

# RELATÓRIO DE IMPACTO CIEDS 2022

GENTE JUNTO É **AGENTE**







**RELATÓRIO**  
**DE IMPACTO**  
**CIEDS 2022**



“Meu nome é **Keila Alves da Rocha**. Sou fundadora da ASCARF - Associação dos Catadores de Resíduos Sólidos “Reciclando Hoje Por Um Futuro Melhor” em Governador Valadares, Minas Gerais.

### **Eu sou catadora de berço.**

A minha mãe sempre foi catadora e levava eu e meus irmãos para catar também. Geralmente é assim que se ouve: “sou filha de uma catadora, aprendi a catar no lixão, vou crescer, vou virar catadora, os meus filhos vão crescer e vão virar catadores”. Essa é a realidade de quem trabalha com material reciclável. Cresci no lixão, vivendo as dificuldades de perto, tendo e vendo mãos cortadas pelos resíduos. **Mas eu sonhava mais.**

Falava sobre criar uma Associação para melhorar a forma da gente trabalhar. Eu falava mesmo, porque quando você sonha e consegue falar esse sonho para mais pessoas, as pessoas começam a sonhar junto com você para fazer acontecer. **E aconteceu!**

Outros catadores conseguiram entender os meus sonhos e vieram comigo. Com a ajuda deles e de parceiros conseguimos o galpão e o material. Não foi a Keila sozinha, teve mais gente, agentes que nos ajudaram e acreditaram na ASCARF.

**Criamos a nossa Associação dos Catadores de Resíduos Sólidos**, com conhecimento e estrutura. A cada dia são desafios diferentes. No início era ter o galpão, depois o teto, em seguida a construção do muro. Foi quando veio o investimento do AGIR (Programa de Apoio à Geração e Incremento de Renda) e conseguimos o maquinário para melhoria das condições de trabalho: garantindo local de trabalho adequado, geração de renda e cuidado com o meio ambiente.

O projeto AGIR entrou na nossa vida nos dando capacitação para entender o nosso próprio negócio, como fazer ele crescer e como conseguir tocar ele para frente. Ajudou com investimento financeiro, mas também investiu na gente e ajudou a nos capacitar. Tirou sonhos do papel para tornar realidade.

No tempo de fome, a gente ia para dentro do lixão caçar alguma coisa para comer. Hoje nós conseguimos comprar pelo menos comida digna para as famílias da Associação. Não quero que os meus filhos passem o que eu vivi, eu quero que estudem e se dediquem, mas que também não

tenham vergonha do trabalho de reciclagem. É possível sim um catador virar um advogado, um catador virar um juiz, é possível um catador ter um curso superior.

E foi isso que eu fiz: **comecei a cursar engenharia civil e ambiental**. E serei uma engenheira e catadora.

Aqui dentro da Associação ainda vou ver um formado em administração, administrando a ASCARF, outro formado no que ele quiser e trabalhando aqui dentro da ASCARF.

Pessoas que estavam dentro do lixão começaram a sonhar comigo. O nosso sonho ainda vai além, porque nós queremos trazer mais catadores da rua, tirar da informalidade, garantir direitos, se fortalecer no coletivo, multiplicar a Associação e realizar mais sonhos. Sonhos precisam de pessoas que realmente acreditam neles e ajudem a trazê-los para a realidade. **“Então, onde você for, seja um agente de mudança”.**



**Keila Alves da Rocha**  
**Fundadora da ASCARF - Associação dos Catadores de Resíduos Sólidos “Reciclando Hoje Por Um Futuro Melhor” e beneficiária do projeto AGIR - Programa de Apoio à Geração e Incremento de Renda, do CIEDS, em parceria com a Fundação Vale**





## Keila é uma Agente de prosperidade.

Keila e cada associada e associado da ASCARF. Cada pessoa que sonha um mundo melhor e que, em coletivo, age para construí-lo.

Neste breve Relatório você conhecerá histórias de pessoas que, assim como ela, constroem um Brasil mais equitativo, mais democrático, mais sustentável e com maior e melhores oportunidades sociais e econômicas para todos. Apresentaremos nosso impacto ao longo de 2022 e, além dos números expressivos, nosso mais relevante resultado: gente com mais confiança no futuro.

Em 2023, completamos **25 anos e mais de 2 milhões e 400 pessoas impactadas**. Gente de cada canto do Brasil que ao participar das ações do CIEDS impactou também seus territórios - vizinhos, colegas, famílias, redes de ensinos, estudantes, movimentos sociais. Pessoas que são agentes de transformação.

Apenas em 2022, impactamos **diretamente 269.171 pessoas, sendo 8.600 jovens**. Fortalecemos nossa atuação junto a **comunidades tradicionais e povos originários**, entendendo que o futuro do planeta só será possível respeitando e valorizando os saberes e a vida dessas populações; apoiamos empresas privadas a fortalecerem suas estratégias de **ESG** de forma efetiva, assessoramos **113 secretarias municipais de educação**, a partir da qualificação e formação de seu corpo técnico; apoiamos ou incubamos **444 empreendimentos**, fortalecemos **organizações sociais** e participamos ativamente de **36 redes, fóruns ou conselhos**, contribuindo para o fortalecimento do tecido social. Seguimos consolidando nosso **modelo de gestão próprio**, chamado Prosperidade 360°, sendo possível seguir com atuação estratégica, alinhamento ao propósito, geração de valor às partes e impacto social positivo.

Foi o ano em que o **CCMB, Centro Cultural Maloca dos Brilhante**, nosso espaço de atuação em Pacajus, no Ceará, e **único equipamento de cultura do município, fez 15 anos**. Um marco que celebramos com ainda mais parcerias, para a cultura, inclusão e geração de renda de jovens e mulheres da região.

Todas estas conquistas são fruto de um fazer coletivo e em rede. Foram **47 parceiros** financiadores, em uma atuação estratégica, que fortalece um ecossistema conectando comunidades, empresas, poder público, ONGs, institutos e star-

tups para gerar **mais prosperidade, o que pra gente é mais renda, mais saúde, mais educação e sobretudo mais confiança no futuro**.

**Convidamos você a conhecer tudo isso e a ser também um agente dessa rede. Seja bem vinda/o/e!**



**Vandrê Brilhante**

Diretor Presidente do CIEDS

[www.linkedin.com/in/vandrebrilhante](http://www.linkedin.com/in/vandrebrilhante)





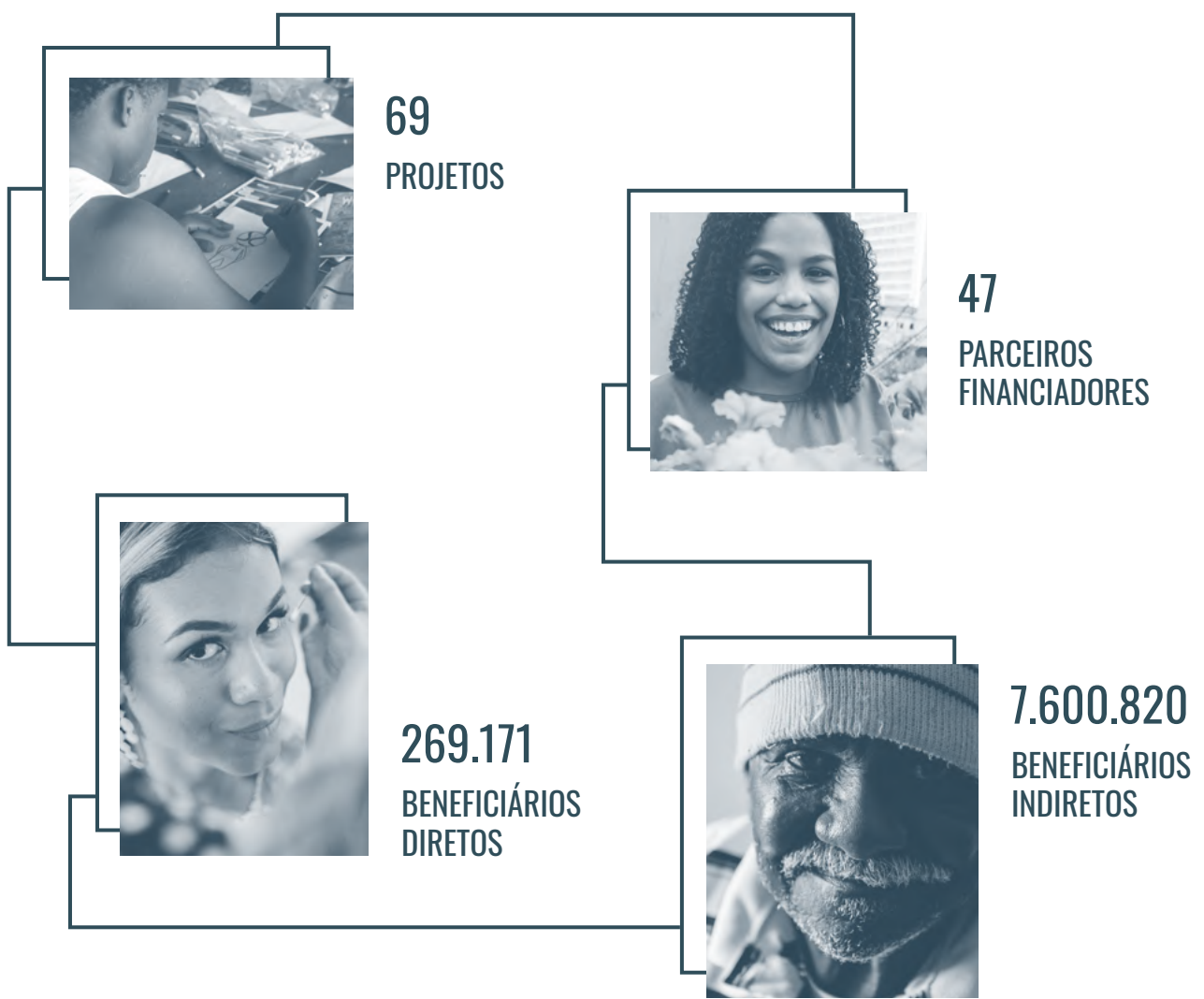


# SUMÁRIO

NOSSOS NÚMEROS EM 2022.....	08
PROSPERIDADE SÓ É POSSÍVEL A PARTIR DE AGENDAS INTEGRADAS E INTERSSETORIAIS.....	11
EDUCAÇÃO.....	12
INCLUSÃO SOCIAL E BEM ESTAR.....	18
EMPREENDEDORISMO.....	24
ENGAJAMENTO COMUNITÁRIO.....	30
PROSPERIDADE 360º: UM MODELO DE GESTÃO AUTORAL DO CIEDS.....	38
GENTE & CULTURA.....	44
TRANSPARÊNCIA.....	45
MARCOS 2022.....	46
NOSSOS PARCEIROS FINANCIADORES 2022.....	52
ASSOCIADOS DO CBVE - CONSELHO BRASILEIRO DE VOLUNTARIADO EMPRESARIAL.....	53



# NOSSOS NÚMEROS EM 2022



## SETOR DOS PARCEIROS FINANCIADORES

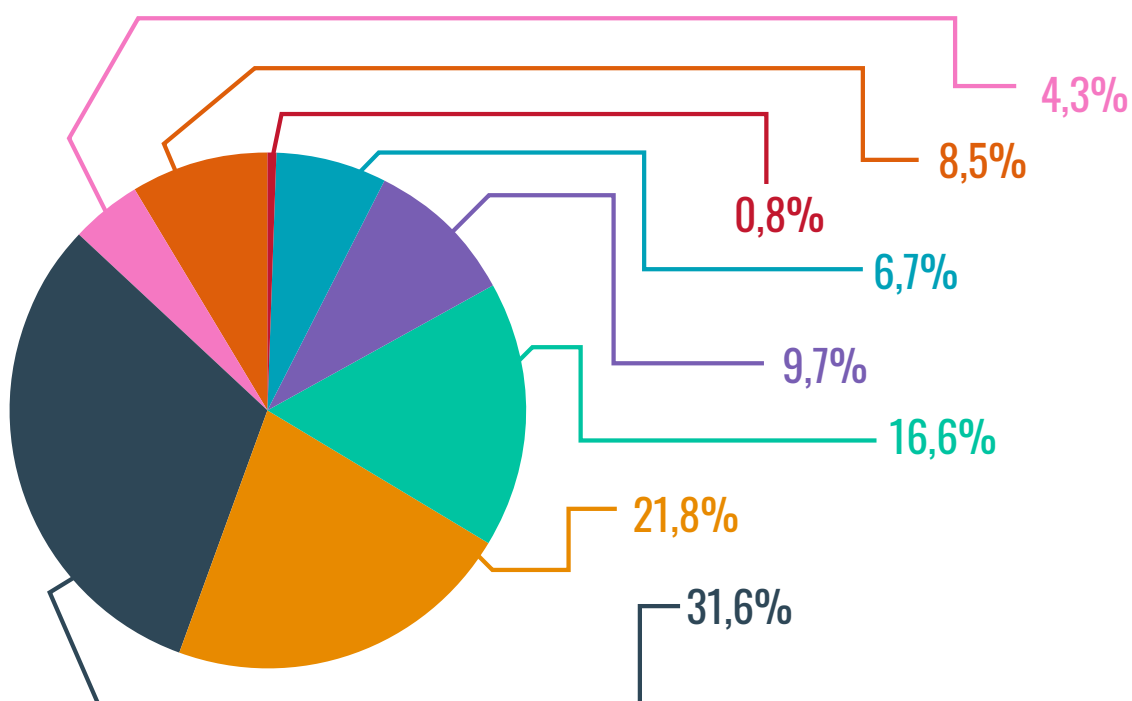




## ÁREA DE ATUAÇÃO DE NOSSOS PROJETOS



## FAIXA ETÁRIA DOS BENEFICIÁRIOS DIRETOS



DE 0 A 4 ANOS

DE 5 A 11 ANOS

DE 12 A 14 ANOS

DE 15 A 17 ANOS

DE 18 A 29 ANOS

DE 30 A 52 ANOS

DE 53 A 60 ANOS

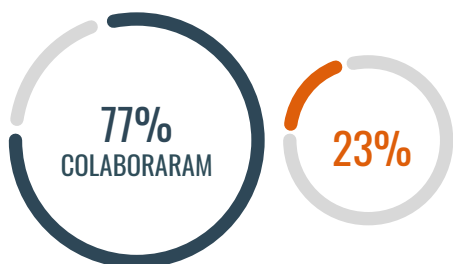
ACIMA DE 60 ANOS



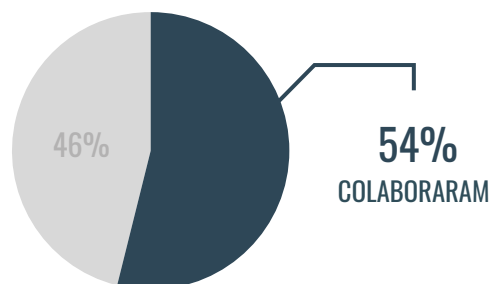


**1.359** HORAS  
VOLUNTÁRIAS

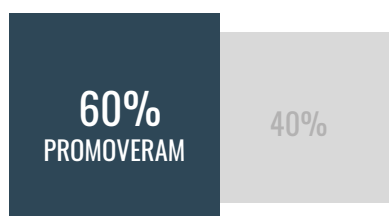
### PROJETOS QUE COLABORARAM NA PROMOÇÃO DE POLÍTICAS PÚBLICAS



### PROJETOS QUE COLABORARAM NA PROMOÇÃO DA DIVERSIDADE E CULTURA ANTIRRACISTA



### PROJETOS QUE PROMOVERAM AÇÕES DE IGUALDADE E EQUIDADE DE GÊNERO



### PROJETOS QUE TIVERAM INCORPORAÇÃO DE INOVAÇÃO SOCIAL



### ODS

Trabalhamos orientados pelos ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável) da ONU, com destaque para cinco prioritários:





# PROSPERIDADE SÓ É POSSÍVEL A PARTIR DE AGENDAS INTEGRADAS E INTERSSETORIAIS

## NOSSAS ÁREAS DE ATUAÇÃO

---

Nossos programas e projetos se dão em quatro principais áreas de atuação estruturantes e transversais. Nossas áreas de atuação dialogam entre si, pois entendemos que os problemas sociais são complexos e, por isso, demandam ações integradas e interssetoriais.

A seguir você verá nossas áreas de atuação, seus pressupostos metodológicos e nossos impactos gerados em 2022. Mais do que isso, conhecerá histórias de pessoas que foram impactadas por nossa ação e que são agentes de transformação e prosperidade em seus territórios.

São apenas algumas das milhares de histórias que nos inspiram a seguir impactando pelo Brasil.








EDUCAÇÃO





Educação no CIEDS parte de integrar políticas públicas, considerando o contexto local, a corresponsabilização dos diferentes atores sociais e a difusão do conhecimento, visando à garantia do acesso à educação de qualidade com equidade e à promoção de uma sociedade mais justa e democrática. Em nossa prática, conhecemos, reconhecemos e valorizamos os saberes e práticas locais, construímos colaborativamente e transferimos, de forma sistematizada, todo o conhecimento gerado ao longo dos processos desenvolvidos, considerando a definição das bases teóricas e metodologias definidas.



**ARTIGO! NO DIA DOS PROFESSORES, DESEJAMOS GARANTIA DE DIREITOS E VALORIZAÇÃO**

PUBLICADO EM OUTUBRO 2022



## JONIMAR É GENTE IMPACTADA PELO BALCÃO DE IDEIAS E PRÁTICAS EDUCATIVAS

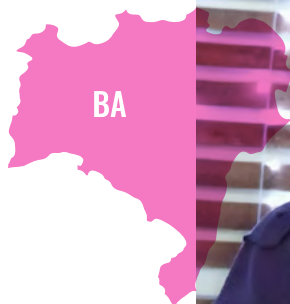
**Jonimar dos Anjos Celles** é professor há 20 anos e há seis se tornou gestor de uma escola na rede municipal de Mucugê, na Chapada Diamantina, na Bahia. Apaixonado pelo o que faz, investe sempre em sua formação profissional. Sempre desempenhou ótimo papel como diretor: “fazia a parte administrativa, dava algumas ordens e fazia aquilo que era pedido de alguém”, como ele mesmo diz. Mas depois percebeu que não era o único caminho.

Com o BIPE (Balcão de Ideias e Práticas Educativas) realizado em parceria com o Instituto Neoenergia, ele partiu do reconhecimento de suas potencialidades e obteve novos aprendizados, ampliando sua visão sobre gestão escolar: construiu um plano de gestão para lidar tanto com a área administrativa quanto com a pedagógica; conduziu uma gestão mais democrática e equitativa; implementou metodologias que beneficiam toda a comunidade escolar. Nunca pensou que pudesse reunir dados da escola, incluindo dados de aprendizado dos alunos e, com um dossiê em mãos, ter ideias para melhorar o rendimento escolar e a fornecer pareceres para a comunidade. Depois do BIPE, isso não só se tornou possível, como uma realidade.

“Percebi o quanto eu realmente precisava me aperfeiçoar. O BIPE me deu um olhar diferenciado na educação com os alunos, na lida com meus colegas professores, na parte burocrática de finanças, em projetos da escola e em um retorno para a comunidade. Hoje eu me sinto muito mais preparado para estar onde estou.”



Houve um concurso para gestores escolares. Quando chegou na etapa de criação do plano de gestão, para ele foi mais fácil, afinal já tinham estudado e colocado em prática nas formações do BIPE. Hoje, Jonimar tem um olhar diferenciado e é um agente de transformação, junto a profissionais, famílias e estudantes. Cria metas para as ações do plano de gestão e isso dá uma direção para a escola. Ele sabe onde está indo. “Hoje tenho certeza de que estou realizando um trabalho de qualidade na escola”. E nós temos certeza que seu trabalho fortalece a educação pública de nosso país.





## DESAFIO

---

A formação continuada é um direito do profissional da educação pública, mas muitos são os desafios enfrentados pelas redes de educação com relação à oferta e qualidade. Ela é fundamental, pois contribui com planejamentos escolares que considerem o desenvolvimento de competências em seus estudantes, melhorando o processo de ensino-aprendizagem.

O alcance das metas dos Planos Municipais de Educação é outro desafio enfrentado pelos municípios, o olhar estratégico e o conhecimento da realidade dos territórios são fundamentais para a criação de ações efetivas que atendam às demandas locais.

## A TECNOLOGIA SOCIAL DO BALCÃO DE IDEIAS E PRÁTICAS EDUCATIVAS

---

No intuito de reduzir essas grandes lacunas da educação, o **Balcão de Ideias e Práticas Educativas (BIPE)** contribui para formação de profissionais de educação, seja em sala de aula ou em posição de gestão, trazendo maior qualidade e alinhamento aos objetivos da educação pública brasileira. Partindo do reconhecimento e valorização das práticas já desenvolvidas por professores e gestores em seus territórios, o BIPE propõe o aprimoramento da educação a partir de duas frentes: formação continuada a gestores e professores e assessoria para alcance de metas dos Planos Municipais de Educação.

A metodologia consolida uma rede de difusão de ideias e práticas inovadoras em educação, por meio da sistematização de práticas pedagógicas que trabalhem as dez Competências Gerais da Base Nacional Comum Curricular - BNCC.

A frente da assessoria surge em meio a pandemia e se consolida em uma potente estratégia para apoiar o corpo gestor das redes municipais, visando minimizar impactos causados pela COVID-19, considerando o crescimento das desigualdades e defasagens de aprendizagem dos alunos.

Em 2020 é lançada uma plataforma digital a fim de compartilhar ideias inovadoras e práticas em educação por todo o Brasil, assessorando gestores educacionais e facilitando a formação continuada de professores e gestores escolares.

**A Metodologia foi reconhecida pela pesquisa Global Impact at Scale, da Chief Executive for Corporate Purpose (CECP), como exemplo de iniciativa de impacto positivo.**





## RESULTADOS DO BALCÃO DE IDEIAS E PRÁTICAS EDUCATIVAS 2022



**1169 PROFESSORES E GESTORES**

PARTICIPANTES DOS ENCONTROS DE FORMAÇÃO E ACESSORIA



**23 ESTADOS**  
BRASILEIROS MOBILIZADOS



**100% DOS PROFESSORES E GESTORES AVALIAM QUE AS FORMAÇÕES CONTRIBUÍRAM COM SEU TRABALHO COTIDIANO**



**MAIS DE 52.000 ALUNOS**  
IMPACTADOS PELO PROGRAMA ATÉ O MOMENTO



**11.639 HORAS**  
DE FORMAÇÃO CONTINUADA COM GESTORAS, PROFESSORAS E EDUCADORES



**MONITORAMENTO**  
DOS PLANOS MUNICIPAIS DE EDUCAÇÃO DE 7 REDES DE EDUCAÇÃO



**152 ENCONTROS**  
REALIZADOS



BIPE É IMPLEMENTADO EM PARCERIA COM INSTITUTO NEOENERGIA



## EM 2022, NA ÁREA DE EDUCAÇÃO FORAM



**10.167 EDUCADORES**  
FORMADOS EM  
TODO O BRASIL



**113 REDES PÚBLICAS**  
DE EDUCAÇÃO ASSESSORADAS  
EM TODO O BRASIL



### CONHEÇA TODOS OS PROJETOS DA ÁREA DE EDUCAÇÃO EM 2022

Aprendiz Cultural

Assessoria para Elaboração de Termo de Referência para Programa de Educação Ambiental (PEA)

Assessoria para Plano Anual da Fundação Telefônica Vivo (FTV)

Aula Digital

Balcão de Ideias e Práticas Educativas

Chama na Solução São Paulo

Coletivo Aprendiz

Conselho Brasileiro de Voluntariado Empresarial

CPV Marabá

EduCaatinga

Educação Juiz de Fora - Nexa na escola

Escola Digital

Escola Livre de Cultura Maloca das Artes

Escolas Conectadas

Jovens Mulheres nas STEAM

Laboratório de Inovação Para Mediação Sociopolítica da Juventude Carioca (Lab.JUV-RIO)

Novo PROMAJ

Programa de permanência escolar e auxílio alimentação (Da Bag para a Mochila)

Projeto Arte, Cultura, Sociabilidade e Produção de Saberes

Suporte à Articulação e Gestão / Conviva 2022




ASSISTA EM VÍDEO AO BALANÇO DE 2022 FEITO POR ANA MUNIZ, GERENTE DA ÁREA DE EDUCAÇÃO





# INCLUSÃO SOCIAL E BEM ESTAR



The background of the page is a textured, orange-brown surface, possibly a dirt path or a wall. On the left side, there is a blue, crumpled object, likely a piece of fabric or a bag. A white rectangular box is overlaid on the lower-left portion of the image, and a thin orange horizontal line is positioned above the text block.

As diretrizes da Política de Assistência Social têm como pressuposto máximo que a assistência social é para quem dela necessita e a Política de Saúde diz que a Saúde é um direito de todos e um dever do Estado. Nesse sentido, o CIEDS atua como articulador de redes, envolvendo os diferentes setores da sociedade (público e privado) e os atores locais presentes nos territórios, para gerar igualdade de condições e oportunidades de acesso às políticas sociais, serviços e bens públicos para todos os indivíduos, sobretudo os mais vulneráveis. Reduzindo, assim, as múltiplas formas de exclusão, marginalização e invisibilidade de parcela da sociedade marcada pelas desigualdades.



## REGINALDO É GENTE IMPACTADA PELO SERVIÇO RESIDENCIAL TERAPÊUTICO

**Reginaldo Ferreira Terra** nasceu em 30 de setembro de 1949, completa 74 anos este ano e tem muito desejo de viver, diz ele. Criado em Realengo, no Rio de Janeiro, estudou até a quarta série e trabalhou como lanterneiro – daqueles que reparam lataria de automóveis.

Filho de Dona Dionéia, tinha mais dois irmãos. Reginaldo passou por diversas instituições psiquiátricas desde os 12 anos, entretanto temos pouco registro de sua história nestas instituições, o que demonstra como os manicômios se propunham à aniquilação dos sujeitos, ao produzirem pessoas sem história e sem vida, reduzindo-as a diagnósticos e prescrições médicas.

Quanta coisa Reginaldo já passou. Até ao procedimento de lobotomia ele foi indicado: a prática hoje é ilegal, mas era um ato de violência transvertido de tratamento médico utilizado em pacientes de instituições asilares brasileiras, que consistiam em desligar os lobos frontais direito e esquerdo de todo o encéfalo, sob a justificativa de mudar comportamentos ou curar doenças mentais.

Sua história é marcada por relatos de que desde sua primeira internação teve episódios de epilepsia, pensamentos suicidas, problemas com alcoolismo, quadro de agitação psicomotora e agressividade. Questões essas, porém, que nunca ficaram evidentes desde que seus caminhos se encontraram com o do CIEDS, nos Serviços de Residências Terapêuticas (SRT) - uma parceria com a Secretaria Municipal de Saúde da Prefeitura da Cidade do Rio de Janeiro, o que reforça que o cuidado em liberdade é o caminho correto traçado pela reforma psiquiátrica brasileira - nada por nós, sem nós.

Ao que sabemos, uma de suas últimas internações foi no extinto hospital psiquiátrico da casa de saúde Dr. Eiras, lugar onde passou 17 anos, e que, tentando escapar, viveu um acidente trágico, que levou à amputação de sua perna. Em 2007 Reginaldo começou a realizar acompanhamento extra hospitalar, sendo transferido para o Instituto Municipal Nise da Silveira (IMNS). Mas, somente em 2014 o Rei - como foi apelidado por colegas - foi à direção do IMNS pedir sua alta, após ver muitos de seus colegas indo embora.

Sua saída se deu como um dos frutos de anos de investimento de familiares, profissionais e pacientes que constituíram o movimento da luta antimanicomial.

A chegada de Reginaldo no SRT se dá enfim em 2017, momento em que foi intensificado o trabalho de reabilitação psicossocial para que pudesse exercer sua autodeterminação e usufruir de sua liberdade, coisas que lhe foram negadas durante o tempo no manicômio.



RJ

Hoje Reginaldo tem seu próprio aparelho celular, o qual utiliza para assistir clipes de música e se comunicar com amigos que fez durante as internações e após. É um agente de mudança, militante da luta antimanicomial, presente nas conferências municipais de saúde e demais eventos. A amputação de sua perna não o tornou menos ativo na vida. Sendo conhecido por todos como um “galanteador incurável”, Reginaldo também anda de bicicleta, gosta de frequentar a praia e participa de um grupo de teatro que ensaia em um hotel na praia do Arpoador. Além disso, participou de um documentário sobre o Hotel da Loucura, um espaço de expressão artística importante na cidade do Rio de Janeiro, que ele ajudou a fundar.

Em 2022 viveu a alegria de ver fechar o último hospital psiquiátrico no Rio de Janeiro, um passo importante para a garantia de que o que foi feito a ele não se repita na história de nosso país. Orgulho para ele. Orgulho para a gente. Orgulho para todos que sonham com uma sociedade sem manicômios.



## DESAFIO

---

Desde o século XVIII, as pessoas com transtornos mentais foram destituídas de muitos de seus direitos, em um processo de internação psiquiátrica compulsória como resposta para todo tipo de transtorno mental ou manifestação da loucura. O processo manicomial causou graves prejuízos a essas pessoas, que além de não encontrarem cura para o adoecimento mental, sofreram processos de exclusão e isolamento e severas perdas de suas capacidades físicas, mentais e sociais.

Com objetivo de romper com a lógica dos manicômios, foram criados dispositivos de base territorial para o tratamento e acompanhamento destas pessoas, desta vez em liberdade. Considerando o grande contingente de pessoas presentes nos hospitais psiquiátricos no momento do reordenamento desta lógica de cuidado, foi pensado o serviço residencial terapêutico, um serviço de saúde de caráter domiciliar que permite o resgate da cidadania das pessoas que ficaram por dois anos ou mais internadas em hospitais psiquiátricos.

## A TECNOLOGIA SOCIAL DOS SRT - SERVIÇOS RESIDENCIAIS TERAPEUTICOS

---

Com o objetivo de assegurar o cuidado integral às pessoas com transtornos mentais, pessoas que viveram internadas em instituições psiquiátricas de longa permanência e de custódia, que não possuam suporte social e laços familiares e de moradia, visando sua reabilitação e inclusão social, é que são criados os SRT.

O SRT oferece um espaço privilegiado para a construção da autonomia e o resgate da cidadania e da identidade do sujeito. Moradora e morador têm apoio para se reinserir socialmente e a se reaproximar dos familiares sempre acompanhados de perto por cuidadores, técnicos de enfermagem e acompanhantes terapêuticos, em diálogo direto com outros serviços.

A tecnologia social promove uma nova forma de abordar a saúde mental que serve de exemplo para o Brasil e para o mundo. Desde 2015, trabalhamos em parceria com a Prefeitura do Rio de Janeiro na implantação do SRT (Serviço de Residências Terapêuticas), em substituição aos leitos hospitalares. Desde então apoiamos a política pública na perspectiva de fechamento dos manicômios, culminando no fechamento das enfermarias dos hospitais psiquiátricos IMAS (Instituto Municipal de Assistência à Saúde) Juliano Moreira e Nise da Silveira.

O sucesso do trabalho é visto com mais de mil desinstitucionalizações - pessoas que voltam ao

seu convívio social e familiar. E, como marco, a última alta de pessoa internada em hospitais psiquiátricos em longa permanência no Rio ocorreu no IMAS Juliano Moreira em outubro de 2022, uma página importante da história da luta antimanicomial no Brasil.





## RESULTADOS DOS SRT - SERVIÇOS RESIDENCIAIS TERAPÊUTICOS 2022



**CO-GESTÃO DE 97 SRT  
NO RIO DE JANEIRO**



**INAUGURAÇÃO DE 3  
NOVAS RESIDÊNCIAS  
TERAPÊUTICAS EM 2022**



**115 PROFISSIONAIS**

DA REDE PÚBLICA DE SAÚDE  
FORMADOS NO CURSO 'DESAFIOS  
DA DESINSTITUCIONALIZAÇÃO',  
VISANDO CAPACITAÇÃO PARA  
ESTA NOVA FASE



**FECHAMENTO DO IMAS**

JULIANO MOREIRA, O ÚLTIMO  
HOSPITAL PSIQUIÁTRICO EM  
FUNCIONAMENTO DO RIO DE JANEIRO

SRT É IMPLEMENTADO EM PARCERIA COM SECRETARIA MUNICIPAL  
DE SAÚDE DO RIO DE JANEIRO



ARTIGO! A LUTA ANTIMANICOMIAL  
PUBLICADO EM 10/10/2022



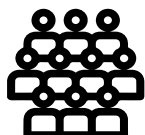
## EM 2022, NA ÁREA DE INCLUSÃO SOCIAL E BEM-ESTAR FORAM



**ABERTURA DE 3  
RESIDÊNCIAS  
TERAPÊUTICAS**



**4016 FAMÍLIAS  
BENEFICIADAS COM  
TRANSFERÊNCIA DE RENDA**



**1483 PESSOAS  
IMPACTADAS PELO PROCESSO DE  
REINserÇÃO FAMILIAR OU COMUNITÁRIA**



### CONHEÇA TODOS OS PROJETOS DA ÁREA DE INCLUSÃO E BEM-ESTAR EM 2022

CCMB - MESA BRASIL SESC

Colaboração às Ações de Enfretamento à Violência Contra a Mulher

ESPORTE NO CCMB - SESC ATIVO

Favela com Dignidade

Gerenciamento, Operacionalização e Execução de Ações de Saúde nos Serviços Residenciais Terapêuticos do Município do Rio de Janeiro

Instituto Municipal de Assistência à Saúde Juliano Moreira

Projeto Núcleos Cariocas

REDE CAPS

Unidade do Lote III do Serviço de Acolhimento Institucional para Adultos, Idosos e Famílias da URS I Iha do Governador

Unidades do Lote IV do Serviço de Acolhimento Institucional para crianças e adolescentes URS Cely Campello, URS Dom Hélder Câmara, e URS Paulo Freire.

Facilitação e Relatório de Seminários Pop Rua

Fortalecer Sistemas de Proteção Social Responsivos a Emergências



ASSISTA EM VÍDEO AO BALANÇO DE 2022 FEITO POR ALDELI CARMO, GERENTE DA ÁREA DE INCLUSÃO SOCIAL E BEM-ESTAR





**EMPREENDEDORISMO**





Por acreditarmos que as pessoas são os verdadeiros promotores de mudança e devem ser os protagonistas de suas vidas, os projetos de empreendedorismo do CIEDS auxiliam no resgate à condição de cidadão, do ser capaz e da consciência de suas potencialidades em especial ao público mais vulnerável. Ideação, criatividade, venda, crescimento e capacidade de gestão se tornam consequência do estado de confiança em si próprio. Não desenvolvemos empreendedores e empresas somente, mas incentivamos o impacto positivo: aquele que reverbera, incentiva, inspira e provoca mudança sobretudo ligada as pautas sociais e ambientais.



## KEILA KELLY DA SILVA É GENTE IMPACTADA PELO EDITAL RESISTÊNCIAS QUILOMBOLAS

**Keila Kelly da Silva** é uma jovem negra quilombola de 23 anos, moradora da Comunidade Quilombola da Base, localizada na zona rural do município de Pacajus, no Ceará. Keila ocupa muitos espaços: representa a comunidade quilombola da Base no Conselho Municipal de Política Cultural é formada em Pedagogia e está cursando pós graduação em Alfabetização, Letramento, e Educação Infantil e Ensino Fundamental I, além das atuações culturais na Afrobanda, no grupo de Capoeira e Maculelê, no Desfile da mais Bela Negra da Base, no Grupo de Teatro BASART, na Quadrilha Quilombola Afrojunina e no grupo Artesãs da Base. Além de ser monitora de apoio na escola quilombola da comunidade. Kelly é uma agente de transformação. Sua vida e sua luta se entrelaçam e com isso segue os caminhos de mulheres que vieram antes dela, ao mesmo tempo que inspira e abre caminhos para outras mulheres e homens que estão por vir.

Foi por meio do CCMB, Centro Cultural Maloca dos Brilhante, espaço do CIEDS em Pacajus, que a jovem ficou sabendo do Edital Resistências Quilombolas. Ativa, ela inscreveu o projeto “Mulheres Empoderadas do Quilombo - Artesãs da Base” no Edital e foi uma das selecionadas. A proposta foi o resgate da autoestima e dos saberes quilombolas para a construção de uma rede solidária e potente de mulheres quilombolas. E é isso que podemos ver: o Edital deu suporte financeiro para compra de maquinários e insumos para produção de bordados e para a confecção de bonecas, gerando um impacto não só na produção, expansão dos artesanatos produzidos e na atuação local do grupo, como no empoderamento, geração de renda e autoestima das mulheres participantes, como ela mesma diz.



“As ações do projeto, para as participantes, têm fins terapêuticos, já que algumas mulheres que sofriam de depressão são beneficiadas com a socialização e as vivências que as ações geram. O trabalho em grupo e o aprendizado de um ofício contribuem para a elevação da autoestima de muitas delas. E o fato das bonecas serem negras e de os bordados e as pinturas retratarem o cotidiano da comunidade beneficia não só as mulheres, mas a coletividade como um todo, pois exalta a ancestralidade negra das pessoas do Quilombo da Base”. diz ela.



## DESAFIO

---

Em 2020, diante das urgências que a pandemia trouxe e a volta da fome no país, o CIEDS mobilizou parceiros em uma ação de impacto coletivo e criou o Pessoas e Negócios Saudáveis, que por meio do tripé segurança alimentar; fortalecimento de organizações de base comunitária e impulsionamento ao empreendedorismo local chegou a 6 estados do Brasil, incluindo 21 comunidades quilombolas e 13 comunidades pesqueiras do Rio de Janeiro e Espírito Santo.

A experiência nestes territórios escancarou a lacuna entre o enorme potencial das comunidades e a ausência de direitos básicos. Ricos em saberes, memória, tradições culturais e espaços de resistência, as organizações e coletivos que lideram as comunidades quilombolas ainda carecem de fortalecimento de suas estratégias de sustentabilidade, de articulação em redes e de *advocacy* para políticas públicas.

## A TECNOLOGIA SOCIAL DO EDITAL RESISTÊNCIAS QUILOMBOLAS

---

O Edital Resistências Quilombolas surge, então, a fim de contribuir para o aumento das capacidades de gestão e sustentabilidade das organizações e ao mesmo tempo fortalecer a articulação de uma rede de lideranças quilombolas na incidência e interação com políticas públicas.

O Edital selecionou projetos concebidos pelas próprias comunidades a partir de suas reais necessidades e potências, e previu fomento ao empreendedorismo, formação em gestão de projetos, apoio financeiro e rede de mentores voluntários para apoiar na implementação das ações e agendas locais.





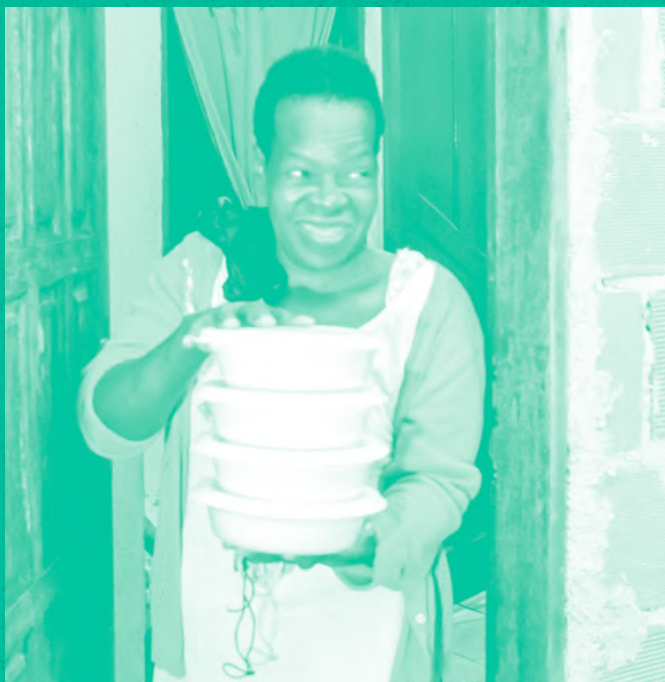
## RESULTADOS DO EDITAL RESISTÊNCIAS QUILOMBOLAS



**22 PROJETOS  
CONTEMPLADOS**



**10 MUNICÍPIOS,  
DISTRIBUÍDOS ENTRE  
RJ, CE E ES**



**100% DOS  
PROPONENTES  
DOS PROJETOS SÃO  
PESSOAS NEGRAS**



**3.000 BENEFICIÁRIOS  
INDIRETOS**



**60% DOS PROJETOS  
SÃO LIDERADOS POR MULHERES**

A INSCRIÇÃO NO EDITAL FOI REALIZADA ATRAVÉS DA PLATAFORMA COMPARTIR QUE AUXILIOU AS COMUNIDADES A SE FAMILIARIZAREM COM AS FERRAMENTAS DE INSCRIÇÕES EM EDITAIS.



A COMPARTIR É A SOLUÇÃO DIGITAL DO CIEDS QUE CONECTA E FORTALECE ORGANIZAÇÕES SOCIAIS DE BASE COMUNITÁRIA, EM UMA REDE DIVERSA E COLABORATIVA, NA BUSCA DE SOLUÇÕES INOVADORAS PARA PROBLEMAS SOCIAIS COMPLEXOS. CONHEÇA

EDITAL RESISTÊNCIAS QUILOMBOLAS É IMPLEMENTADO EM PARCERIA COM O ITAÚ SOCIAL



## EM 2022, NA ÁREA DE EMPREENDEDORISMO FORAM



**1.230**  
EMPREGOS GERADOS



**R\$ 10.077.048,00**  
TOTAL DE RENDA GERADA



**444**  
DE EMPREENDIMENTOS  
ASSESSORADOS/APOIADOS



**136**  
TOTAL DE NEGÓCIOS  
ACELERADOS



**106 PARTICIPANTES**  
INSCRITOS EM PROCESSOS FORMATIVOS DE  
EMPREENDEDORISMO CONSTITUÍRAM NEGÓCIOS



### CONHEÇA TODOS OS PROJETOS DA ÁREA DE EMPREENDEDORISMO EM 2022:

AGIR - Programa de Apoio à Geração e Incremento de Renda

BIOMA

CAJU LAB

Diagnóstico Territorial para levantamento de demandas e estratégias socioeconômicas

Edital de Soluções para a Retomada

Juventude Empreendedora

Lapi - Fase 2

Programa Criatividades

Prospera Família

Rede Mobiliza

Shell Iniciativa Jovem

Tecendo o amanhã

TEIA Centro

Bioma - Aceleradora Digital

Incubadora de Negócios de Impacto do Parque de Inovação Social e Sustentável da Rocinha

Fortalecimento de Organizações de Comunidades Quilombolas



ASSISTA EM VÍDEO O BALANÇO DE 2022 FEITO POR LEONARDO JOSÉ, GERENTE DA ÁREA DE EMPREENDEDORISMO



EMPREENDEDORISMO COM RESPONSABILIDADE: CONHEÇA O INICIATIVA JOVEM PUBLICADO EM FEVEREIRO DE 2022





**ENGAJAMENTO  
COMUNITÁRIO**



O CIEDS integra estratégias para que pessoas e instituições empreendam conhecimentos e esforços para promover mudanças positivas em contextos sociais e políticos de forma solidária, corresponsável e cidadã, visando o bem comum. Fortalecemos as capacidades de sustentabilidade e de ação coletiva de organizações de base comunitária; impulsionamos o engajamento de juventudes em causas comunitárias e fomentamos e implementamos processos coletivos e intersetoriais para promoção de impacto coletivo e territorial.





## ANDRÉ VIERIA É GENTE IMPACTADA PELO CRJ – CENTRO DE REFERÊNCIA DA JUVENTUDE

**André Vieira** é nascido e criado em Castelo Branco, ES. Talento desde novo, a música sempre fez parte de sua vida. Tentou trabalhar neste ramo, mas encontrou muitas barreiras para receber o devido reconhecimento e poder fazer desta sua profissão. Por falta de retorno financeiro em sua carreira artística e sem encontrar alternativas que o fortalecessem para seguir trilhando o caminho da arte, André foi por outra direção: se envolveu com trabalho informal e ilícito na região. Ele não queria estar ali. Para ele, sempre foi explícito que aquele não seria seu destino e que almejava algo melhor. Simpático e gentil, era sempre elogiado pelas pessoas. Esses incentivos fizeram ele voltar a enxergar que existiam outros modos de viver e que aquele caminho poderia não ter volta em algum momento.

André continuou buscando seu desenvolvimento e evolução como artista, sempre focado no rap, até que soube por amigos da chegada do Centro de Referência das Juventudes - CRJ Cariacica - realizado em parceria com a Secretaria de Estado dos Direitos Humanos do Governo do Estado do Espírito Santo - na comunidade, "de começo não acreditei muito, por ser um bairro com muitas promessas e pouquíssimas realizações, porém quando o espaço ficou pronto e disseram que ali seria um espaço para mim, que valorizariam a minha fala, me senti acolhido".

Após o processo de acolhimento e inserção dentro das atividades e encontros do CRJ, ele conta que passou a se sentir mais feliz e vivo dentro do espaço, onde teve seu protagonismo destacado como jovem atendido e se tornou uma referência dentro de seu território. André não parou por aí. Ele é um agente de transformação. Foi potencializado dentro do projeto e alcançou a oportunidade de ser oficina de letra e rima. Como se não fosse o suficiente - e não é! - posteriormente se tornou colaborador do CIEDS, como Articulador Local, além de ser um dos fundadores da Batalha de Castelo, evento que tem a parceria do CRJ e tem alcançado as juventudes do território.



Com uma política pública que reconhece, valoriza e fortalece a arte e a cultura, André tornou aquilo que era um sonho em trabalho, aproveitou as oportunidades e foi escrevendo novas histórias, inspirando jovens e adultos que têm o prazer de o conhecer pelo caminho.

"Tive a oportunidade de crescer dentro do CRJ, começando como jovem atendido, passando por oficina e hoje sou um colaborador. Depois de altos e baixos, dificuldades e lutas, hoje me sinto mais livre do que nunca, vivendo do que realmente gosto e podendo ajudar o próximo a trilhar o seu caminho e não se iludir e cometer os mesmos erros que cometi". André nos inspira a não parar.

ES



## DESAFIO

---

Segundo dados do Painel de Homicídios, elaborado pela Secretaria de Estado de Segurança Pública do Espírito Santo, Serra, Cariacica e Vila Velha foram as cidades do ES com mais homicídios registrados em 2021. Em todo Estado naquele ano, 908 pessoas foram assassinadas entre janeiro e outubro e Serra liderou o ranking com 117 assassinatos, ficando entre as 120 cidades mais violentas do Brasil. Diante desse cenário, os Centros de Referência das Juventudes – CRJs surgiram com o papel de ofertar caminhos para que as juventudes busquem um futuro melhor. Os CRJs são o principal projeto de Proteção Social do Programa Estado Presente em Defesa da Vida da Secretaria de Estado dos Direitos Humanos do Governo do Estado do Espírito Santo.

## A TECNOLOGIA SOCIAL DOS CRJ

---

Política Pública do Governo do Estado do Espírito Santo, os Centros de Referência das Juventudes são ambientes abertos que recebem as juventudes em toda sua diversidade. As equipes têm escuta ativa às demandas dos jovens e atuam no sentido de construir caminhos que ampliem as oportunidades de vida e trabalho de jovens entre 15 a 24 anos, com foco nos territórios do Programa Estado Presente.

Os espaços ofertam um conjunto de serviços como qualificação profissional, acesso a arte e cultura, inovação e outros. Conforme preconiza o Estatuto da Juventude, os CRJ são locais de interação com o objetivo de melhorar a qualidade de vida das juventudes, incentivar a participação social e a gestão participativa, promover o acesso à inclusão social e produtiva e ser espaço de referência e de encaminhamento para os demais serviços públicos e privados de atenção às juventudes.

O CIEDS fortalece diretamente a política pública e a garantia de direitos das juventudes, por meio da implantação e gestão de dois dos CRJ do Estado, Novo Horizonte, no município de Serra, e Cariacica.





## RESULTADOS DO CENTRO DE REFERÊNCIA DA JUVENTUDE



**4.877 HORAS**  
DE FORMAÇÃO



**R\$1.098.969,00**

EM AUXÍLIO DE PASSAGEM  
PARA PROPICIAR ACESSO  
DEMOCRÁTICO AOS DIFERENTES  
ESPAÇOS DA CIDADE



**2.205 JOVENS**

INSERIDOS EM PROGRAMAS  
PÚBLICOS OU PRIVADOS  
POR ENCAMINHAMENTO  
DOS CRJS



**371**  
PARCERIAS

CRJ É IMPLEMENTADO EM PARCERIA COM BID  
(BANCO INTERAMERICANO DE DESENVOLVIMENTO) E  
GOVERNO DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO



**30 EVENTOS**  
DE VALORIZAÇÃO  
DA JUVENTUDE



ARTIGO! CULTURA E IDENTIDADE: CAMINHOS PARA  
CONFIANÇA NO FUTURO  
PUBLICADO EM FEVEREIRO DE 2022

GI  
D  
Secret



## EM 2022, NA ÁREA DE ENGAJAMENTO COMUNITÁRIO FORAM



**1.540 JOVENS**  
CAPACITADOS NAS AÇÕES DE  
PROMOÇÃO DO ENGAJAMENTO  
COMUNITÁRIO



**263 ORGANIZAÇÕES**  
DE BASE COMUNITÁRIA OU  
COLETIVOS FORMADOS OU  
ASSESSORADAS



### CONHEÇA TODOS OS PROJETOS DA ÁREA DE ENGAJAMENTO COMUNITÁRIO EM 2022

Assessoria Técnica - Plano de Ação Mapa de Percepções

Centro de Referência das Juventudes (CRJ) Cariacica

Centro de Referência de Juventudes

Colaboração às ações de proteção básica e especial na 1ª coordenadoria de assistência social

Parceiro de Engajamento de Voluntariado do II Encontro Nacional de Voluntários Hydro B&A e Albras

Seleção do Edital Doce

FOL - Fortalecimento das Organizações Locais

Formação para Líderes e Co-líderes de Voluntariado Algar

Fortalecimento Institucional para Cultura e Esporte - FICE

Gerenciamento do Edital Doce 2022

Liderança Jovem

Mapeamento e Diagnóstico Socioeconômico de comunidades em situação de vulnerabilidade social (favelas) da Zona Oeste Litorânea (Barra da Tijuca, Jacarepaguá, Recreio dos Bandeirantes e demais sub-bairros ao seu entorno)

Mobiliza Comunidade

Pessoas e Negócios Saudáveis Pesqueiras e Quilombolas

Programa de Trilhas Formativas para o Fortalecimento Institucional de Organizações da Sociedade Civil - Ressoar

Programa Jovem Monitor/a Cultural - PJMC

Parceiro técnico ESG - Rio Oil & Gas 2022

Territórios Saudáveis

Tração: Impulsionamento para Organizações Sociais

APP Novotec

Redes de Territórios pela Infância



 ASSISTA EM VÍDEO O BALANÇO DE 2022 FEITO POR JOSÉ CLÁUDIO, GERENTE DA ÁREA DE ENGAJAMENTO COMUNITÁRIO



GENTE JUNTO  
É AGENTE









## PROSPERIDADE 360º: UM MODELO DE GESTÃO AUTORAL DO CIEDS

Em 2023, avançamos ainda mais na consolidação de nosso modelo de gestão próprio, chamado de Prosperidade 360º. Criado a partir das especificidades da nossa organização e do Terceiro Setor, da complexidade das temáticas com as quais atuamos e da realidade de um mundo transformado pela pandemia e pelas novas tecnologias, nosso modelo de gestão foca na sustentabilidade organizacional e na geração de valor para nossos públicos, a partir das tendências globais e da riqueza dos saberes de nossos colaboradores.

É fundamental para o sucesso e a sustentabilidade de uma instituição da sociedade civil olhar não só para seus programas e projetos, como também para suas estratégias, práticas e rotinas internas. É para garantir maior impacto social que consolidamos nosso Modelo.

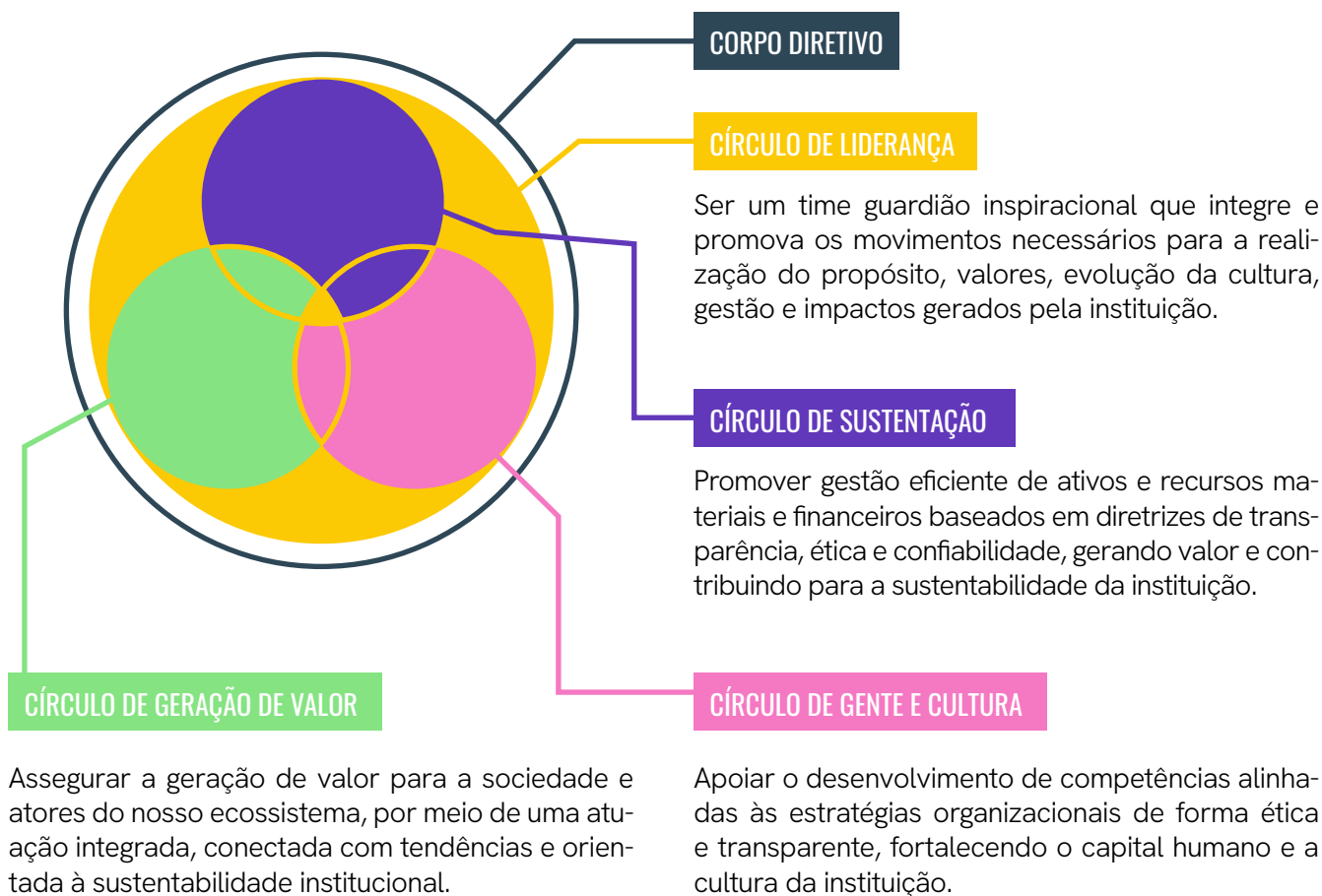
 CONHEÇA O GUIA QUE TRADUZ OS PRINCIPAIS ASPECTOS DE GOVERNANÇA DO NOSSO MODELO DE GESTÃO.





## CÍRCULOS DE GESTÃO

No centro do Modelo estão os Círculos de Gestão, ambientes de diálogo e orientações estratégicas compostos por colaboradores de diversas áreas e cargos, que garantem integração e construção coletiva, permitindo tomadas de decisão claras e integradas.



 **ARTIGO! COMO O NOSSO MODELO DE GESTÃO PODE APOIAR O TERCEIRO SETOR?**  
PUBLICADO EM JUNHO DE 2022







## GRUPOS DE TRABALHO (GT)

Compõem nosso Modelo de Gestão, ainda, os Grupos de Trabalho (GT), espaço institucional de diálogo para a construção de soluções coletivas em temáticas caras à nossa organização.

**Ao longo de 2022 foram eles:**

### GT JUVENTUDES

Para o CIEDS, todo jovem tem em si o potencial para criação de redes e de soluções para construção de uma sociedade mais justa, começando por si mesmo. Acreditamos no protagonismo juvenil como ferramenta para mudança social e por isso, para nós, atuar para e com as juventudes é movimentar o presente em direção ao futuro. É fazer hoje a mudança que se deseja para amanhã.

O GT de juventudes é um espaço para as trocas entre os projetos do CIEDS que envolvem as juventudes. Onde, além de compartilhamento de aprendizagens, são realizadas formações e construções de estratégias visando impacto, captação de recursos e posicionamento institucional.



**ARTIGO! EM 2022, AMPLIAMOS AINDA MAIS NOSSA ATUAÇÃO COM AS JUVENTUDES**  
PUBLICADO EM AGOSTO DE 2022



**ARTIGO! CULTURA EM PERSPECTIVA: A URGÊNCIA DE PROGRAMAS DE FORMAÇÃO A JOVENS**  
PUBLICADO EM MAIO DE 2022

### GT EDUQUE SEU OLHAR

No ano de 2021 nos juntamos a um compromisso global de proteção integral aos direitos humanos de Crianças e Adolescentes, o PSEA - Programa de Prevenção ao Abuso e Exploração Sexual, capitaneado pelo UNICEF (Fundo das Nações Unidas para a Infância). A partir do compromisso global firmado, entendemos a urgência do tema e a importância de criar também o nosso próprio programa de prevenção e combate às violências, junto a nossos públicos internos e externos, com metas, indicadores e ações alinhados à realidade de nossa atuação.

‘Eduque Seu Olhar’ virou um programa e um GT composto por nossos colaboradores e articulou parceiros do Ministério Público, Defensoria Pública, Universidades, além de outras organizações do Terceiro Setor.

A iniciativa foi tão inovadora que venceu o Prêmio Ser Humano da ABRH (Associação Brasileira de Recursos Humanos) **levando o prêmio de melhor iniciativa para público interno, na categoria Terceiro Setor.** Fomos vencedores nessa categoria pelo segundo ano consecutivo. Em 2021, fomos premiados pela experiência da implementação do nosso modelo de gestão próprio.



**ARTIGO! PROTEGER CRIANÇAS E ADOLESCENTES DE VIOLÊNCIAS É PAPEL DE TODOS**  
PUBLICADO EM MAIO DE 2022





## GT VOZES +DIVERSAS

Entendendo as diversidades como pluralidades de histórias de saberes, o Vozes Mais Diversas congrega colaboradores para trocas sobre as diversidades de corpos, histórias e identidades para discutir e construir uma ecologia de saberes, ideias e vivências, sempre pautadas no respeito e diálogo.

Os encontros são um espaço seguro para autoconhecimento, empatia, escuta ativa e construção de ações efetivas para a garantia de direitos, a partir de uma constante evolução dos nossos olhares sobre os diferentes modos de existência.



ARTIGO! A CONSCIÊNCIA NEGRA, 50 ANOS DEPOIS, AINDA É POR CADA DIA!

PUBLICADO EM NOVEMBRO DE 2022



ARTIGO! AS MULHERES NEGRAS E A IMPORTÂNCIA DAS PRÁTICAS MOBILIZATÓRIAS

PUBLICADO EM JANEIRO DE 2023

## GT DEMOCRACIA

Com vistas ao fortalecimento do Terceiro Setor e incidência em políticas públicas, o CIEDS está presente em espaços de representação como participantes, articuladores, conselheiros, representantes e consultores.

O GT da Democracia é um espaço colaborativo no qual os representantes institucionais participantes de fóruns, redes e conselhos compartilham estratégias e posicionamentos para suas participações em espaços de deliberação, controle e fiscalização de políticas públicas bem como definem estratégias para fortalecer a ação de *advocacy* do CIEDS e de fortalecimento da democracia. O GT foi extremamente importante em 2022, um ano eleitoral no Brasil.



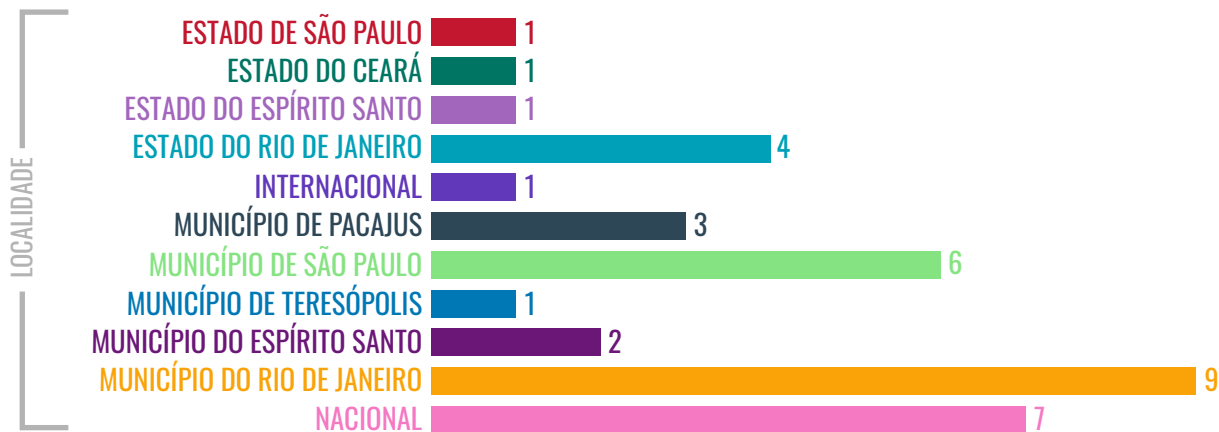
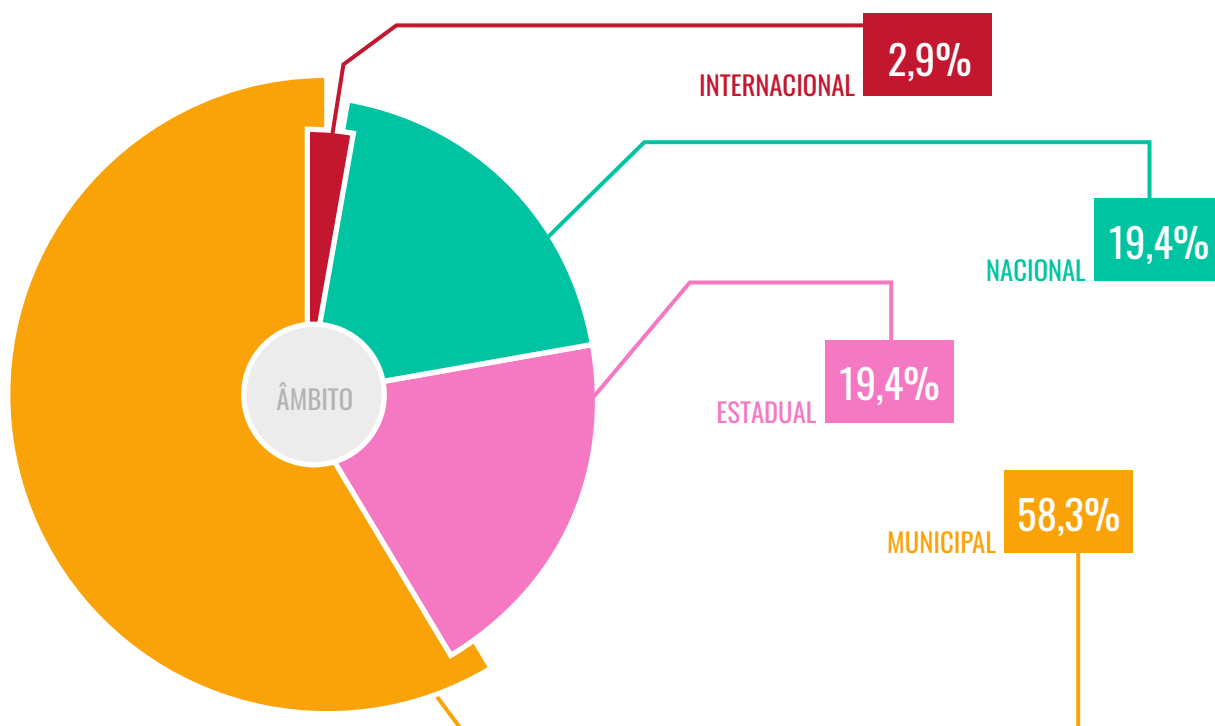
ARTIGO! CAMINHOS PARA GARANTIR O FORTALECIMENTO DEMOCRÁTICO

PUBLICADO EM SETEMBRO 2022





## PARTICIPAÇÃO DO CIEDS EM 36 FÓRUNS, CONSELHOS E REDES 2022



ARTIGO! TECENDO REDES PARA A PROSPERIDADE  
PUBLICADO EM ABRIL DE 2022

## GRUPO ORIENTADOR

Nosso modelo também prevê a escuta e o fortalecimento do nosso ecossistema. Nesse sentido, retomamos em 2022 a atuação de nosso Grupo Orientador. De caráter consultivo, é composto por 15 parceiros voluntários, representantes do poder público, iniciativa privada e organizações sociais, o Grupo contribui com uma visão estratégica, propondo reflexões e caminhos que fortaleçam nossas parcerias para uma atuação de maior impacto social positivo, a partir dos cenários e tendências das políticas públicas e do investimento social privado.





GENTE JUNTO  
É **AGENTE**



## GENTE & CULTURA

O CIEDS é feito de Gente. Em 2022 implementamos diversos benefícios para nossos colaboradores, visando saúde e bem-estar. As iniciativas fazem parte de um esforço e estratégia de cada vez mais colocar nossos colaboradores no centro, por meio de processos de escuta e melhoria contínua.

## DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

Acreditamos no crescimento conjunto. Investir no desenvolvimento dos colaboradores é investir em desenvolvimento profissional e geração de mais impacto socioambiental. Por isso firmamos parcerias que oportunizam aos nossos colaboradores formações, além de apoiarmos parcial ou integralmente no custeio de oportunidades estratégicas.

## FORMAÇÃO DE GESTORES E CO-GESTORES

Focados na sustentabilidade organizacional a médio e longo prazo, lançamos o programa de formação de Gestores e Co-gestores, que visa formar nossas lideranças futuras. Além de investimento em formação, os participantes têm seu desenvolvimento pessoal e profissional mentorado, junto a atuais lideranças da instituição.

## SEXTA + CURTA

O 'sextou' é mais cedo, nosso time para oficialmente às 13h nas sextas-feiras e dá início ao final de semana. Todas as entregas são dialogadas com os nossos parceiros, considerando que todas as partes são importantes.

## FOLGA NO ANIVERSÁRIO

No dia do aniversário não tem expediente para o colaborador poder desfrutar seu dia sem se preocupar com as entregas de trabalho. Caso não possa usufruir no dia ou o aniversário seja no fim de semana, o colaborador pode migrar a folga para outra data mais conveniente.

## RECESSO DE FINAL DE ANO

Implementamos escala de recessos para nossos colaboradores curtirem as festas com tranquilidade, sem compensação de banco de horas ou desconto de férias.

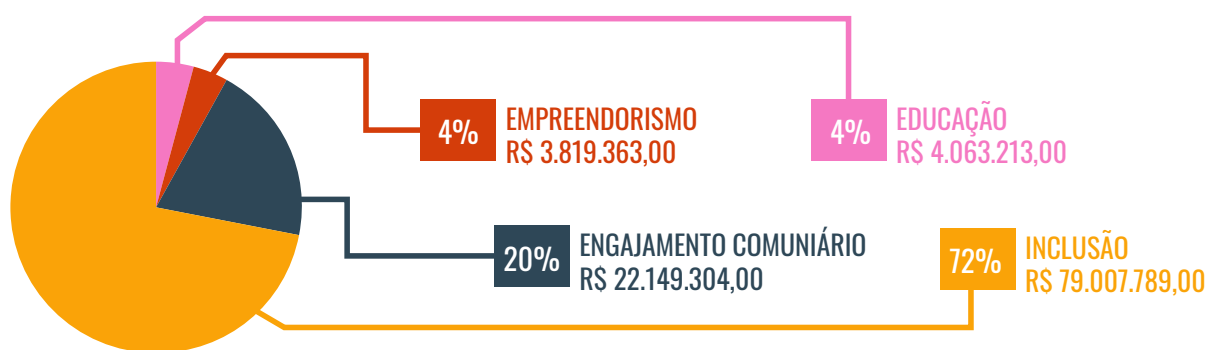




# TRANSPARÊNCIA



## COMO CAPTAMOS



PÚBLICO R\$ 96.194.747,00

PRIVADO R\$ 12.844.922,00



TOTAL R\$ 109.039.669,00





MARCOS 2022

## PRÊMIO APLAUDE DO CONSELHO BRASILEIRO DE VOLUNTARIADO EMPRESARIAL



Desde 2015 o CIEDS faz a Gestão Executiva do CBVE, que desenvolve o voluntariado empresarial nacionalmente promovendo espaços de diálogo e construção coletiva para melhores resultados do voluntariado empresarial por empresas e fundações empresariais.

Fomos pioneiros na criação Prêmio Aplaude 2022 - Ações voluntárias que transformam, que reconheceu a atuação de organizações públicas e empresariais, organizações comunitárias e comitês de voluntários responsáveis por atividades voluntárias que compartilham, colaboram e inspiram um país melhor, produzindo impactos transformadores na sociedade, voltadas para o alcance dos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável - ODS, das Nações Unidas, dos pressupostos da Agenda ESG, e dos Princípios da ONU para Empresas e Direitos Humanos (UNGP), seja nos âmbitos nacional, regional e local.

 JÁ ESTÁ PREVISTA A EDIÇÃO DE 2023. CONHEÇA E SAIBA COMO SER UM ASSOCIADO DO CBVE.



## TOP TEN INNOVATORS



Fomos reconhecidos como melhor parceiro implementador da Shell na categoria “Realização Excepcional para um Parceiro de Implementação do LiveWIRE”, com a execução do Shell Iniciativa Jovem, programa de empreendedorismo da Shell no Brasil, executado por nós desde 2010 - ou seja, uma parceria que já dura 12 anos. Concorremos com mais oito organizações implementadoras do mundo todo, e fomos número 1.

## 15 ANOS DO CCMB



O Centro Cultural Maloca dos Brilhante - CCMB é o único ponto de Cultura, reconhecido pela Secretaria de Cultura do Estado do Ceará, no município de Pacajus. Com atuação junto ao poder público e à iniciativa privada, o CCMB fomenta saberes e promove a cidadania e a integração geracional da população local. Um espaço de aprendizagem que oferece atividades culturais, esportivas e de formação profissional, empreendedora e de geração de renda.

 [CONHEÇA MAIS O CCMB E SEJA UM PARCEIRO NO CEARÁ.](#)

## SELO IGUALDADE RACIAL



**PROGRAMA  
SELO  
IGUALDADE  
RACIAL**  
PREFEITURA DE SÃO PAULO

O Programa Selo Igualdade Racial tem como missão reconhecer instituições privadas cujo quadro de profissionais contratados contemple, ao menos, 20% de pessoas negras, distribuídas em hierarquias e funções. O objetivo do Selo é incentivar a adoção de políticas afirmativas por meio de cotas no âmbito do trabalho, a promoção da igualdade étnico-racial e reparação histórica à população negra, a mitigação e eliminação gradual de atos discriminatórios e a igualdade material de oportunidades. Fomos uma das organizações contempladas com o Selo em 2022, o que reafirma nosso compromisso e trabalho na direção da equidade racial.

## FLIP THE SCRIPT



Em 2022, firmamos uma parceria inédita à SDG (Sustainable Development Goals) Action Campaign da ONU para fortalecer o alcance dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável - ODS no Brasil.

**Fomos a organização do terceiro setor no Brasil responsável pela tradução e disseminação da campanha #FliptheScript no país.**



## #GLOBALWEEK

---



Em setembro, ao mesmo tempo em que acontecia a Assembleia Geral da ONU, estivemos juntos na #GlobalWeek, uma mobilização para mostrar aos líderes mundiais que coletivamente podemos resolver os desafios globais e alcançar um futuro mais verde, mais justo e mais pacífico.

Adaptamos a campanha à realidade Brasil, elaboramos conteúdos e movimentamos nosso ecossistema de parceiros, beneficiários e colaboradores para dialogar e encontrar novas maneiras de agir em prol de um mundo que garanta a saúde humana, econômica e ambiental.

### 3 cidades

- + de 200 propostas de mudança de narrativa
- + de 10 mil mobilizadas nas redes sociais

Fomos os responsáveis pela organização de oito mesas da Virada ODS em São Paulo.

## PARCEIRO ESG DO IBP - INSTITUTO BRASILEIRO DE PETRÓLEO E GÁS NA RIO OIL & GAS

---



Nós fomos parceiros técnicos do IBP no tema ESG (Environmental, Social and Governance) na Feira Rio Oil & Gas 2022. Nossa parceria apoiou a construção de um evento em que ESG fosse transversal e efetiva, alinhadas aos ODS, à inclusão e às diversidades.

## COLETIVO APRENDIZ

---



Coletivo Aprendiz é o Negócio Social do CIEDS que fomenta emprego e estágio para as juventudes e estudantes com uma metodologia que valoriza e desenvolve as potências dos jovens, ao mesmo tempo que qualifica os quadros das empresas, com diversidade e inclusão. Nós acreditamos que um trabalho muda uma vida e temos experienciado essa crença na realidade. Em 2022, tivemos 115 clientes parceiros e mais de 1.500 jovens inseridos no mundo do trabalho, além de contarmos com a metodologia do Aprendiz Legal, fruto da importante parceria com a Fundação Roberto Marinho.

 [VEJA O IMPACTO NO RELATÓRIO 2022 DO COLETIVO APRENDIZ](#)

 [CONHEÇA E SAIBA COMO TER O COLETIVO APRENDIZ JUNTO À SUA EMPRESA](#)

## FORTELECIMENTO DA AGENDA AMBIENTAL

---



Co-relacionamos a agenda climática e a questão da pobreza, dado que a degradação ambiental, o esgotamento dos recursos e próprio aquecimento global afetam diretamente a qualidade de vida das pessoas, em especial, das pessoas mais pobres. Nesse sentido, nossa atuação socioambiental tem se fortalecido cada vez mais, com projetos e programas que fortalecem as comunidades tradicionais, protegem os biomas e trabalham na direção da erradicação da pobreza.











GENTE JUNTO  
É **AGENTE**





# NOSSOS PARCEIROS FINANCIADORES 2022



FINANCIAMENTO DE PESSOA FÍSICA ( PEDRO PRATES RODRIGUES E MARIA CECÍLIA PRATES)



JACARANDA CAPITAL



SECRETARIA DE ASSISTÊNCIA SOCIAL DE MOGI DAS CRUZES





# ASSOCIADOS DO CBVE - CONSELHO BRASILEIRO DE VOLUNTARIADO EMPRESARIAL

amil

bradesco

CEMIG  
NOSSA ENERGIA, SUA FORÇA

CNI  
Confederação Nacional da Indústria  
PELO FUTURO DA INDÚSTRIA

VALE

NEOENERGIA

KPMG

Braskem

Instituto  
brf

sabesp

Instituto  
InterCement

BR PETROBRAS

elera

INSTITUTO  
UNIBANCO

Instituto  
Algar

Hydro

Itaú Social

GERDAU  
O futuro se molda

GRUPO  
Sotreq

FUNDAÇÃO  
TELEFÔNICA  
vivo

Wilson, Sons



## GENTE É O QUE NOS MOVE

---

No CIEDS, acreditamos que uma sociedade justa é feita de gente com mais confiança no futuro. Somos uma organização da sociedade civil que, desde 1998, desenvolve, em redes, ações e projetos para um mundo mais democrático, sustentável e com melhores oportunidades para todos.

## CONECTADOS SOMOS A GENTE

---

Fortalecemos um ecossistema juntando comunidades, empresas, poder público, ONGs, institutos, startups e quem mais quiser chegar. Gente que se complementa e que colabora para gerar transformação social e prosperidade - o que pra gente é: mais renda, mais saúde e mais educação.

## EM AÇÃO, AGENTES

---

Criamos e implementamos metodologias e tecnologias sociais adaptadas para cada público. Ouvimos e entendemos diferentes contextos, para que os objetivos de todas as partes se encontrem em um ponto comum. É assim que a gente faz acontecer, nos tornando todos agentes de transformação.

Em 2023, celebramos 25 anos criando e articulando tecnologias sociais que possibilitam mais educação, mais saúde, mais renda e, principalmente, mais confiança no futuro.

Convidamos você a celebrar conosco ¼ de século de impacto coletivo.

## SEJA PARTE DESSA REDE

---

✉ [PARCERIAS@CIEDS.ORG.BR](mailto:PARCERIAS@CIEDS.ORG.BR)

🌐 [CIEDS.ORG.BR](http://CIEDS.ORG.BR)

📷 [@CIEDSBRASIL](https://www.instagram.com/CIEDSBRASIL)

🌐 [/COMPANY/CIEDSBRASIL](https://www.linkedin.com/company/CIEDSBRASIL)











GENTE JUNTO É **AGENTE**