



Balço Social Anual - 2006

Centro Integrado de Estudos e Programas de Desenvolvimento Sustentável

Identificação

Natureza Jurídica : Associação com fins não econômicos, de utilidade pública federal, filantrópica, não isenta da cota patronal do INSS

Registrada no CNAS, CMAS e CMDCA

Base de Cálculo	2006 Valor		2005 Valor	
Receita Bruta (RB)	R\$	19.334.203,12	R\$	15.115.569,37
Indicadores Sociais Externos	Valor	% sobre Receita Bruta	Valor	% sobre Receita Bruta
Criança e Adolescente	R\$ 1.194.444,41	6,18%	R\$ 1.524.067,30	10,08%
Cultura	R\$ 2.657.261,13	13,74%	R\$ 2.392.600,27	15,83%
Desenvolvimento Local	R\$ 6.464.439,51	33,44%	R\$ 5.424.195,28	35,88%
Educação	R\$ 3.840.406,88	19,86%	R\$ 2.308.963,82	15,28%
Idosos	R\$ 112.092,49	0,58%	R\$ 369.613,73	2,45%
Qualificação Profissional	R\$ 1.593.764,27	8,24%	R\$ 1.872.097,18	12,39%
Saúde	R\$ 190.083,57	0,98%	R\$ 551.985,57	3,65%
Direitos Humanos	R\$ 2.289.952,11	11,84%	R\$ 672.046,23	4,45%
Trabalho	R\$ 991.758,75	5,13%	R\$ -	0,00%
Total - Indicadores Sociais Externos	R\$ 19.334.203,12	100,00%	R\$ 15.115.569,38	100,00%
Indicadores Sociais Internos	Valor	% sobre Receita Bruta	Valor	% sobre Receita Bruta
Desenvolvimento Institucional	R\$ 898.642,72	4,65%	R\$ 1.142.180,98	7,56%
Total - Indicadores Sociais Internos	R\$ 898.642,72	4,65%	R\$ 1.142.180,98	7,56%
Indicadores do Corpo Funcional	2006		2005	
Nº de empregados(as) ao final do período	276		214	
Nº de empregados(as) terceirizados(as)	305		115	
Nº de estagiários(as)	12		0	
Nº de mulheres que trabalham na empresa	185		143	
% de cargos de chefia ocupados por mulheres	71%		62%	
Nº de negros e pardos que trabalham na empresa	124		86	
% de cargos de chefia ocupados por negros(as)	10,7%		23,8%	
Nº de portadores(as) de deficiência ou necessidades especiais	6		3	
Informações relevantes	2006		Metas 2007	
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa	15 para 1		15 para 1	
Número total de acidentes de trabalho	0		0	
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:	Todos os empregados		Todos os empregados	
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:	Direção e Gerências, com participação de Representantes dos Empregados		Direção e Gerências, com participação de Representantes dos Empregados	
Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos(as) trabalhadores(as), a empresa:	Segue as Normas da OIT		Segue as Normas da OIT	
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa:	São exigidos		Serão exigidos	
A Instituição desenvolve alguma política ou ação de valorização da Diversidade em seu Quadro Funcional	Sim, institucionalizado através da Política de Recursos Humanos		Sim, institucionalizado através da Política de Recursos Humanos	
Quanto à participação de empregados(as) em programas de trabalho voluntário, a empresa:	Apóia		Apóia	
A Instituição possui Código de Ética para acompanhamento	de todas as atividades		Reativar Conselho Comunitário	
% de Satisfação dos Beneficiários	80,3%		81%	