



Comunicação de Engajamento
2018/2019

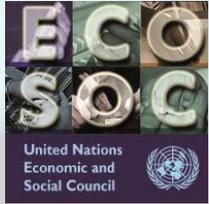
CIEDS

Promovemos soluções sociais que geram mais renda, mais saúde, melhor educação, maior confiança no futuro e, acima de tudo, **prosperidade.**

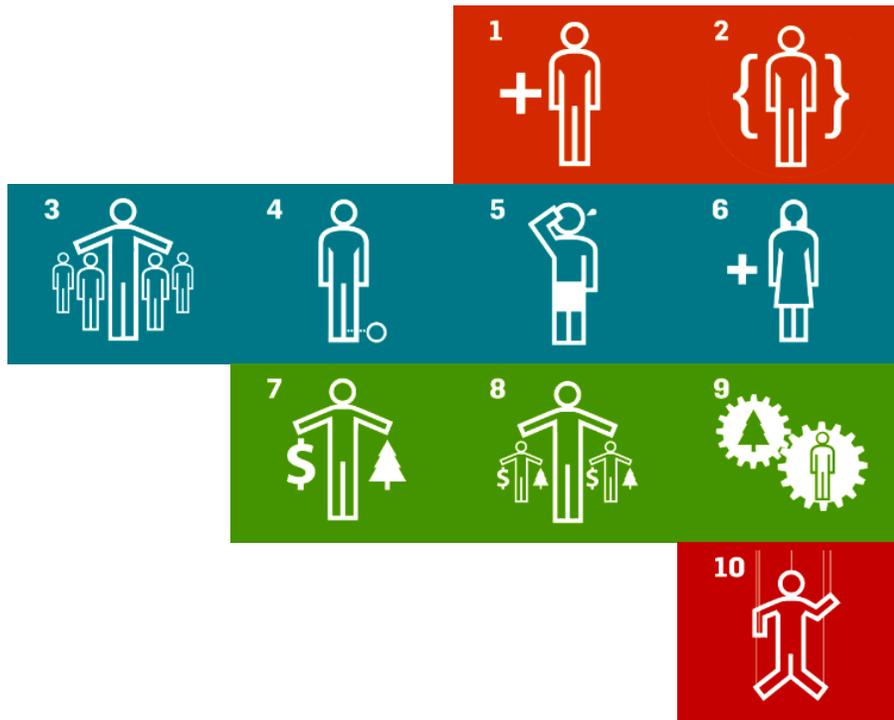
Há 21 anos temos alcançado resultados que mudaram a vida de milhares de pessoas por meio da construção de **redes** de parceiros estratégicos comprometidos com um Brasil melhor.



REDES



Signatário do Pacto Global



Está no cerne do CIEDS atuar na contribuição do enfrentamento dos desafios da sociedade.

Em suas ações institucionais internas, em todos os projetos, os programas e as atividades desenvolvidos junto a parceiros e fornecedores que compõem suas redes são observadas questões que promovem e disseminam valores nas áreas de direitos humanos, relações de trabalho, meio ambiente e combate à corrupção.

Para o CIEDS é de fundamental importância ser Signatário do Pacto Global da ONU e, voluntariamente, colocar-se em uma posição estratégica em discussões de temas que consistem o fazer da organização e, principalmente, contribuir para o alcance da agenda global de sustentabilidade.

Matriz de atuação

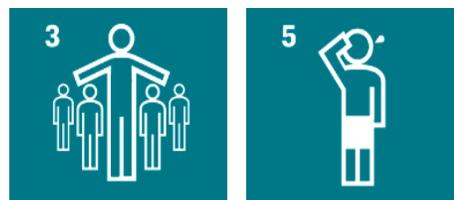
As iniciativas desenvolvidas e apoiadas pelo CIEDS nos últimos dois anos contribuem para os objetivos do Pactos Global com a seguinte intensidade:

Direitos Humanos



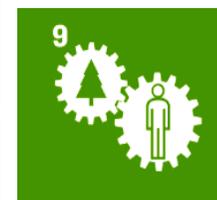
38,2%

Trabalho



30,9%

Meio ambiente



25,5%

Anticorrupção



5,3%

- 1) As empresas devem apoiar e respeitar a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente; e
- 2) Assegurar-se de sua não participação em violações destes direitos.
- 3) As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva;
- 4) A eliminação de todas as formas de trabalho forçado ou compulsório;

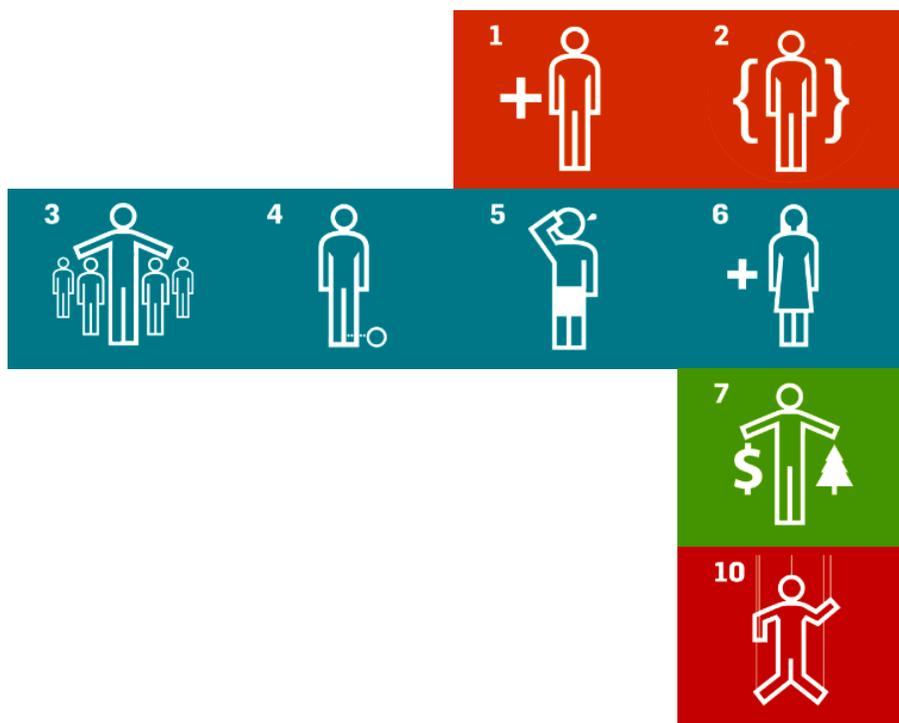
- 5) A **abolição efetiva do trabalho infantil**; e
- 6) Eliminar a discriminação no emprego.
- 7) As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais;
- 8) Desenvolver iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental; e
- 9) Incentivar o desenvolvimento e difusão de tecnologias ambientalmente amigáveis.
- 10) As empresas devem combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina.

AÇÕES INSTITUCIONAIS
em consonância com do 10
Princípios do Pacto Global



Código de Ética

Documento norteador que reúne as diretrizes que devem ser observadas na ação profissional da instituição



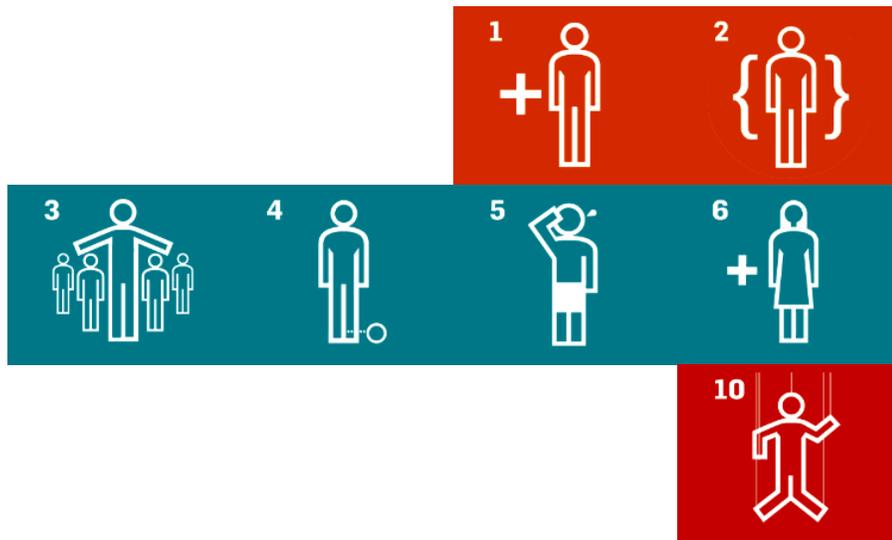
Entregue a todos os funcionários disponível no site institucional, ele prevê o comprometimento com:

- o respeito aos direitos humanos como um dos principais princípios;
- a liberdade de associação e direito à negociação coletiva;
- o oferecimento de condições de trabalho adequadas para os funcionários, jamais utilizando qualquer forma de trabalho forçado, compulsório ou infantil incluso os fornecedores;
- a repugnância de qualquer forma de assédio moral e discriminação;
- a promoção de cuidados ambientais por meio de projetos de educação ambiental e disseminação de boas práticas;
- a implementação e difusão de práticas institucionais de prevenção e combate a toda forma de corrupção.

Política de Recursos Humanos

Diretrizes norteadoras que coadunam com as características da organização e de seu capital humano

Apresenta também caminhos possíveis para a garantia de uma instituição forte, ética, transparente e que prima pela responsabilidade social.

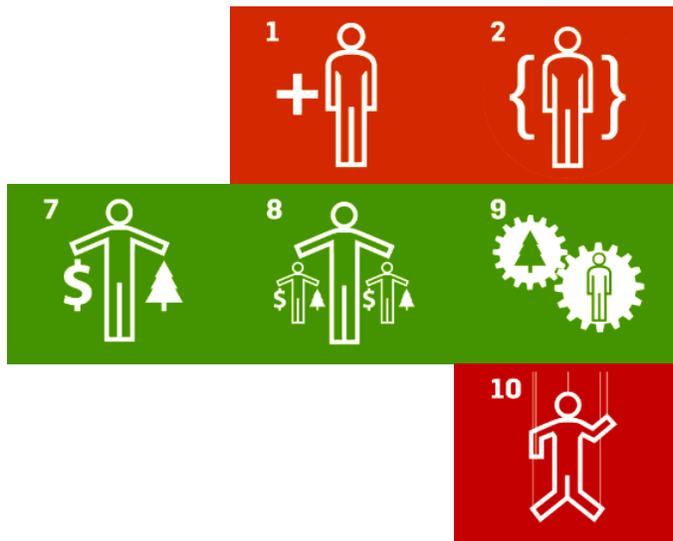


Dentre elas estão:

- Não contrata crianças nem adolescentes;
- Não mantém parcerias e nem contrata fornecedores que empreguem mão de obra infantil;
- Não apoia nem se envolve na utilização de trabalhos forçados, nem é praticado nenhum tipo de coação aos funcionários;
- Respeita o direito de todos os funcionários, garantindo aos profissionais a associação ao SENALBA e todas as garantias por ele conquistadas;
- Não pratica e não apoia nenhum tipo de discriminação;
- Pauta suas relações com funcionários em princípios de respeito mútuo e cordialidade.

Espaços de controle social

Participação em espaços de diálogo levando os Dez Princípios para as pautas



- Organização com status de Consultor Especial do Conselho Econômico e Social das Nações Unidas – ONU, desde julho/2013.
- Membro do Grupo Consultivo da Sociedade Civil do Banco Interamericano de Desenvolvimento – BID
- Membro do Conselho Nacional de Assistência Social – CNAS
- Membro do Conselho Consultivo da Federação Latino-americana de Cidades, Municípios e Associações de Governos Locais – FLACMA
- Membro da Rede Esporte pela Mudança Social
- Membro da Rede Aspen Network of Development Entrepreneurs – ANDE
- Suplente na representação da Sociedade Civil no Conselho Municipal de Assistência Social no Rio de Janeiro

Premiações

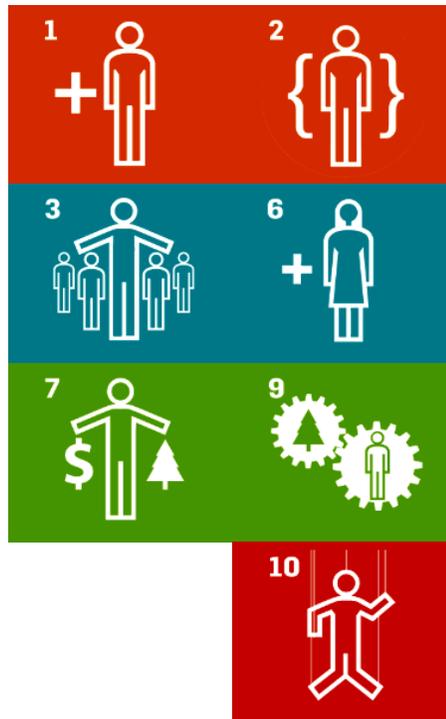
Reconhecimento do trabalho desenvolvido em prol dos Direitos Humanos, trabalho e meio ambiente



- **Selo Municipal Direitos Humanos e Diversidade 2018-2019:** reconhecimento pela realização do Projeto Raízes do Futuro, que desenvolveu habilidades e competências de jovens em situação de vulnerabilidade social.
- **Prêmio Ser Humano 2018 da Associação Brasileira de Recursos Humanos – RJ (ABRH RJ):** case “Projeto de vida e empregabilidade para jovens em medida socioeducativa por meio do Programa Jovem Aprendiz”.
- **World Top 5 Business Accelerator no UBI Global 19/20:** reconhecimento ao Shell Iniciativa Jovem, programa da Shell Brasil executado pelo CIEDS há 10 anos, pelos valores transmitido ao seu ecossistema de inovação e às startups de seus participantes.

Relatório Anual de Sustentabilidade

Importante ferramenta de gestão e transparência organizacional



Apresenta os resultados, impactos e contribuições das ações institucionais, de projetos e de programas de forma dinâmica, inovadora e clara.

Ele é fruto de intensa dedicação e comprometimento de toda a equipe CIEDS para mostrar também como são colocados na práticas todas as declarações institucionais – Missão, Visão, Valores, princípios e diretrizes.

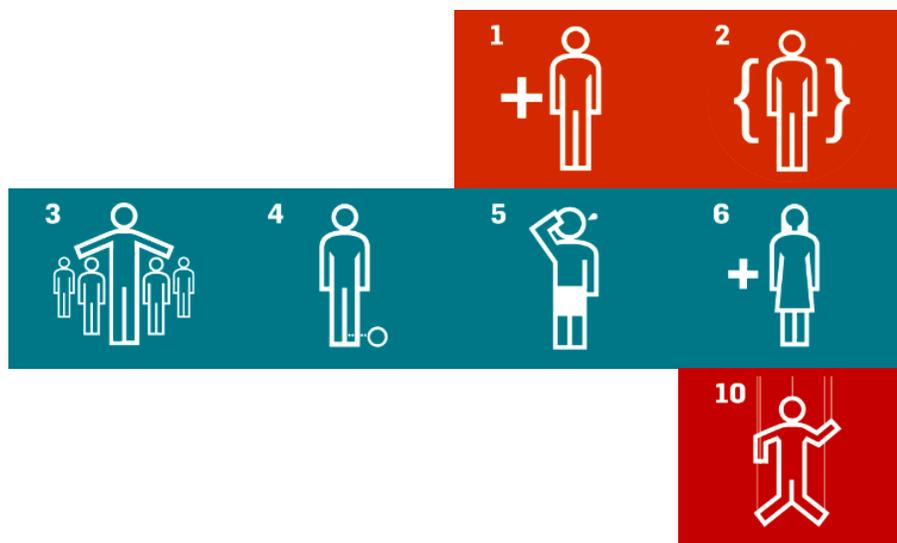
Desde 2018 inovou ao lançar também o Relatório Semestral. O documento, ainda não visto como uma prática no campo das organizações da sociedade civil, aproxima e engaja os públicos da instituição ao apresentar o impacto do CIEDS nos primeiros seis meses do ano.

Os Relatórios Anuais e Semestrais estão disponíveis no site institucional.

<https://www.cieds.org.br/biblioteca/relatorios>

Página de Legislações

Importante ferramenta de gestão e transparência organizacional



Os projetos executados pelo CIEDS e as atividades desenvolvidas pelos seus funcionários estão em conformidade com as leis brasileiras e a legislação internacional aplicável, conforme previsto no Código de Ética da organização.

Ainda, em atendimento ao disposto na Lei 13.019 de 31 de Julho de 2014 e considerando o compromisso institucional do CIEDS com a transparência, normas aplicáveis, melhores práticas de governança, são disponibilizadas também informações relativas às parcerias para implementação de projetos com financiamento público:

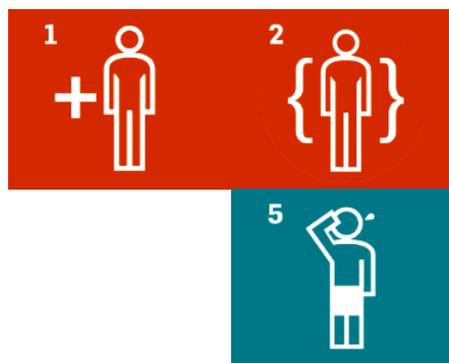
<https://www.cieds.org.br/legislacao>

Cartilha “Diga Não ao Trabalho Infantil”

Assunção do compromisso de contribuir para a erradicação do trabalho infantil

Desenvolvida em 2006, a cartilha funciona como um guia para funcionários, parceiros e outros públicos interessados no trato desta questão.

Dentre as diretrizes estão:



- Não contrata crianças, nem jovem com menos de 16 anos.
- Não mantém parcerias, nem contrata fornecedores que empreguem mão de obra infantil.
- Se compromete a treinar todos os seus funcionários em relação a questão do trabalho infantil, bem como às medidas reparatórias a serem implementadas no caso de ocorrência.

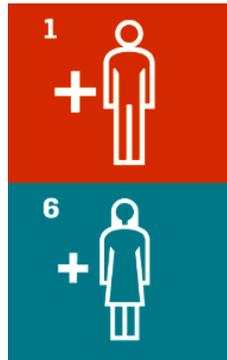
A cartilha está disponível para consulta no site institucional.

<https://www.cieds.org.br/etica>

Ações afirmativas

Diretrizes e ações que promovem a diversidade no ambiente de trabalho

Um dos valores que compõe as diretrizes institucionais é o respeito à diversidade. Para garantir que o capital humano institucional reflita este valor são observadas questões como gênero e raça na contratação de novos funcionários.



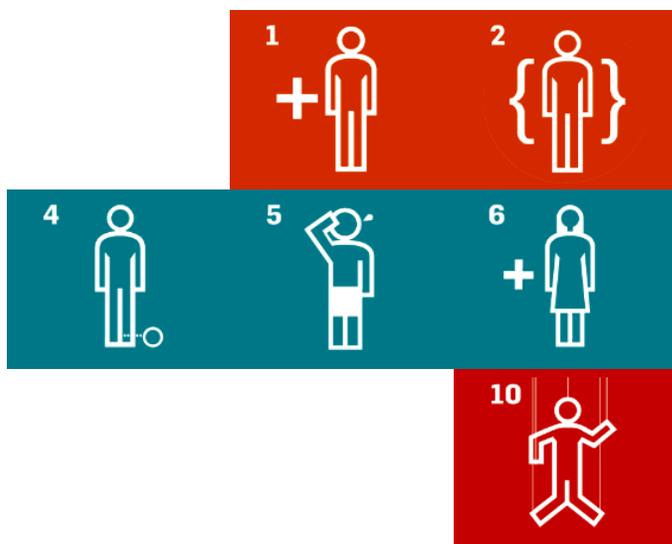
Anualmente, também são desenvolvidas ações internas com os funcionários do CIEDS para a promoção do diálogo aberto, reflexivo e propositivo sobre os desafios enfrentados pelas mulheres cis e trans no ambiente de trabalho.

Essas ações são refletidas em números como:

- Equipe diretiva com 64% dos membros do sexo feminino.
- Equipe executiva com 67% de membros do sexo feminino.
- Do total de 1878 funcionários no anos de 2019, 69% são mulheres cis e trans.

Fale Conosco

Espaço on-line de contato direto com todos os públicos da organização



Por meio dele, qualquer pessoa, incluso funcionários, pode tirar dúvidas, fazer sugestões, elogios e reclamações, bem como denúncias de forma anônima.

Estas são encaminhadas diretamente para o corpo diretivo do CIEDS para que sejam tomadas as providências cabíveis visando ao alcance de padrões éticos cada vez mais elevados no exercício das atividades institucionais.

Os funcionários são orientados para que, caso presenciem e/ou sofreram qualquer ação que viole os direitos humanos ou aqueles previstos no Código de Ética, realizem uma denúncia por meio do Fale Conosco.

Em 2019, foram recebidas 128 contatos, 5 elogios, 8 sugestões, 30 reclamações e 14 denúncias. Todas as mensagens foram tratadas.

<https://www.cieds.org.br/faleconosco>

AÇÕES ARTICULADAS

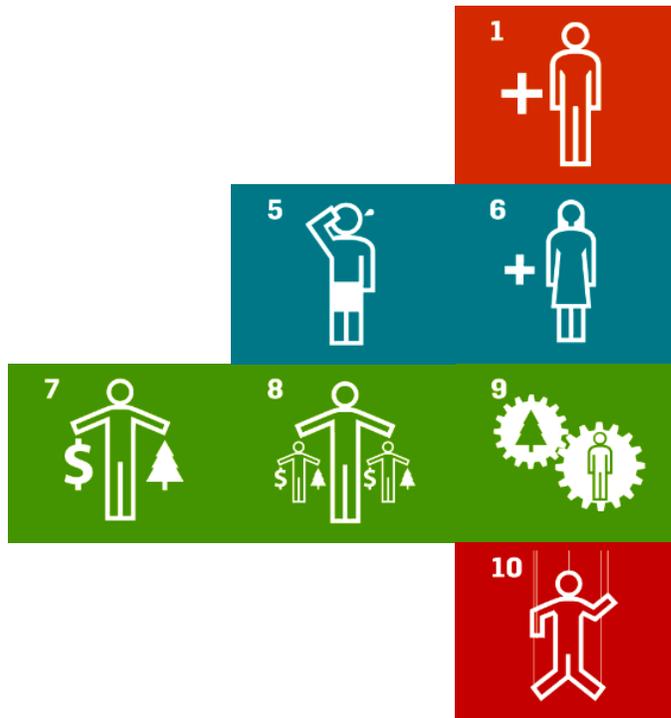
COM PARCEIROS

em consonância com do 10
Princípios do Pacto Global



Área Programática de Empreendedorismo

Desenvolve programas de incentivo ao empreendedorismo e à cultura da sustentabilidade



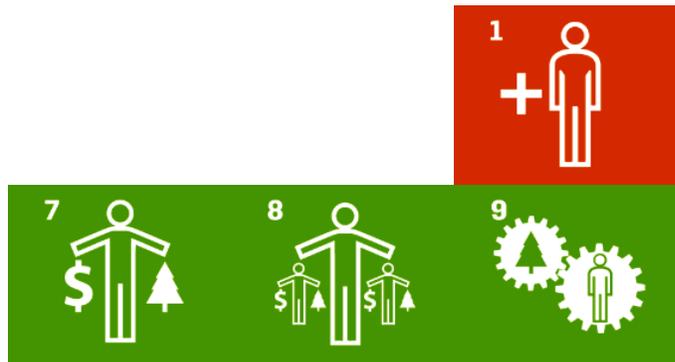
Para o CIEDS empreender é muito mais do que abrir um negócio. É ser capaz de protagonizar uma mudança real na sociedade. Assim, fomenta nos empreendedores que participam de seus programas e projetos a busca por novas soluções, que sejam mais eficazes, eficientes e sustentáveis do que as existentes e que gerem valor para a sociedade como um todo. Neste sentido, os empreendedores sempre serão agentes de mudança.

Em 2019 foram:

- 648 empreendedores capacitados, sendo 60% oriundos de famílias de baixa renda ou em situação de vulnerabilidade social.
- Aproximadamente 70 empregos gerados por negócio criado, incubado, acelerado ou assessorado.
- Geração de renda total de 4.615.009 reais.

Compartir | Fazedores do Bem

Fortalecimento de organizações de base comunitária



A Compartilhar é uma Plataforma colaborativa de soluções para o desenvolvimento.

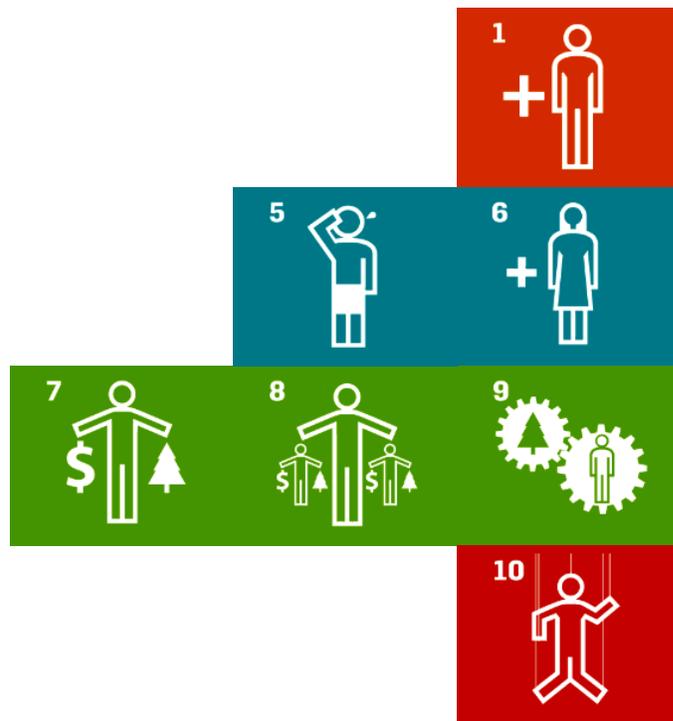
On-line e totalmente colaborativa, ela tem como objetivo conectar e fortalecer organizações sociais de base comunitária, em uma rede diversa e colaborativa, na busca de soluções inovadoras para problemas sociais complexos.

Por meio dela é desenvolvido o edital “Fazedores do Bem”, que fomenta uma cultura de colaboração, apoia e multiplica a atuação de empreendedores sociais, coletivos e organizações não governamentais de médio e pequeno porte, por meio da:

- identificação e difusão de boas práticas;
- construção de conhecimento compartilhado;
- cooperação, ampliação e fortalecimento de redes promotoras da prosperidade e da justiça social, visando ao bem comum.

Shell Iniciativa Jovem

Programa de formação empreendedora e aceleração de negócios sustentáveis



Versão brasileira do Shell LiveWIRE International, programa mundial da Shell presente em 15 países.

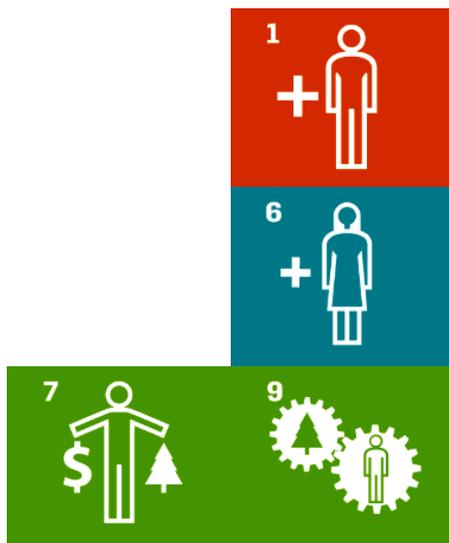
Por meio da formação de jovens líderes empresariais comprometidos com a construção de um Brasil melhor, o programa visa ao desenvolvimento socioeconômico local e a promoção de um modo justo, ético e sustentável de fazer negócios.

Após passarem pelo programa, os negócios são certificados com o Selo Rede de Empreendimentos Sustentáveis que atesta seu compromisso com o respeito aos direitos humanos, a não discriminação no emprego e a não utilização de trabalho infantil.

Em 2018 conquistou o 1º lugar como melhor agente de suporte ao empreendedorismo do Brasil e, em 2019, ficou no World Top 5 Business Accelerator, ambos creditados pelo UBI Global.

Rede de Integração Socioeconômica

Incentivo ao empreendedorismo e à geração de renda para brasileiros e migrantes venezuelanos



A prefeitura de Boa Vista, capital do estado de Roraima, estima que cerca de 40.000 venezuelanos estejam habitando a cidade, o que representa mais de 10% da população local. É neste contexto que surge o projeto Redes de Integração Socioeconômica.

Foram estabelecidas parcerias com agências como PNUD e ACNUR, assim como organizações da sociedade civil, entidades representativas de setores econômicos, instituições profissionalizantes e de ensino superior e órgãos de governo para atuar, coletivamente, no processo de desenvolvimento de Boa Vista.

O projeto integra brasileiros e venezuelanos em uma formação que trabalha competências cognitivas, interpessoais, intrapessoais, socioemocionais e empreendedoras, articula instituições locais para empregabilidade e assessoria organizações da sociedade civil local.

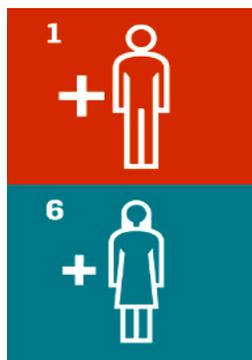
Rede Aprendiz Rio

Programa de aprendizagem que desenvolve potencialidades no jovens e os insere no mercado de trabalho

Segundo a Lei da Aprendizagem, é obrigatória a contratação de jovens com idade entre 14 e 24 anos como aprendizes para empresas a partir de sete funcionários.

O CIEDS acredita que um emprego muda uma vida, que a oportunidade de estar inserido no mercado de trabalho formal tem potencial para contribuir significativamente com a mudança da vida do jovem.

A cada R\$ 1 investido no programa foram gerados aproximadamente R\$3,40 em renda direta para os jovens aprendizes.

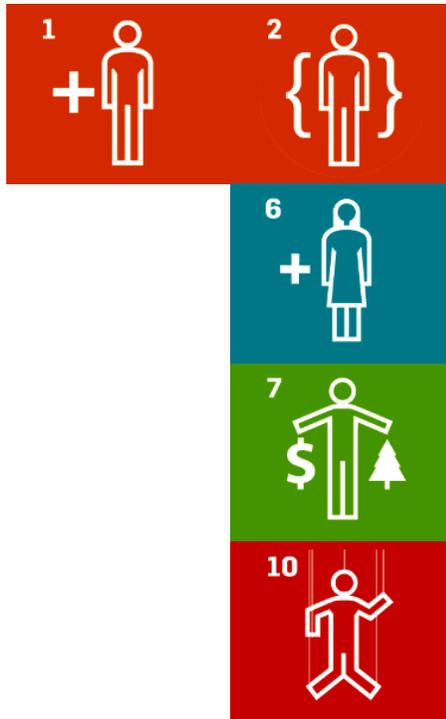


No segundo semestre de 2019 foram:

- 164 empresas contratantes
- 812 jovens ativos no programa
- 33 deles pessoas com deficiência
- 31 deles oriundos de cotas sociais, ou seja, composta por jovens que estão cumprindo medidas socioeducativas de privação de liberdade e semiliberdade integrantes do programa Compartilhando Oportunidades do Departamento Geral de Ações Socioeducativas – Degase.

Reestruturação da Política de Responsabilidade Social

Criação de plano de ação com foco na geração de valor compartilhado para a Wilson Sons



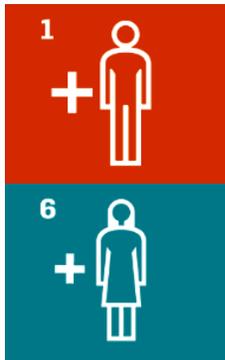
Revisou e reestruturou a política de responsabilidade social da Wilson Sons.

Foram considerados, neste processo de construção, o posicionamento estratégico da empresa, ouvidos os públicos interessados e desenvolvidas modelagens com foco na geração de valor compartilhado para o negócio e para a sociedade.

Além disso, estabeleceu a Governança e criou um plano de ação para curto, médio e longo prazo 2019-2030.

Serviços Residenciais Terapêuticos

Programa de incentivo ao empreendedorismo e à cultura da sustentabilidade



A implementação das Residências Terapêuticas (RTs) na cidade do Rio de Janeiro, em parceria com a Prefeitura, têm sido uma oportunidade de concretização da missão organizacional e da contribuição para a construção de uma sociedade mais justa e mais democrática.

O serviço prove moradia para pessoas com transtornos mentais oriundas de internações em instituições manicomiais, visando à reinserção social e a garantia dos direitos humanos.

As casas contam com equipes multidisciplinares para reconstruir relações sociais, autonomia, acesso ao emprego e à rede de serviços públicos socioassistenciais.

Já são 93 casas na cidade do Rio de Janeiro com 508 moradores.

EVENTOS ARTICULADOS

COM PARCEIROS

em consonância com do 10
Princípios do Pacto Global



“O Futuro que a Gente quer”

Apoio do CIEDS à campanha de engajamento da Rede Brasil do Pacto Global



Destacou a contribuição das empresas para além da geração de empregos e impostos.

Elas podem também ajudar a melhorar a qualidade de vida das pessoas de várias formas, como, por exemplo, por meio dos seus produtos e serviços.

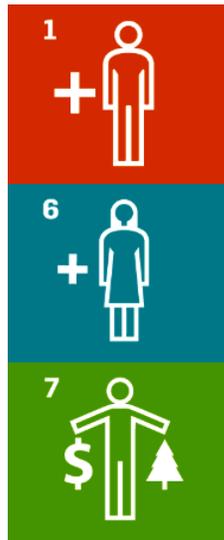
O CIEDS fez a divulgação por meio do seu Facebook a fim de contribuir com a construção de um mundo mais justo, igual e sustentável, que não deixe ninguém para trás.

ODS 6: <https://www.facebook.com/watch/?v=371352726876124>

ODS 17: <https://www.facebook.com/watch/?v=1052686461603256>

The 68th United Nations Civil Society Conference

Participação institucional na conferência da ONU sobre o ODS 11



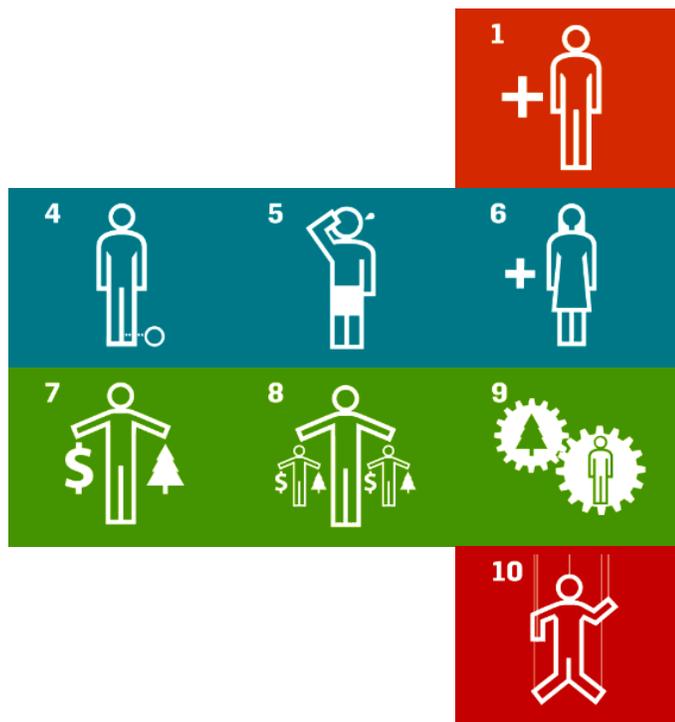
Principal evento das Nações Unidas para a sociedade civil que, pela primeira vez, foi realizado em Salt Lake City, no estado de Utah.

O encontro contou com a participação do CIEDS, representado por Vandr e Brilhante, Diretor-Presidente, e focou no Objetivo de Desenvolvimento Sustentável n  11, Cidades e Comunidades Sustentáveis, que prevê tornar as cidades e os assentamentos humanos inclusivos, seguros, resilientes e sustentáveis.

Houve sessões temáticas interativas, workshops patrocinados por ONGs, exposições e um centro para juventude com participação de líderes e outros representantes de ONGs, agências da ONU, academia, comunidades religiosas, setores público e privado e jovens do mundo todo.

Rio+B

Parceiro de engajamento no programa de autoavaliação do impacto socioambiental de empresas



O CIEDS é parceiro de engajamento do projeto Rio+B, um chamado para as empresas de toda a região metropolitana do Rio de Janeiro a fazerem uma autoavaliação do seu impacto socioambiental.

O programa também as auxilia a se tornarem sustentáveis e as incentiva conquistarem a certificação “Empresas B”, pelo Sistema B.

Uma Empresa B possui todo o seu sistema de produção comprovadamente sustentável, desde a extração da matéria-prima até o transporte do produto final.

Obrigado.