- **Premiações** – destacamos aquelas que ratificam a seriedade, transparência e efetividade das nossas ações: O UBI Index é uma instituição de pesquisa da Suécia que avalia e reúne as melhores incubadoras e aceleradoras de negócios do mundo e que a cada 2 anos premia as mais bem colocadas do ranking. Em 2019 e 2020 fomos eleitos o 1º melhor agente de suporte de empreendedorismo do Brasil e entre os 5 melhores do mundo. Em 2018, fomos o 1º do Brasil e o 3º melhor do mundo. E em 2014, fomos o 2º melhor do Brasil e o 4º colocado na América Latina.

RELATÓRIO ANUAL DE SUSTENTABILIDADE

Importante ferramenta de gestão e transparência organizacional

Apresenta os resultados, impactos e contribuições das ações institucionais, de projetos e de programas de forma dinâmica, inovadora e clara.



DIREITOS HUMANOS

01
02



MEIO AMBIENTE

07

09

Ele é fruto de intensa dedicação e comprometimento de toda a equipe CIEDS Brasil para apresentar também como são colocados na práticas todas as declarações institucionais – Missão, Visão, Valores, princípios e diretrizes.



TRABALHO

03

06



ANTICORRUPÇÃO

10

O CIEDS Brasil inovou ao lançar também o Relatório Semestral 2020. O documento, ainda não visto como uma prática no campo das organizações da sociedade civil, aproxima e engaja os públicos da instituição ao apresentar o impacto do CIEDS Brasil nos primeiros seis meses do ano.

Os Relatórios Anuais e Semestrais estão disponíveis no site institucional.

<https://www.cieds.org.br/biblioteca/relatorios>

PÁGINA DE LEGISLAÇÕES

Importante ferramenta de gestão e transparência organizacional



DIREITOS HUMANOS



TRABALHO



ANTICORRUPÇÃO

01

Os projetos executados pelo CIEDS Brasil e as atividades desenvolvidas pelos seus funcionários estão em conformidade com as leis brasileiras e a legislação internacional aplicável, conforme previsto no Código de Ética da organização.

03

04

05

06

Ainda, em atendimento ao disposto na Lei 13.019 de 31 de Julho de 2014 e considerando o compromisso institucional do CIEDS Brasil com a transparência, normas aplicáveis, melhores práticas de governança, são disponibilizadas também informações relativas às parcerias para implementação de projetos com financiamento público:

10

<https://www.cieds.org.br/legislacao>

CARTILHA “DIGA NÃO AO TRABALHO INFANTIL”

Assunção do compromisso de contribuir para a erradicação do trabalho infantil



DIREITOS HUMANOS

01

Desenvolvida em 2006, a cartilha funciona como um guia para funcionários, parceiros e outros públicos interessados no trato desta questão.

02

Dentre as diretrizes estão:

- Não contrata crianças, nem jovem com menos de 16 anos.
- Não mantém parcerias, nem contrata fornecedores que empreguem mão de obra infantil.
- Se compromete a treinar todos os seus funcionários em relação a questão do trabalho infantil, bem como às medidas reparatórias a serem implementadas no caso de ocorrência.

05

A cartilha está disponível para consulta no site institucional.

<https://www.cieds.org.br/etica>



TRABALHO

PREVENTION OF SEXUAL EXPLOITATION AND ABUSE (PSEA)

Agenda para público externo e interno



DIREITOS HUMANOS

01

O PSEA é uma formação de prevenção à exploração e abuso sexual (PSEA) proposto pelo UNICEF para equipes internas e parceiros. Além de desenvolver com objetivo de promover a pauta com público externo, criamos um grupo de trabalho para debater como a pauta deve ser trabalhada internamente no CIEDS, com nossos beneficiários e parceiros.

Entre as ações previstas estão:



TRABALHO

04

05

06

- Desenvolver capacitação, workshops e rodas de conversas para o conjunto dos profissionais CIEDS Brasil;
- Inserir chamadas nas redes sociais do CIEDS Brasil;
- Incorporar a temática em capítulo específico na Política de Gente e Cultura CIEDS Brasil;
- Incorporar a temática em capítulo específico no Código de Ética do CIEDS Brasil;
- Criar Campanhas produzidas a partir de roda de conversas com os participantes dos projetos
- Criar espaço de diálogo com os diferentes públicos dos projetos para incentivar o uso dos canais de denúncias, como forma de encorajar e gerar posicionamentos dos mesmos frente às situações de violações de direitos;
- Incentivar, mobilizar e engajar crianças e adolescentes em ações de defesa de seus direitos, em espaços de controle social, de formulação e de implementação de políticas de proteção e de garantias de seus direitos e desse processo, garantir o protagonismo juvenil.



ANTICORRUPÇÃO

10

AÇÕES AFIRMATIVAS

Diretrizes e ações que promovem a diversidade no ambiente de trabalho



DIREITOS HUMANOS

01

Um dos valores que compõe as diretrizes institucionais é o respeito à diversidade. Para garantir que o capital humano institucional reflita este valor são observadas questões como gênero e raça na contratação de novos funcionários.

Anualmente, também são desenvolvidas ações internas com os funcionários do CIEDS Brasil para a promoção do diálogo aberto, reflexivo e propositivo sobre os desafios enfrentados pelas mulheres cis e trans no ambiente de trabalho.

Essas ações são refletidas em números como:

05

- Equipe diretiva com 60% dos membros do sexo feminino.
- Equipe executiva com 62,5% de membros do sexo feminino.
- Do total de 1800 funcionários no ano de 2020, 66% são mulheres cis e trans.



TRABALHO

FALE CONOSCO

Espaço on-line de contato direto com todos os públicos da organização



DIREITOS HUMANOS



TRABALHO



ANTICORRUPÇÃO

01 Por meio dele, qualquer pessoa, incluso funcionários, pode tirar dúvidas, fazer sugestões, elogios e reclamações, bem como denúncias de forma anônima.

Estas são encaminhadas diretamente para o corpo diretivo do CIEDS Brasil para que sejam tomadas as providências cabíveis visando ao alcance de padrões éticos cada vez mais elevados no exercício das atividades institucionais.

04

05

06

Os funcionários são orientados para que, caso presenciem e/ou sofreram qualquer ação que viole os direitos humanos ou aqueles previstos no Código de Ética, realizem uma denúncia por meio do Fale Conosco.

10

No biênio de 2020 e 2021, foram recebidas 378 contatos, 9 elogios, 20 sugestões, 136 reclamações e 52 denúncias.

<https://www.cieds.org.br/faleconosco>



AÇÕES ARTICULADAS COM PARCEIROS

em consonância com os 10 Princípios do Pacto Global



SHELL INICIATIVA JOVEM

Programa de formação empreendedora e aceleração de negócios sustentáveis



DIREITOS HUMANOS

01



MEIO AMBIENTE

08

09

Versão brasileira do Shell LiveWIRE International, programa mundial da Shell presente em 15 países.

Por meio da formação de jovens líderes empresariais comprometidos com a construção de um Brasil melhor, o programa visa ao desenvolvimento socioeconômico local e a promoção de um modo justo, ético e sustentável de fazer negócios.

Após passarem pelo programa, os negócios são certificados com o Selo Rede de Empreendimentos Sustentáveis que atesta seu compromisso com o respeito aos direitos humanos, a não discriminação no emprego e a não utilização de trabalho infantil.



TRABALHO

05

06



ANTICORRUPÇÃO

10

Em 2021:

- 82 empreendedores capacitados;
- Sendo 62,60% deles empreendedores de baixa renda;
- A iniciativa gerou um total de 408 empregos;
- O faturamento dos empreendimentos da rede somaram o valor de R\$ 3.636.800;
- E contamos com 196 voluntários no processo.

TEIA

Coworking público que fomenta a economia criativa



DIREITOS HUMANOS

01



MEIO AMBIENTE

07

08

09



TRABALHO

05

06



ANTICORRUPÇÃO

10

O TEIA é um programa com o objetivo de incentivar o desenvolvimento de negócios e fortalecer redes de empreendedores locais, por meio da criação de espaços de trabalho compartilhados (coworkings) públicos na cidade de São Paulo, com enfoque a pequenos empreendedores principalmente de negócios culturais ou da economia criativa, em sua maioria em contexto de vulnerabilidade social. O Teia Centro, o maior da cidade, é gerido pelo CIEDS. Em decorrência da Covid-19 em 2020 e da impossibilidade de continuidade de pilar da estratégia - oferta de espaço físico - a inovação e adaptação foram grandes diferenciais que permitiram a continuidade no apoio aos empreendedores, sendo possível o crescimento dos negócios participantes, mesmo durante a crise. Ao longo de 2020 e 2021, o programa:

Teve 5.610 beneficiários;

E ofereceu mais de 100 atividades formativas (presenciais ou online).

PROGRAMA JOVEM MONITOR/A CULTURAL

Política pública de formação e experimentação profissional em gestão cultural



DIREITOS HUMANOS

01

O Programa Jovem Monitor Cultural, política pública da Secretaria Municipal de Cultura do Município de São Paulo e executada pela Organização Social CIEDS, busca atuar em consonância com os princípios do Pacto Global da ONU e dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)

Com relação à temática dos Direitos Humanos, o programa tem proporcionado formações teóricas e práticas para jovens de baixa renda em situação de vulnerabilidade sobre diversas questões que potencializam suas aprendizagens e fortalecem sua autonomia, tais como: Igualdade de Gênero, LGBTQIA+, Juventudes, Equidade Racial, Cidadania, Direito a Cidade, Comunicação, Democratização Cultural, entre outros.



TRABALHO

03

04

05

06

Apresentamos abaixo, alguns números atingidos pelo Programa na Edição 2020-2021:

- Número de jovens beneficiados pelo programa: 372
- Número de jovens inseridos no mercado de trabalho após o Programa: 5
- Percentual de jovens pretos: 56,98%
- Percentual de mulheres: 71,86%
- Percentual de público LGBTQIA+: 5,53%



EVENTOS ARTICULADOS COM PARCEIROS

em consonância com os 10 Princípios do Pacto Global



OCUPA CIEDS



DIREITOS HUMANOS

01

02

O Ocupa CIEDS foi um evento online, realizado pelo CIEDS, com objetivo de celebrar o Dia Internacional da Juventude, suas conquistas no campo dos direitos e das diversidades, as redes e ações, abrindo espaço para que as juventudes CIEDS possam compartilhar suas trajetórias e produções. O evento contou com:



TRABALHO

03

04

05

06

- A participação de mais de 20 lideranças jovens de diversos cantos do país;
- Apresentações artísticas que reforçam a liberdade de expressão e as diversas habilidades do público jovem;
- 140 visualizações de jovens de todo o Brasil.

SETEMBRO AMARELO



DIREITOS HUMANOS

01

02

Com a pandemia e o isolamento social, o cenário de saúde mental foi extremamente agravado, principalmente no Brasil em que, segundo o Datafolha, 4 a cada 10 brasileiros relataram que após o início da pandemia apresentaram casos de ansiedade ou depressão. O Ocupa CIEDS: Setembro Amarelo foi uma iniciativa interna a fim de trazer destaque a essa temática.

O evento contou com três dias de atividades e lives programadas.

- 28 de setembro - Saúde Mental & Juventudes. 72 visualizações
- 29 de setembro - Saúde Mental no ambiente de trabalho (parceria com TEIA). 91 visualizações
- 30 de Setembro - Saúde Mental: história e efeitos do isolamento social durante a pandemia. 101 visualizações



TRABALHO

06

Considerando a importância e sensibilidade da temática, contamos com convidados especializados nas temáticas, linguagem inclusiva e acessível e uma parceria com a ADE SAMPA.

INOVA CIEDS



DIREITOS HUMANOS

01

O Inova CIEDS foi uma maratona online de inovação, realizada pelo CIEDS em parceria com a rede Elas Projetam, com objetivo de alavancar propostas inovadoras para ampliar e diversificar a parceria com o setor público, construindo a base de um futuro mais próspero para a implementação de políticas públicas por meio de soluções digitais. Uma jornada de 16 horas, sendo os principais resultados:

- Incremento do potencial de inovação: mais de 40 participantes entre colaboradores do CIEDS, startups parceiras, designers de solução e lideranças do ecossistema de inovação, reunidos em um ambiente colaborativo, rico em diversidade de saberes, experiências e culturas.
- Empoderamento feminino: cada etapa da jornada contou com a fala técnica e inspiracional de mulheres/negras, líderes da gestão da inovação em governos estaduais e municipais;
- Mais impacto social: 95 ideias geradas para a ampliação de novos mercados, das quais 2 serão prototipadas no laboratório de inovação, com foco na criação de uma plataforma digital de inteligência de negócios para parcerias governamentais e uma cidade virtual que apresenta as contribuições para implementação dos ODS, princípios UNDG e indicadores ESG, servindo como um canal de transparência do impacto gerado e conectando as tecnologias sociais do CIEDS com o mercado e a sociedade.



TRABALHO

06

JORNADA PROSPERIDADE 360º



DIREITOS HUMANOS

01

02



MEIO AMBIENTE



TRABALHO

03

04

05

06



ANTICORRUPÇÃO

09

10

A Jornada Prosperidade 360º reúne um conjunto de metodologias, práticas e ações de inovação institucional e transformação digital, sobretudo em meio à pandemia da Covid-19, com vistas à construção de uma instituição mais ágil, horizontalizada, colaborativa e conectada aos desafios da sociedade contemporânea com o foco de ampliação dos impactos positivos para os públicos com os quais trabalhamos, sobretudo os públicos internos.

Nossa jornada de transformação teve o ser humano no centro. Com equipes em diferentes regiões do país, criamos mecanismos dialógicos de gestão e de participação e usamos a tecnologia e a inovação para seguir fortalecendo ações conjuntas efetivas, tendo como elemento central o aspecto humano.

A Jornada Prosperidade 360º aportou inovação, escuta e conexão entre as equipes no processo de transformação organizacional, tornando-se uma boa prática institucional e nos levando a resultados relevantes para a sociedade, em um período tão desafiador da História. Com esse case ganhamos o Prêmio Ser Humano 2021, promovido pela ABRH - Associação Brasileira de Recursos Humanos

EVENTO INTERSETORIALIDADE



DIREITOS HUMANOS

01

A partir do Projeto Balcão de Ideias e Práticas Educativas, desenvolvida em parceria com o Instituto Neo Energia, foi realizado evento que debateu a intersectorialidade, considerando como, enquanto sociedade, podemos trabalhar, governar e construir políticas públicas de forma articulada entre diferentes setores — como saúde, assistência social, educação e emprego. A intersectorialidade fortalece e reúne conhecimentos, práticas e estruturas sociais e culturais entre diferentes setores, para que dialoguem e somem esforços na execução conjunta de ações que beneficiem o cidadão.

Alguns resultados do processo foram:



**34 novos inscritos
no canal**



**388 participações
no chat**



**111 visualizações simultâneas
465 visualizações totais**



**O tempo médio de retenção do
público é de 23:51**



**93 curtidas no
vídeo da LIVE**



**48 pessoas
certificadas**

FESTIVAL MULHERES EMPREENDEDORAS



DIREITOS HUMANOS

01

A iniciativa do festival mulheres empreendedoras foi de promover o encontro de artistas, artesãs, designers, produtoras, empresárias e demais mulheres que atuam ou querem atuar na área da economia criativa. O evento, realizado nos dias 7 e 8 de março de 2020, encorajou negócios e iniciativas de lideranças artísticas femininas, por meio de oficinas, mostras, feira, rodas de conversas e palestras. desta forma, pode valorizar empreendedoras, impulsionar seus negócios e transformar realidades. Ao todo tivemos:



TRABALHO

06

- 12 horas de programação cultural e formativa nos dois dias de festival;
- 9 expositoras sustentáveis e femininas na feira de empreendimentos;
- 4 apresentações artísticas na mostra de dança no teatro angel vianna;
- 3 idealizadoras apresentaram suas produções na mostra de filmes;
- 1 hora de apresentações artísticas e culturais realizadas no loft;
- Promovemos 7 oficinas sobre empreendedorismo & expressões corporais;
- Mobilizamos 8 facilitadoras voluntárias para aplicar as oficinas;
- Contabilizamos 14 horas e 30 min de oficinas realizadas nos dois dias de evento. sendo estas: 8 horas e 30 min de oficinas sobre empreendedorismo e 6 horas de oficinas sobre dança e expressão corporal.



OBRIGADA!

